

**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор, д.м.н., профессор

The stamp is circular and blue. It contains the text "Гомельский государственный медицинский университет" around the perimeter and "Республика Беларусь" at the bottom. In the center, there is a coat of arms. A signature in blue ink is written across the stamp, and the date "03.05.2023" is written below it.

И.О. Стома

03.05.2023

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
КОНТЕКСТ ГомГМУ**

Назначение

Настоящий документ определяет контекст (условия, обстоятельства, окружение в которых функционирует учреждение образования) УО «Гомельский государственный медицинский университет» (далее – Университет) применительно к охране здоровья и безопасности труда (далее – ОН&S).

Настоящий документ определяет внешние и внутренние факторы (обстоятельства), составляющие ее контекст, которые имеют отношение к ее намерениям и которые влияют на способность ее системы управления охраной труда достигать намеченных результатов.

Документ разработан в соответствии с требованиями СТБ ISO 45001.

Согласно требованиям СТБ ISO 45001 Университет должен обращать внимание на то, что находится вне пределов проблем охраны собственного здоровья и безопасности и учитывать, что от него ожидает более широкое общество.

Университет обязан думать о своих подрядчиках и поставщиках, а также о том, как его деятельность может воздействовать на своих соседей в прилегающей территории.

С учетом высокой динамики изменений внешней среды и внутренних факторов контекст может изменяться со временем, поэтому подлежит ежегодному анализу для учета существенных изменений, влияющих на систему управления охраной труда (далее – СУОТ).

Термины и определения

В настоящем документе применяются термины и определения по стандарту СТБ ISO 45001, а также следующие термины с соответствующими определениями:

внешние потребители – Министерство здравоохранения Республики Беларусь, Министерство образования Республики Беларусь, государственные организации, с которыми Университетом заключены договора (контракты) и которые выступают в качестве организации - заказчика кадров;

внутренние потребители – физические лица, получающие образовательную услугу, профессорско-преподавательский состав, работники, персонал Университета;

заинтересованная сторона – лицо или организация, которые могут воздействовать, подвергаться воздействию или воспринимать себя подверженными воздействию решения или деятельности;

контекст – комбинация внутренних и внешних факторов, влияющих на стратегические направления деятельности Университета и оказывающих воздействие на достижение целей в области охраны труда;

документированная процедура – документированный установленный способ осуществления деятельности;

компетентность – способность применять знания и навыки для достижения намеченных результатов.

Понимание контекста Университета в области охраны труда

Учреждение образования «Гомельский государственный медицинский университет».

Юридический адрес: 246000, г. Гомель, ул. Ланге, 5.

Почтовый адрес: 246000, г. Гомель, ул. Ланге, 5.

Телефон/факс 8 0232 35 97 00 / 8 0232 35 98 18

Учреждение образования «Гомельский государственный медицинский университет» (ГомГМУ) основано в 1990 году как Гомельский государственный медицинский институт в соответствии с Постановлением Совета Министров БССР от 14.11.1990 №284 и приказом Министра здравоохранения БССР от 20.11.1990 № 188.

В 2003 году Гомельский государственный медицинский институт прошел аккредитацию в Республике Беларусь на соответствие типу университет (Сертификат №0000001) и аттестацию (Свидетельство №0000022). Вуз аккредитован по всем специальностям подготовки кадров с высшим образованием (приказ Министерства образования Республики Беларусь от 18.12.2002 №441; от 10.05.2018 № 131).

Основная задача СУОТ – дальнейшее совершенствование деятельности, направленной на создание безопасных и здоровых условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников и обучающихся, бесперебойности функционирования всех процессов, позитивного настроения в организации, показав работающим, что для обеспечения их безопасности делается все необходимое.

Область применения СУОТ ГомГМУ распространяется на следующие виды деятельности:

проектирование и предоставление услуг по довузовской подготовке, подготовке специалистов на первой ступени высшего образования, магистров на второй ступени высшего образования, научных работников высшей квалификации, врачей в клинической ординатуре;

организация и методическое обеспечение подготовки врачей в интернатуре;

проведение воспитательной работы;

осуществление международной, медицинской и научно-исследовательской деятельности;

проживание в студенческих общежитиях.

Границы и применимость СУОТ включают главный корпус №1, расположенный по адресу: ул. Ланге, д. 5, г. Гомель, а также:

учебные корпуса: №2, расположенный по адресу ул.Билецкого,11; №3, расположенный по адресу: ул. К.Маркса, 11А; №4, расположенный по адресу: проспект Космонавтов,70; здание специализированное, расположенное по адресу: ул.Артема,43;

факультеты и кафедры, расположенные в учебных корпусах и на кли-
нических базах;

общежития: № 1, расположенное по адресу: пр-т Речицкий,121; №2,
расположенное по адресу расположенный по адресу: ул. Богданова, 2; №3,
расположенное по адресу: ул.Советская,170; № 4, расположенное по адресу:
ул.Ильича,331В; №5, расположенное по адресу: проспект Октября,52.

При определении области применения и границ СУОТ ГомГМУ учтены
структурные подразделения, виды деятельности и процессы, в которых име-
ются существенные опасности и риски для заинтересованных сторон, а также
обеспечивается выполнение всех законодательных и других обязательных
требований, распространяющихся на деятельность Университета (НПА и
ТНПА).

Внешние факторы, которые могут оказать влияние на СУОТ ГомГМУ:

- изменения в культурной, социальной, политической, юридической,
финансовой, и природной среде;
- изменения в законодательных и других обязательных требованиях,
распространяющихся на:
 - новые знания о продукции (собственной и закупаемой) и их влиянии на
здоровье и безопасность труда;
 - ключевые факторы и тенденции развития отрасли, видов деятельности,
имеющих отношение к деятельности Университета;
 - восприятие Университета и его ценностей со стороны внешних заинте-
ресованных сторон (например, государственных, контролирующих, надзорных
и регулирующих организаций).

Внутренние факторы, которые могут оказать влияние на СУОТ ГомГМУ:

- особенности управления, организационная структура Университета,
распределение ролей и полномочий (ДИ, ПП, приказы);
- политики, цели и стратегии, которые существуют для их достижения;
- состояние инфраструктуры;
- применяемое оборудование, оснащение для учебного процесса;
- применяемые процессы, системы, технологии;
- применяемые информационные системы, информационные потоки и
процессы принятия решений (как официальные, так и неофициальные);
- достаточность персонала, его знания и компетентность;
- особенности предоставляемых услуг;
- внедрение новых продуктов, материалов, услуг, инструментов, про-
граммного обеспечения, помещений и оборудования;
- особенности взаимоотношений работников, их стремление, привер-
женность принятым в Университете ценностям;
- наличие корпоративной культуры;
- наличие и применение стандартов, руководящих принципов, принятых

Университетом;

- особенности, форма и объем договорных отношений, включая, например, внешнюю деятельность;
- организация рабочего времени (внутреннего распорядка);
- условия труда на рабочих местах;
- степень зрелости и возможности СУОТ, (способность к гибкому реагированию на изменения, четкость распределения персональной ответственности за принятые решения и др.).

Понимание потребностей и ожиданий, работающих и других заинтересованных сторон:

Работающие - лица, выполняющие работу или связанную с работой деятельность под управлением Университета.

К работающим относятся лица, выполняющие работу или связанную с работой деятельность, оплачиваемую или неоплачиваемую, такую, как регулярная или временная, периодическая или сезонная, неупорядоченная или на основе частичной занятости. Работающие – основная заинтересованная сторона.

Работающие включают также высшее руководство, административный и не административный персонал.

Работа или связанная с работой деятельность, выполняемая под управлением Университета, может выполняться:

- работающими, нанятыми Университетом;
- подрядчиками.

Потребности и ожидания работающих:

- здоровые и безопасные условия труда;
- планирование и организация работы, включая дизайн рабочих мест, выбор, техническое обслуживание;
- соответствие рабочих мест физическим возможностям работающих;
- повышение осведомленности о здоровье и охране труда на рабочем месте;
- поддержание инфраструктуры, оборудования, оснащения в исправном состоянии, с необходимыми защитными устройствами;
- предотвращение инцидентов, несчастных случаев;
- обеспечение выполнения требований законодательства по созданию безопасных условий труда;
- обеспечение рабочих мест соответствующей информирующей и предупреждающей информацией;
- обеспечение благоприятного психоэмоционального климата;
- реагирование руководства предприятия в ответ на нужды работающих.

Потребности и ожидания руководства:

Со стороны руководства предъявляются следующие требования и ожидания:

- снижение расходов на оплату больничных листов и компенсаций, связанных с травмами и другими инцидентами;
- отсутствие инцидентов и несчастных случаев на рабочем месте;
- снижение возможности дорогостоящего судебного процесса или иных штрафных санкций;

- снижение потерь рабочего времени в результате происшествий и инцидентов;
- повышение производительности труда, а также уменьшение текучести кадров.

Потребности и ожидания заинтересованных сторон:

Государственные, контролирующие, надзорные организации (местные, региональные, национальные или международные) предъявляют следующие основные требования:

- соблюдение требований законодательства и других обязательных требований к охране труда;
- соответствие выполняемых работ/оказываемых услуг всем установленным требованиям ТНПА и НПА в области охраны труда;
- своевременное предоставление отчетности (налоговые декларации, статистическая отчетность, и т.п.)
- своевременное устранение выявленных нарушений;
- своевременное исполнение распоряжений и иных поручений;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- обеспечение социальной ответственности Университета.

Профсоюзная организация предъявляет следующие основные требования:

- выполнение требований законодательства в части соответствующих компенсаций, выплат за работу в опасных или вредных условиях;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- обеспечение социальной ответственности;
- участие в проверках по вопросам охраны труда, безопасности, гигиены, эргономики, по средствам индивидуальной защиты;
- наблюдение за состоянием здоровья работников в связи с выполняемой работой.

Потребители предъявляют следующие основные требования к ГомГМУ:

- высокое качество оказываемых услуг;
- хорошая репутация;
- соответствие оказываемых услуг законодательным и договорным требованиям;
- отсутствие вероятности получения травмы или вредного воздействия при нахождении на территории Университета.

Поставщики работ, услуг, ТМЦ предъявляют следующие основные требования к ГомГМУ:

- выполнение договорных обязательств;
- чёткость в определении требований к поставляемой продукции, услуге;
- своевременность оплаты.

Представитель руководства по СУОТ
проректор по учебной работе



В.А.Мельник

03.05.2023