

УТВЕРЖДЕНО
Приказ ректора
от 10.04.2014 № 400

ПОЛОЖЕНИЕ

№ _____
г. Гомель

о волонтерском центре
учреждения образования
«Гомельский государственный
медицинский университет»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о волонтерском центре учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» разработано на основании Концепции организации молодежного волонтерского (добровольческого) движения в Республике Беларусь.

2. В своей деятельности волонтерский центр руководствуется законодательством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами Министерства образования Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь, приказами и распоряжениями ректора университета, настоящим положением.

3. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу волонтерской деятельности в университете.

4. Волонтерский центр призван воспитывать молодежь в духе гуманного отношения к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.

5. Волонтерские отряды, входящие в состав Центра, могут иметь собственную интернет-страничку в социальных сетях, обеспечивающую представление актуальной информации о деятельности.

6. Основные термины и их определения:

молодежная волонтерская (добровольческая) деятельность – широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчета на денежное вознаграждение;

волонтер (доброволец) – физическое лицо, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности);

молодежное волонтерство (добровольчество) – социально направленная деятельность, осуществляемая молодежью самостоятельно либо через участие в

работе молодежных организаций или молодежных объединений, ориентированная на бескорыстное решение социально значимых задач;

волонтерская (добровольческая) организация (объединение) – некоммерческая организация, общественная организация, привлекающая к деятельности волонтеров (добровольцев) и осуществляющая волонтерские (добровольческие) программы и проекты.

ГЛАВА 2

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

7. Целью волонтерского центра является создание условий для реализации прав молодежи на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения посредством самореализации, приобретения новых знаний и навыков, повышение профессиональных и организаторских способностей; обеспечение общественной безопасности.

8. Задачи волонтерского центра:

координация и поддержка деятельности волонтерских отрядов университета, оказание им практической и методической помощи;

накопление, обобщение и распространение опыта волонтерской деятельности;

выявление и поддержка социально-значимых инициатив молодежи;

пропаганда волонтерской деятельности в молодежной среде;

участие в формировании среды, способствующей максимально эффективной самореализации личности студента, поддержанию нравственных, культурных традиций и патриотизма;

поиск и содействие внедрению современных форм и методов работы с молодежью;

обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями, участие волонтеров университета в международных, республиканских, областных и городских акциях, фестивалях и конкурсах с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;

формирование механизмов вовлечения обучающихся в многообразную общественную деятельность, направленную на духовно-нравственное воспитание молодежи.

содействие всестороннему развитию молодежи, формированию у них активной жизненной позиции.

ГЛАВА 3

ФУНКЦИИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

9. В рамках своих полномочий волонтерский центр осуществляет взаимодействие с государственными органами, организациями всех форм собственности на городском, областном, межрегиональном и международном уровнях.

10. Обеспечивает взаимодействие со структурными подразделениями университета в рамках реализации волонтерских проектов.

11. Осуществляет и координирует деятельность по вовлечению обучающихся в волонтерское движение университета.

ГЛАВА 4

СТРУКТУРА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

12. В состав волонтерского центра входят волонтерские отряды университета.

13. Общую организацию деятельности волонтерского центра осуществляет координатор, который назначается приказом ректора университета.

14. Контроль деятельности членов волонтерских отрядов осуществляет руководитель волонтерского отряда. Подтверждать участие в волонтерских мероприятиях имеет право руководитель волонтерского отряда, координатор волонтерского центра.

15. При формировании нового волонтерского отряда руководитель должен предоставить координатору волонтерского центра информацию о направлении деятельности, названии и составе отряда.

ГЛАВА 5

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

16. Волонтерский центр функционирует на общественных началах.

17. Волонтерская деятельность осуществляется в соответствии с принципами:

добровольность (участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе);

безвозмездность (деятельность волонтеров не оплачивается и не является альтернативой оплачиваемой работе);

уважение (волонтер уважает достоинство, личностные и культурные особенности всех людей);

равенство (волонтер признает равные возможности участия каждого в молодежной волонтерской деятельности);

самосовершенствование (волонтер всегда открыт для приобретения новых знаний и навыков);

нравственность (волонтер соблюдает морально-этические принципы);

ответственность (волонтер несет ответственность за свою работу, ее качество и соблюдение установленных сроков);

взаимодействие (волонтер взаимодействует с учреждениями различного профиля).

ГЛАВА 6

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

18. В целях реализации своей деятельности волонтерский центр организует свою работу по следующим направлениям:

патриотическое направление: добровольческая деятельность, направленная на патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти, благоустройство памятных мест и воинских захоронений, социальное сопровождение ветеранов, участие в организации акций и праздничных мероприятий;

спортивное направление: добровольческая деятельность, направленная на пропаганду здорового образа жизни, вовлеченность студентов в организацию мероприятий спортивного характера, волонтерское сопровождение мероприятий, проводимых в УО «ГомГМУ»;

социальное направление: добровольческая деятельность, направленная на помощь категориям граждан, нуждающихся в государственной поддержке и особом внимании государства; формирование идей здорового образа жизни, профилактика вредных привычек, социально значимых заболеваний; посещение приютов для животных, оказание помощи животным и работникам приюта;

медицинская помощь и профессиональная ориентация: деятельность по основам оказания первой медицинской помощи, популяризации здорового образа жизни, профориентации обучающихся в медицинскую сферу;

историко-культурное направление: добровольческая деятельность в проектах культурной направленности: в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д., основные задачи которого состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности, популяризации культурной сферы среди молодежи и сохранении исторической памяти;

экологическая защита: добровольческая деятельность, направленная на благоустройство территорий, содействие экологическому воспитанию граждан и организации работ по защите окружающей среды.

19. Список направлений может быть дополнен вследствие формирования волонтерских отрядов.

ГЛАВА 7 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

20. Волонтер имеет право:

выбирать вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;

получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;

вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.

21. Волонтер обязан:

следовать целям и принципам волонтерской деятельности;

соблюдать технику безопасности;

заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность руководителю волонтерского отряда.

22. Координатор волонтерского центра имеет право:
ходатайствовать о моральном стимулировании членов волонтерских отрядов (грамоты, дипломы);

отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера.

23. Руководитель волонтерского отряда обязан:

создавать условия для безопасной и эффективной молодежной волонтерской деятельности;

в пределах своей компетенции инструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;

предоставлять ежегодно отчет о проделанной работе координатору волонтерского центра (до 25 декабря, до 25 мая);

информировать координатора волонтерского центра об изменениях и дополнениях в составе волонтерского отряда;

создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;

разъяснять волонтеру его права и обязанности;

разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

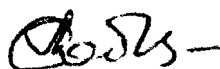
ГЛАВА 8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

24. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

25. Все изменения и/или дополнения к настоящему положению действительны только с момента их утверждения.

26. Прекращение деятельности волонтерского центра осуществляется в случае несоответствия требованиям данного положения и в других случаях, предусмотренных законодательством, и оформляется протоколом о прекращении деятельности.

Проректор по идеологической
и воспитательной работе



Л.Г.Соболева