

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**СОГЛАШЕНИЕ**

между учреждением образования  
«Гомельский государственный медицинский университет»  
и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения образования  
«Гомельский государственный медицинский университет»  
Белорусского профессионального союза работников  
здравоохранения

на 2026-2029 годы

принято на профсоюзной конференции коллектива обучающихся

18 февраля 2026 года

и подписано от:

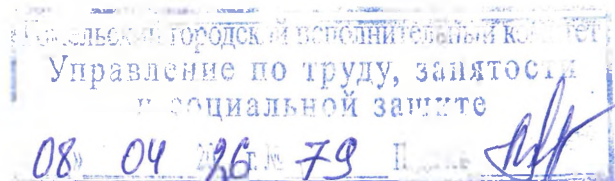
администрации  
ректор университета,  
к.м.н. доцент  
И.В. Назаренко

18.02.2026



профсоюзной организации  
председатель первичной  
профсоюзной организации студентов  
М.М. Шалобасова

18.02.2026



Гомель, 2026

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Соглашение заключается между администрацией учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (далее – Университет), в лице ректора, Ирины Вячеславовны Назаренко, и коллективом студентов, аспирантов и магистрантов Университета (далее – Обучающиеся), от имени которого выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – Профсоюзный комитет) в лице председателя Марии Михайловны Шалобасовой.

2. Соглашение заключается на основании действующего законодательства, локальных правовых актов Университета и устанавливает взаимные обязательства Сторон по регулированию взаимоотношений сторон, созданию благоприятных условий обучения, укреплению учебной дисциплины, решению социально-экономических задач, защите прав и реализацию способностей и потребностей обучающихся.

3. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует три года.

4. Администрация Университета и Профсоюзный комитет, именуемые в дальнейшем Сторонами, признают, что настоящее Соглашение на весь период его действия имеет нормативную правовую силу для всех членов профсоюза, а также на аспирантов, магистрантов Университета и освобожденных профсоюзных работников – членов профсоюза. Действие настоящего Соглашения не распространяется на обучающихся факультета иностранных студентов, слушателей факультета повышения квалификации и переподготовки, клинических ординаторов, иностранных клинических ординаторов и слушателей факультета довузовской подготовки.

5. Стороны обязуются при заключении и исполнении настоящего Соглашения руководствоваться принципами социального партнерства:

- 5.1. Равноправия сторон.
- 5.2. Соблюдения норм законодательства.
- 5.3. Полномочности принятия обязательств.
- 5.4. Добровольности принятия обязательств.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И. В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БПФ

М. М. Шалобасова

5.5. Учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств.

5.6. Обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства.

5.7. Отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности.

5.8. Взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

6. Настоящим соглашением администрация Университета признает Профсоюзный комитет полномочным представителем Обучающихся при ведении переговоров, при установлении условий учебы и назначения стипендий, при контроле по соблюдению законодательства о гарантиях Обучающихся, о правах, льготах, безопасности обучения и жилищно-бытовых вопросах.

7. Соглашение устанавливает дополнительные права Обучающихся и регулирует социально-трудовые отношения в объеме, дополняющем и расширяющем Трудовой кодекс Республики Беларусь.

8. Права и обязанности обучающихся регламентируются нормативными правовыми актами Республики Беларусь, локальными правовыми актами Университета, а также приказами и (или) распоряжениями ректора Университета (в письменной и (или) устной форме).

9. Администрация Университета и Профсоюзный комитет обязуются в течение месяца с момента принятия Соглашения тиражировать необходимое количество экземпляров и довести до сведения обучающихся и всех заинтересованных структурных подразделений Университета.

10. При зачислении Обучающихся в Университет Профсоюзный комитет знакомит их с действующим Соглашением, администрация Университета – с Уставом Университета и Правилами внутреннего учебного распорядка для обучающихся учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (далее – Правила внутреннего распорядка).

## ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

11. Администрация Университета обязуется:

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент



И.В.Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БПРЗ



М.М.Шалобасова

г. Гомель

11.1. Устанавливать объем учебной нагрузки в соответствии с действующими нормативными документами Министерства образования Республики Беларусь.

11.2. Обеспечивать оптимизацию учебной нагрузки по дням недели, времени и базам проведения занятий. В случае обоснованных замечаний Обучающихся по организации учебного процесса и качеству преподавания принимать меры по их устранению в установленном порядке.

11.3. Обеспечивать соблюдение нормативов наполняемости учебных групп и соответствие аудиторий этим нормативам. Не допускать ниже установленных норм продолжительность студенческих каникул.

11.4. Осуществлять отчисление Обучающихся из Университета согласно ст.68 Кодекса Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. № 243-3.

11.5. Соблюдать нормативные требования по обеспечению Обучающихся учебной литературой и доступом к ресурсам глобальной компьютерной сети Интернет.

11.6. Включать представителей Профсоюзного комитета в состав ректората, Совета университета и Советов факультетов, а также комиссий, деятельность которых затрагивает интересы Обучающихся.

12. Профсоюзный комитет обязуется:

12.1. В соответствии со своими полномочиями проводить организационную и разъяснительную работу по обеспечению непрерывности выполнения учебного плана и сокращения до минимума пропусков занятий Обучающимися.

12.2. Принимать участие в разработке всех нормативных документов Университета, касающихся вопросов учебного процесса, дисциплины, безопасности труда и охраны здоровья, общественной жизни Университета и т.д.

12.3. Организовать общественный контроль по выполнению нормативных документов, касающихся вопросов учебы и быта Обучающихся.

12.4. Вносить предложения в администрацию Университета и вышестоящим профсоюзным органам по урегулированию учебных, социально-экономических и других проблем Обучающихся.

12.5. С целью стимулирования учебной, научной и общественной

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В.Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БГРЗ

М.М.Шалобасова

деятельности среди студентов ежегодно проводить смотр-конкурс на лучшую студенческую группу факультета с поощрением победителей.

12.6. Проводить юридические консультации по всем вопросам учебно-воспитательного процесса.

12.7. Обеспечивать выпускников медицинских Университета информационно-методическими материалами по защите их трудовых прав и гарантий.

12.8. Принимать участие в организации и проведении собраний с выпускниками по вопросам их распределения и предоставления первого рабочего места.

12.9. Участвовать в работе руководящих органов Университета и факультетов, для чего делегировать своих представителей в составы Совета университета и Советов факультетов, ректората, комиссий, деятельность которых затрагивает интересы Обучающихся. Представители Профсоюзного комитета пользуются правом голоса в советах и комиссиях и выступают в них от имени Обучающихся.

12.10. При зачислении в Университет Профсоюзный комитет выдает каждому студенту «Путеводитель первокурсника», разработанный Профсоюзным комитетом.

### ГЛАВА 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ОБУЧЕНИЯ

13. Администрация Университета обязуется:

13.1. Обеспечить безопасные условия и организацию труда Обучающихся в целях предотвращения травматизма:

13.1.1. Безопасную эксплуатацию учебного оборудования.

13.1.2. Соблюдение правил хранения опасных реактивов на кафедрах и в подразделениях Университета.

13.1.3. Соблюдение правил допуска Обучающихся к опасным реактивам на кафедрах и в подразделениях Университета.

13.1.4. Обеспечивать санитарно-гигиеническое состояние (освещение, температура и т.д.) учебных корпусов, аудиторий, жилых комнат в общежитиях в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами, гигиеническими нормативами.

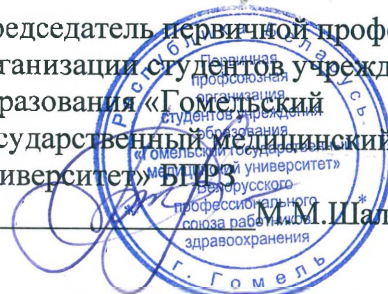
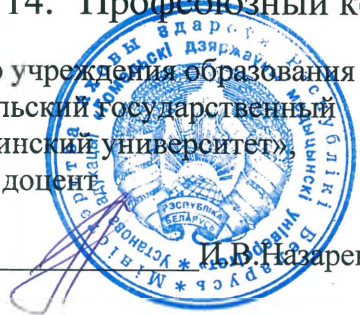
14. Профсоюзный комитет обязуется:

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» ВПФЗ  
Белорусского  
профессионального  
союза работников  
здравоохранения

М.М. Шалобасова



14.1. Организовывать общественный контроль над соблюдением безопасных условий образовательного процесса.

14.2. Проводить регулярное информирование по вопросам охраны труда профактива, оказывать практическую помощь и поддержку учебным группам.

## ГЛАВА 4 МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

15. Администрация Университета обязуется:

15.1. Осуществлять планирование и распределение стипендиального фонда с участием Профсоюзного комитета на основании «Инструкции об условиях и порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплат обучающимся», утвержденной Министерством образования Республики Беларусь от 31.10.2022 №410 «О вопросах стипендиального обеспечения и осуществления других денежных выплат обучающимся». Производить выплату установленных размеров стипендий, дотаций, пособий, компенсаций в сроки, установленные законодательством.

15.2. Осуществлять выплату персональных стипендий студентам за особые успехи в изучении отдельных дисциплин и научно-техническом творчестве на основании Положения о персональной стипендии Совета учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет».

15.3. Освобождать обучающихся от занятий до 3-х дней на основании личного письменного заявления, поданного накануне на имя декана факультета без отработки пропущенных занятий, в связи с вступлением в брак, рождением ребенка, при организации похорон близких родственников.

15.4. Обеспечить беременным с 20-й недели беременности и кормящим женщинам свободное посещение лекций и предоставление (по возможности) перерывов в практических занятиях, ограничить их допуск на занятиях к опасным реактивам и другим источникам повышенной опасности.

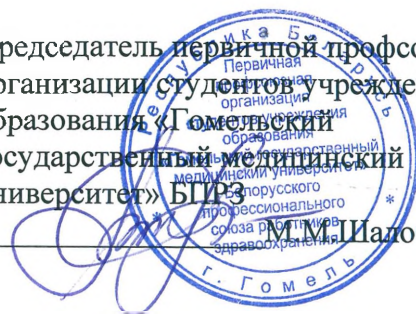
15.5. Ежегодно выплачивать материальную помощь из стипендиального фонда студенческим семьям, в которых супругами являются студенты Университета, матерям-одиночкам, воспитывающим детей.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»  
к.м.н., доцент



И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БПФ



Г. Гомель  
И.А. Цалобасова

15.6. Предоставлять право перевода с внебюджетной формы обучения на бюджетную форму в порядке, предусмотренном законодательством.

15.7. В соответствии с Приложениями 2-4 Настоящего Соглашения производить выплату материальной помощи, надбавок к стипендии и поощрений Обучающимся из стипендиального фонда.

15.8. Предоставлять места в общежитиях для иногородних Обучающихся и иных учащихся, в том числе заселению на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности по согласованию с ними.

15.9. Проводить совместно распределение мест в общежития на основании Положения об общежитиях учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет». Выселять Обучающихся из общежитий за нарушение правил проживания (без отчисления из Университета) при согласовании с Профсоюзным комитетом.

15.10. Своевременно выплачивать компенсацию на расходы по найму жилья иногородним студентам при невозможности их поселения в общежития.

15.11. Обеспечивать первым гарантированным рабочим местом выпускников Университета, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, в соответствии с законодательством и с учетом потребности организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в специалистах соответствующего профиля.

15.12. Проводить работу по укреплению здоровья студенческой молодежи, развитию массовой физической культуры и спорта, самостоятельного творчества.

15.13. Ходатайствовать перед Гомельским областным управлением оздоровления и санаторно-курортного лечения населения об оздоровлении Обучающихся в первую очередь в каникулярный период.

15.14. Обеспечивать бесперебойную работу буфетов в учебных корпусах Университета.

15.15. Выделять средства на проведение мероприятий по организации досуга Обучающихся. Предоставлять в бесплатное

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»  
к.м.н., доцент

И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» ВПРЗ

М.М. Палобасова

пользование помещения для занятий студенческих коллективов художественной самодеятельности, кружков по интересам и пр.

15.16. При распределении выпускников Университета наряду с показателями в учебе учитывать их научно-исследовательскую работу и общественно-полезный труд.

15.17. Приобретать спортивный инвентарь и оборудование, необходимое для организации досуга Обучающихся.

16. Профсоюзный комитет обязуется:

16.1. Продолжать широкое вовлечение в профсоюз молодежи, выдвижение ее в состав профсоюзных органов, активизировать работу по мотивации профсоюзного членства среди студентов.

16.2. Принимать участие в расследовании несчастных случаев среди членов Профсоюзного комитета, выявлении причин, приведших к травмам, осуществлять общественный контроль за работой буфетов Университета.

16.3. Осуществлять контроль по выполнению планирования и распределения стипендиального фонда на основании «Инструкции об условиях и порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплат обучающимся», утвержденной Министерством образования Республики Беларусь от 31.10.2022 №410 «О вопросах стипендиального обеспечения и осуществления других денежных выплат обучающимся», а также за планированием и распределением бюджетных средств, выделяемых на социальную защиту Обучающихся.

16.4. Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными организациями об установлении поощрительных выплат студентам, совмещающим высокие достижения в учебе и активное участие в жизни Профсоюзного комитета

16.5. Выплачивать нуждающимся студентам – членам профсоюза материальную помощь из фонда Профсоюзного комитета, согласно Положению о Фонде помощи Профсоюзного комитета.

16.6. Осуществлять денежное вознаграждение членам Профсоюзного комитета за активное участие, на основании решения (постановления) Профсоюзного комитета за счет средств профсоюзного бюджета в пределах сметы.

16.7. Проводить мониторинг среди Обучающихся с целью внесения предложений по улучшению условий учебы, питания, оздоровления, быта.

16.8. Создавать условия для самореализации Обучающихся, содействовать развитию молодежных инициатив. Предусматривать

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БИРБ  
М.М. Шалобасова

выделение средств из профсоюзного бюджета на поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ.

16.9. Оказывать помощь в проведении различных конкурсов, торжественных мероприятий в целях духовно-нравственного самосовершенствования, развития творческого потенциала и патриотического воспитания молодежи.

16.10. Организовывать для членов профсоюза льготный доступ к объектам культуры, включая централизованное приобретение и распространение билетов в театры, филармонию, а также иные культурно-массовые мероприятия.

16.11. Реализовывать специальные проекты по организации досуга, в частности, регулярное проведение массовых катаний на базе Гомельского ледового дворца спорта.

16.12. Организовывать и проводить на регулярной основе культурно-массовые и просветительские мероприятия, в том числе экскурсии в музеи, культурно-исторические комплексы и иные организации.

16.13. Приобретать новогодние наборы конфет для детей в возрасте до 18 лет членов Профсоюзного комитета. Проводить благотворительные новогодние акции для детей студенческих семей.

## ГЛАВА 5 ОРГАНИЗАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

17. Администрация Университета обязуется:

17.1. Привлекать Профсоюзный комитет к участию в формировании и реализации единой информационной политики Университета, направленной на улучшение информирования обучающихся.

17.2. Предоставлять Профсоюзному комитету возможность тиражирования информационных материалов в издательском центре Университета по согласованию с руководством Университета.

17.3. Предоставлять право Профсоюзному комитету заполнять и вести раздел Профсоюзного комитета Университета в сети Интернет на сайте Университета.

18. Профсоюзный комитет обязуется:

18.1. Регулярно обновлять информацию на сайте Университета и на стендах Профсоюзного комитета. Своевременно предоставлять

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»

к.м.н., доцент



Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БПЗ



информацию о значимых событиях в городские, областные и республиканские средства массовой информации.

18.2. Вести и регулярно обновлять официальные страницы (аккаунты) в социальных сетях и мессенджерах, признанных наиболее популярными среди Обучающихся, для оперативного освещения своей деятельности, доведения значимой информации до членов профсоюза и всех Обучающихся, а также для организации обратной связи.

## ГЛАВА 6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ПРАВОПОРЯДКА

19. Администрация Университета обязуется:

19.1. Для обеспечения работы по поддержанию правопорядка на территории Университета выделять денежные средства из стипендиального фонда для надбавки к стипендии членам оперативного молодежного отряда, участвующих в работе по поддержанию правопорядка при проведении массовых мероприятиях Университета.

20. Профсоюзный комитет обязуется:

20.1. Вести воспитательную и разъяснительную работу с Обучающимися, по вопросам соблюдения Правил учебного распорядка Университета.

20.2. Реагировать на тревожные сигналы из общежитий и учебных корпусов Университета.

20.3. Сотрудничать по вопросу обмена документацией по обеспечению безопасности образовательного процесса.

20.4. Участвовать в рейдах по проверке безопасности образовательного процесса Университета.

## ГЛАВА 7 ГАРАНТИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

21. Администрация Университета обязуется:

21.1. Профсоюзному комитету для проведения собраний членов профессионального союза, размещения аппарата управления, библиотек, клубов по интересам, кружков, самостоятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, безвозмездно оказывающая членам профсоюза, иным гражданам

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В.Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БИЗ  
М.И.Шалобасова

юридических, культурно-просветительных и образовательных услуг, предоставлять в безвозмездное пользование недвижимого имущества в учебном корпусе №1 Университета, расположенном по ул.Ланге,5, в том числе занимаемое им на 1 октября 2005 г.

21.2. Предоставлять на безвозмездной основе Профсоюзному комитету разовые услуги по использованию транспорта и множительной техники.

21.3. Перечислять в безналичной форме членские профсоюзные взносы на расчетный счет Профсоюзного комитета одновременно с выплатой стипендии.

21.4. Включать Профсоюзный комитет в перечень подразделений, определяемый для обязательной рассылки документов вышестоящих организаций, касающихся всех сфер деятельности и интересов Обучающихся.

21.5. Предоставлять право председателю Профсоюзного комитета участвовать в работе административных органов соответствующего уровня, совещаниях, на которых принимаются решения по вопросам социально-экономического положения Обучающихся, условий учебы, развития социальной сферы. Своевременно информировать Профсоюзный комитет о проведении указанных мероприятий.

21.6. Освобождать от занятий членов Профсоюзного комитета

21.7. на время проведения запланированной профсоюзной работы. Основанием освобождения является письмо (докладная записка) на имя декана факультета от председателя Профсоюзного комитета.

## ГЛАВА 8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

22. Стороны доводят текст настоящего Соглашения до Обучающихся в месячный срок со дня его подписания, и обеспечивает гласность и открытость при его выполнении.

23. Изменения и дополнения настоящего Соглашения вносятся в случаях изменения действующего законодательства или при иных обстоятельствах по взаимному согласию Сторон.

24. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий и в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В.Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БНР

М.М.Шалобасова

25. Стороны, заключившие данное Соглашение, обязуются решать спорные вопросы через согласительную комиссию, избранную в равном представительстве от Сторон. Решения этой комиссии обязательны для исполнения обеими Сторонами.

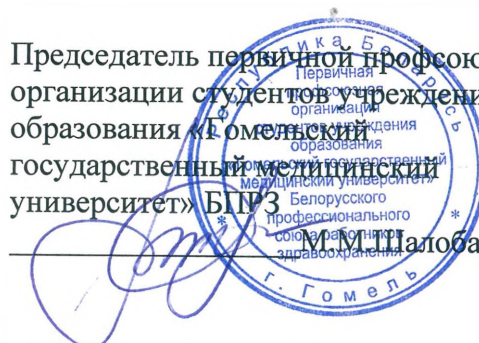
*Соглашение одобрено на конференции коллектива Обучающихся  
Университета 18.02.2026*

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент



И. В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БПРЗ Белорусского  
профессионального  
союза работников  
здравоохранения



М. М. Шалобасова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о персональной стипендии  
совета университета

1. Настоящее Положение о персональной стипендии совета университета (далее – Положение) разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 06.09.2011 № 398 «О социальной поддержке обучающихся», Инструкции «Об условиях и порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплат обучающимся» утвержденной Постановлением Министерства образования Республики Беларусь 31 октября 2022 г. №410 «О вопросах стипендиального обеспечения и осуществления других денежных выплат обучающимся», Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16.02.2011 № 202 «О некоторых вопросах проезда обучающихся», Постановления Совета министров Республики Беларусь от 19.07.2013, №641 «Об утверждении Положения о порядке формирования внебюджетных средств».

2. Настоящее Положение разработано с целью материального стимулирования учебной и научно-исследовательской деятельности студентов.

3. Персональные стипендии назначаются студентам, имеющим не менее 75 процентов оценок 7 (семи) баллов и выше по результатам последней сессии, а остальные отметки – не ниже 6 (шести) баллов.

4. Персональные стипендии Совета университета назначаются студентам за особые успехи в изучении отдельных дисциплин и научно-исследовательской деятельности, обучающимся за счет средств республиканского бюджета. Персональные стипендии назначаются сроком на один семестр после утверждения Советом университета.

5. Успехами в научно-исследовательской деятельности считаются: наличие Дипломов победителей в конкурсах научных студенческих работ, участие в научно-практических конференциях и семинарах с докладами и выступлениями, наличие опубликованных за последний год печатных работ (включая материалы, опубликованные в соавторстве), активное

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»  
к.м.н., доцент

И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» ВЛР

М.М. Шалобасова

участие в работе студенческих научных кружков с наличием результатов самостоятельных практических или теоретических исследований.

6. Количество персональных стипендий, устанавливаемых сроком на 1 (один) учебный семестр, составляет 7 (семь) стипендий. Кандидаты на получение персональной стипендии выдвигаются Советами факультетов по представлению кафедр и назначаются Советом университета. В случае предоставления нескольких претендентов кандидатура определяется на конкурсной основе. Решение Совета университета о назначении персональной стипендии утверждается приказом ректора.

7. Персональная стипендия может быть назначена студентам начиная с 4 (четвертого) курса.

8. Совет Университета имеет право лишить студента персональной стипендии в случае нарушения Правил внутреннего распорядка.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент



И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БЛРЗ



М.М. Шалобасова

г. Гомель

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оказании материальной  
помощи, поощрения, установлении  
надбавок к стипендии студентам

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи, поощрения, установлении надбавок к стипендии студентам (далее – Положение) разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 06.09.2011 № 398 «О социальной поддержке обучающихся», Инструкции «Об условиях и порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплат обучающимся» утвержденной Постановлением Министерства образования Республики Беларусь 31 октября 2022 г. №410 «О вопросах стипендиального обеспечения и осуществления других денежных выплат обучающимся», Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16.02.2011 № 202 «О некоторых вопросах проезда обучающихся», Постановления Совета министров Республики Беларусь от 19.07.2013, №641 «Об утверждении Положения о порядке формирования внебюджетных средств».

2. Действие настоящего Положения распространяется на студентов Университета обучающихся за счет средств республиканского бюджета и за счет собственных средств.

3. На выплату надбавок к стипендиям за успехи в учебной, научной и общественной деятельности и оказание материальной помощи студентам обучающимся за счет республиканского бюджета, выделяются из республиканского бюджета средства в размере 5,9 процента от стипендиального фонда студентов (далее – Фонд выплаты надбавок и оказания материальной помощи).

4. На выплату поощрений за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, а также на оказание материальной помощи студентам, обучающимся за счет собственных средств, могут быть направлены внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами при их наличии.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»  
к.м.н., доцент



И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» \*В.П. Профессионального  
союза работников  
здравоохранения\*



М.М. Шапобасова

5. Распределение средств Фонда выплаты надбавок и оказания материальной помощи осуществляется стипендиальной комиссией при согласовании с Профсоюзным комитетом, первичной организации общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» (далее – ПО ОО «БРСМ») и утверждается приказом ректора.

6. Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление студента с указанием причины и приложением соответствующих документов, либо ходатайство общественных организаций. Личное заявление студента хранится в деканате.

7. Материальная помощь студенту может быть оказана по следующим основаниям:

7.1. В связи с тяжелым материальным положением (доход на одного члена семьи ниже бюджета прожиточного минимума) – в размере двух базовых величин. При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить справки о заработной плате на всех совершеннолетних членов семьи.

7.2. В связи со стихийным или экологическим бедствием, чрезвычайными и другими обстоятельствами (аварии, происшествия, пожар, кража, утрата полностью или частично имущества и т.д.), приведшими к нарушениям условий жизнедеятельности студента – десять базовых величин. При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить копию документов соответствующих государственных органов.

7.3. Оказание помощи студенту в период его болезни при прохождении курса лечения в стационаре продолжительностью более двух недель – в размере 2 (двух) базовых величин. При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить документы от учреждений здравоохранения не позднее 2 (двух) недель.

7.4. В связи с бракосочетанием студента – в размере 2 (двух) базовых величин. При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить документы в течение первых 3 (трех) месяцев после заключения брака.

7.5. В связи с рождением ребенка – в размере 7 (семи) базовых величин. При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить копию свидетельства о рождении ребенка не позднее первых 3 (трех) месяцев после рождения ребенка.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БГУЗ

М.М. Шалобасова

7.6. Студентам-инвалидам – в размере 2 (двух) базовых величин. При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить документы, подтверждающие инвалидность.

7.7. Детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере не менее одной социальной стипендии.

7.8. Студенческой семье, в которой оба супруга являются студентами очной (дневной) формы обучения – в размере 2 (двух) базовых величин однократно. При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить копию свидетельства о заключении брака, справки с места учебы каждого из супругов.

7.9. Студентам, имеющим детей – в размере до 2 (двух) базовых величин. При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить копию свидетельства о рождении.

7.10. При потере близких родственников (родители, муж, жена, дети, брат, сестра) или смерти самого студента – в размере 7 (семи) базовых величин. В случае смерти студента материальная помощь выдается близким родственникам (родителям, жене, мужу, брату, сестре). При оказании материальной помощи по данному основанию требуется предоставить копию свидетельства о смерти не позднее 3 (трех) месяцев после смерти близкого родственника.

8. Материальная помощь, согласно п.7 Настоящего Положения, по одному и тому же основанию может быть оказана один раз в течение учебного года. В исключительных случаях при особых обстоятельствах материальная помощь может быть оказана повторно в течение учебного года по решению стипендиальной комиссии.

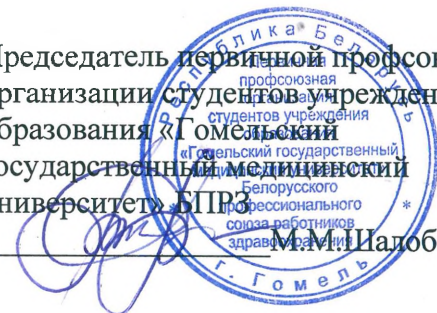
9. Материальная помощь может быть оказана на проезд автомобильным транспортом общего пользования регулярного городского сообщения, городского электротранспорта (далее – материальная помощь на проезд) на проезд в виде частичной компенсации стоимости проезда (в размере, не превышающем 50 процентов стоимости проездного документа) к месту проживания семьи (родителей) не более чем за две поездки (туда и обратно) в месяц на пассажирском транспорте общего пользования междугороднего сообщения или не более чем за четыре поездки (туда и обратно) в месяц на пассажирском транспорте общего пользования пригородного сообщения.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент



И.В.Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БПРЗ



М.М.Шалобасова

Материальная помощь может быть оказана нуждающимся студентам для оплаты проезда в городском общественном транспорте в виде частичной компенсации стоимости проезда (в размере, не превышающем 50 процентов стоимости проездного документа).

Для получения материальной помощи в стипендиальную комиссию предоставляется справка о доходах всех членов семьи и проездные документы за месяц (не позднее 5 числа каждого месяца за отчетный период), предшествующий месяцу обращения за материальной помощью на проезд.

Материальная помощь на проезд предоставляется при условии, если доход на одного члена семьи не превышает величины бюджета прожиточного минимума.

Материальная помощь на проезд оказывается студентам с учетом соблюдения ими учебной дисциплины и Правил внутреннего распорядка.

10. Надбавки к стипендии устанавливаются студентам за отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской и (или) общественной деятельности:

10.1. Особыми успехами в учебной деятельности считаются наличие у студента по итогам последней сессии не менее 75 процентов отметок 10 (десять), 9 (девять) и 8 (восемь), при этом остальные отметки должны быть не ниже 7 (семи) баллов.

10.2. Особыми успехами в научно-исследовательской деятельности считаются: участие с призовыми местами в конкурсах научных студенческих работ, участие с дипломами победителей в научно-практических конференциях и семинарах с докладами и выступлениями, наличие опубликованных за последний год печатных работ в рецензируемых сборниках научных работ, в научных рецензируемых журналах Республики Беларусь, Содружества Независимых Государств (включая материалы, опубликованные в соавторстве), активное участие в работе студенческих научных кружков с наличием результатов самостоятельных практических или теоретических исследований в виде публикаций и выступлений с докладами, призовые места в олимпиадах по учебным предметам.

10.3. Особыми успехами в общественной деятельности считаются: активное участие обучающихся в работе молодежных общественных организаций, коллективов художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, студенческих отрядах, дружинах, в организации и

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет».  
к.м.н., доцент

И.В.Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БИРС  
М.М.Цалобасова

проведении общественно значимых мероприятий, акций, шефство над ветеранами войны и труда, инвалидами и детьми-сиротами, участие в организации и проведении мероприятий, проводимых университетом, активная работа по информационному освещению мероприятий Университета в средствах массовой информации и социальных сетях.

11. За особые успехи в учебной, научно-исследовательской и общественной деятельности в зависимости от формы получения образования применяются следующие поощрительные выплаты студентам:

11.1. Надбавка к стипендии для студентов получающих образование за счет средств республиканского бюджета.

11.2. Поощрение за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами для студентов, получающихся образование за счет собственных средств.

12. Надбавка к стипендии может быть установлена сроком на один учебный семестр или единовременно.

13. Решение об установлении надбавки, ее величине и продолжительности назначения принимает стипендиальная комиссия при согласовании с Профсоюзным комитетом, ПО ОО «БРСМ».

14. Надбавка к стипендии на один учебный семестр назначается:

14.1. в размере 75 процентов от базовой величины следующим студентам:

14.1.1. Старостам курсов и потоков.

14.1.2. Председателю студенческого научного общества.

14.2. в размере 50 процентов от базовой величины следующим студентам:

14.2.1. Старостам учебных групп.

14.2.2. Председателям студенческих советов общежитий.

14.2.3. Председателям студенческих советов Университета.

14.2.4. Командиру оперативного молодежного отряда дружины.

14.2.5. Тьюторам-волонтерам студенческих групп.

14.3. Успевающим студентам, сочетающим учебу с активным участием в работе:

14.3.1. Профсоюзного комитета.

14.3.2. Комитета ПО ОО «БРСМ».

14.3.3. Студенческого клуба.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В.Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БПРЗ  
М.М.Шалобасова

14.4. Назначение старост учебных групп, старост курсов и потоков осуществляется распоряжением декана. Назначение председателей студенческих советов общежитий, председателей студенческих советов Университета, тьюторов-волонтеров учебных групп, командира оперативного молодежного отряда дружины осуществляется приказом ректора.

15. Однократная надбавка к стипендии назначается:

15.1. Членам студенческого оперативного молодежного отряда – в размере 0,5 базовой величины за одно мероприятие, при предоставлении соответствующего графика дежурств с указанием даты и названия мероприятия.

15.2. Призерам спортивных соревнований, художественных смотров-конкурсов, победителям олимпиад устанавливаются надбавки:

15.2.1. Международного и Республиканского уровня – в размере:

15.2.1.1. 1,5 базовой величины за 1 место.

15.2.1.2. 1 базовой величины за 2 место.

15.2.1.3. 0,75 базовой величины за 3 место.

15.2.2. Областного и городского уровня – в размере:

15.2.2.1. 1 базовая величина за 1 место.

15.2.2.2. 0,75 базовой величины за 2 место.

15.2.2.3. 0,5 базовой величины за 3 место.

15.2.3. Спортивных соревнований, художественных смотров-конкурсов, проводимых Университетом:

15.2.3.1. 0,75 базовая величина за 1 место.

15.2.3.2. 0,5 базовой величины за 2 место.

15.2.3.3. 0,25 базовой величины за 3 место.

16. При наличии возможности стипендиальная комиссия вправе установить надбавки к стипендиям по результатам экзаменационной сессии студентам, успешно сдавшим экзамены с отметками 10 (десять), 9 (девять) и 8 (восемь) и 7 (семь), при этом размер и критерии назначения надбавки к стипендии определяется стипендиальной комиссией при согласовании с Профсоюзным комитетом, ПО ОО «БРСМ» и исходя из размера Фонда выплаты надбавок и оказания материальной помощи.

17. Надбавка к стипендии может быть установлена по нескольким основаниям, но в сумме, не превышающей 100 процентов установленного размера стипендии.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»  
к.м.н., доцент



И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БПР



М.М. Шалобасова

18. Основанием назначения надбавки к стипендии является письменное ходатайство на поощрение студента, представленное в деканаты факультетов руководителями структурных подразделений Университета, Профсоюзного комитета, комитета ПО ОО «БРСМ» с обоснованием по итогам деятельности за прошедший месяц.

19. Надбавки к стипендии назначаются приказом ректора на основании протокола заседания стипендиальной комиссии.

20. Установленная надбавка может быть отменена решением ректора по представлению деканов факультета, согласованному с Профсоюзным комитетом студентов, в следующих случаях:

20.1. Нарушение Правил внутреннего распорядка.

20.2. Нарушение правил общественного порядка и правил проживания в общежитии.

20.3. Пропуски учебных занятий без уважительной причины.

20.4. Академическая неуспеваемость.

20.5. Отсутствие основания, за которое ранее была назначена надбавка к стипендии.

21. За создание и использование рационализаторских предложений согласно Положения о рационализаторской деятельности в учреждении образования «Гомельский государственный медицинский университет», студентам выплачивается авторское вознаграждение из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами.

22. Фонд выплаты надбавок и оказания материальной помощи, а также суммы средств на эти цели, рассчитывается планово-экономического отделом ежемесячно по каждому факультету и доводится до сведения деканов факультета и стипендиальной комиссии.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БРСМ

М.И. Шалобасова

## ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавок и оказании материальной помощи к стипендии аспирантам (очная форма обучения)

1. Настоящее Положение об установлении надбавок и оказании материальной помощи к стипендии аспирантам (очная форма обучения) (далее – Положение) разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 06.09.2011 № 398 «О социальной поддержке обучающихся», Инструкции «Об условиях и порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплат обучающимся» утвержденной Постановлением Министерства образования Республики Беларусь 31 октября 2022 г. №410 «О вопросах стипендиального обеспечения и осуществления других денежных выплат обучающимся», Постановления Совета министров Республики Беларусь от 19.07.2013, №641 «Об утверждении Положения о порядке формирования внебюджетных средств».

2. На выплату надбавок к стипендии за успехи учебной, научной, общественной деятельности и оказание материальной помощи выделяются средства из республиканского бюджета в размере 5,9 процентов от стипендиального фонда аспирантов. Распределение средств осуществляется стипендиальной комиссией при согласовании с Профсоюзным комитетом и утверждается приказом ректора.

3. Материальная помощь может быть оказана в размере до 10 (десяти) базовых величин. Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление аспиранта с указанием причины и приложением соответствующих документов.

4. Материальная помощь может быть оказана по следующим основаниям:

4.1. В связи с тяжелым материальным положением (доход на одного члена семьи ниже бюджета прожиточного минимума).

4.2. В связи со стихийным или экологическим бедствием, чрезвычайными и другими обстоятельствами (аварии, происшествия, пожар, кража, утрата полностью или частично имущества и т.д.), приведшими к нарушениям условий жизнедеятельности.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БИРЗ  
М.М. Шалобасова

4.3. В период болезни при прохождении курса лечения в стационаре продолжительностью более двух недель (при наличии медицинской справки).

4.4. В связи с рождением ребенка.

4.5. В связи с наличием на иждивении несовершеннолетних детей.

4.6. В связи с потерей близких родственников (родители, дети, брат, сестра), супругов – муж, жена.

5. Материальная помощь по одному и тому же основанию может быть оказана один раз в течение учебного года. В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана чаще одного раза в течение учебного года по решению стипендиальной комиссии.

6. Надбавка к стипендии устанавливается с целью материального стимулирования учебной, научно-исследовательской и общественной деятельности аспирантов. Надбавка к стипендии может устанавливаться по нескольким основаниям, но в сумме, не превышающей 50 процентов размера установленной стипендии.

7. Надбавка к стипендии назначается в следующих случаях:

7.1. За научные и творческие достижения в работе.

7.2. За наличие изобретательских и рационализаторских предложений.

7.3. За досрочное выполнение заданий по проведению научно-исследовательских работ.

7.4. За успешное завершение в срок наиболее актуальных научно-исследовательских работ.

7.5. За успешную работу по внедрению результатов научно-исследовательских работ в практическое здравоохранение.

7.6. За сочетание отличной учебы, активной научной и общественной деятельности.

8. За создание и использование рационализаторских предложений согласно Положения о рационализаторской деятельности в учреждении образования «Гомельский государственный медицинский университет» аспирантам выплачивается авторское вознаграждение из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами.

9. Источниками средств на оказание материальной помощи, установление надбавок к стипендии аспирантам являются:

9.1. Средства республиканского бюджета.

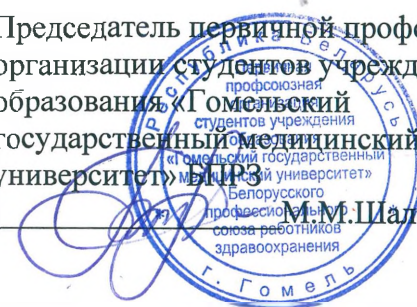
9.2. Внебюджетные средства Университета в части сумм превышения доходов над расходами.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент



И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» М.М. Шалобасова



М.М. Шалобасова

10. Размер надбавки к стипендии определяется стипендиальной комиссией на основании протокола в пределах выделенной суммы средств.

11. Выплата надбавок производится на основании приказа ректора университета по согласованию с профсоюзным комитетом.

12. Фонд для выплаты надбавок и оказания материальной помощи, а также суммы средств на эти цели, рассчитывается планово-экономическим отделом ежемесячно и доводится до сведения заведующего аспирантурой и стипендиальной комиссии.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент



И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» ВПР



М.М. Шалобасова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оказании материальной  
помощи и об установлении  
надбавок к стипендии  
магистрантам  
(очная форма обучения)

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи и об установлении надбавок к стипендии магистрантам (очная форма обучения) (далее – Положение) разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 06.09.2011 № 398 «О социальной поддержке обучающихся», Инструкции «Об условиях и порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплат обучающимся» утвержденной Постановлением Министерства образования Республики Беларусь 31 октября 2022 г. №410 «О вопросах стипендиального обеспечения и осуществления других денежных выплат обучающимся», Постановления Совета министров Республики Беларусь от 19.07.2013, №641 «Об утверждении Положения о порядке формирования внебюджетных средств».

2. На выплату надбавок к стипендии за успехи учебной, научной, общественной деятельности и оказание материальной помощи выделяются средства из республиканского бюджета в размере 5,9 процентов от стипендиального фонда аспирантов. Распределение средств осуществляется стипендиальной комиссией при согласовании с Профсоюзным комитетом и утверждается приказом ректора.

3. Распределение средств осуществляется при согласовании с Профсоюзным комитетом и утверждается приказом ректора.

4. Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление магистранта с указанием причины и приложением соответствующих документов.

5. Материальная помощь может быть оказана по следующим основаниям:

5.1. В связи с тяжелым материальным положением (доход на одного члена семьи ниже бюджета прожиточного минимума).

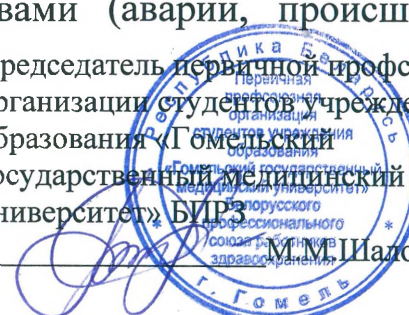
5.2. В связи со стихийным или экологическим бедствием, чрезвычайными и другими обстоятельствами (аварии, происшествия,

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент



И.В.Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БИР  
Г. Гомель



М.М.Шалобасова

пожар, кража, утрата полностью или частично имущества и т.д.), приведшими к нарушениям условий жизнедеятельности.

5.3. В связи с болезнью при прохождении курса лечения в стационаре продолжительностью более двух недель (при наличии медицинской справки).

5.4. В связи с рождением ребенка.

5.5. В связи с наличием на иждивении несовершеннолетних детей.

5.6. В связи с потерей близких родственников (родители, дети, брат, сестра), супругов – муж, жена. Рассмотрению подлежит заявление, поданное не позднее 6 месяцев с даты смерти близкого родственника.

6. Материальная помощь по одному и тому же основанию может быть оказана один раз в течение учебного года. В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана чаще одного раза в течение учебного года по решению стипендиальной комиссии.

7. Надбавка к стипендии устанавливается с целью материального стимулирования учебной, научно-исследовательской и общественной деятельности аспирантов. Надбавка к стипендии может устанавливаться по нескольким основаниям, но в сумме, не превышающей 50 процентов размера установленной стипендии.

8. Надбавка к стипендии назначается в следующих случаях:

8.1. За научные и творческие достижения в работе.

8.2. За наличие изобретательских и рационализаторских предложений.

8.3. За досрочное выполнение заданий по проведению научно-исследовательских работ.

8.4. За успешное завершение в срок наиболее актуальных научно-исследовательских работ.

8.5. За успешную работу по внедрению результатов научно-исследовательских работ в практическое здравоохранение.

8.6. За сочетание отличной учебы, активной научной и общественной деятельности.

9. За создание и использование рационализаторских предложений согласно Положения о рационализаторской деятельности в учреждении образования «Гомельский государственный медицинский университет» магистрантам выплачивается авторское вознаграждение из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами.

10. Размер надбавки к стипендии определяется стипендиальной комиссией на основании протокола в пределах выделенной суммы средств

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент

И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БИРЗ

И.М. Шалобасова

стипендиального фонда магистрантов на установление надбавок к стипендиям и оказание материальной помощи.

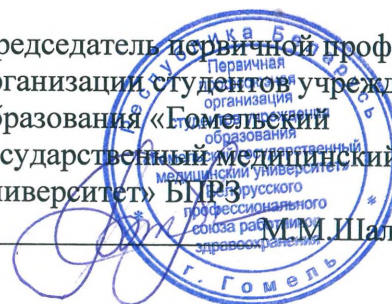
11. Фонд для выплаты надбавок и оказания материальной помощи, а также суммы средств на эти цели, рассчитывается планово-экономическим отделом ежемесячно и доводится до сведения заведующего магистратурой и стипендиальной комиссии.

Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
к.м.н., доцент



И.В. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гомельский  
государственный медицинский  
университет» БНРЗ



М.М. Шалобасова



В настоящем Соглашении пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью всего  
27 листов (двадцать семь листов)

Ректор \_\_\_\_\_ И.В.Назаренко

Председатель \_\_\_\_\_ М.М.Шалобасова  
ППО студентов \_\_\_\_\_

