

Учреждение образования
«Гомельский государственный медицинский университет»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2020-2023 годы

Принят на конференции трудового коллектива

23 апреля 2020 г.

и подписан от

администрации
ректор университета,
д.м.н., профессор
А.Н.Лызиков
23.04.2020

профсоюзной организации
председатель первичной
профсоюзной организации
работников
Н.Е.Дивак
23.04.2020

Гомель 2020

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем – Договор) заключен между работниками учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет», от имени которых выступает профсоюзный комитет работников (в дальнейшем – Профком) первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в лице председателя первичной профсоюзной организации работников Дивак Н.Е., и администрацией учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (в дальнейшем – Наниматель), в лице ректора, доктора медицинских наук, профессора Лызикова А.Н.

При заключении Договора стороны руководствуются Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», иными правовыми актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы, Соглашением между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2019-2021 годы, Соглашением между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным объединением нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2019-2021 годы, Соглашением между управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2018-2020 годы, Уставом университета.

2. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня их оплаты труда, соответствующего текущему уровню цен и стоимости жизни, безопасных условий труда, эффективной работы учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет», регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах и при заключении Договора.

5. Нормы и положения Договора обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем вместе именуемые «Стороны»).

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, Соглашение между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2019-2021 годы, Соглашение между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным объединением нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2019-2021 годы, Соглашение между управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2018-2020 годы, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников

6. Настоящий Договор заключается после одобрения Конференцией трудового коллектива, вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет до принятия нового Договора.

7. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку принятия Договора.

8. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя и всех работников организации, от имени которых он заключен.

9. Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме, а также при согласии сторон, подписавших Договор.

10. Стороны обязуются:

10.1. При заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон;
- соблюдения норм законодательства;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;
- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

10.2. Создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор и контроля за его выполнением в составе:

председатель комиссии, действующей от имени Нанимателя – начальник юридического отдела;

члены комиссии, действующие от имени Нанимателя:

проректор по лечебной работе, проректор по административно-хозяйственной работе, начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела.

Председатель комиссии, действующей от имени профсоюзного комитета работников – председатель первичной профсоюзной организации работников;

члены комиссии, действующие от имени профсоюзной организации:

декан лечебного факультета, заведующий кафедрой внутренних болезней № 2 с курсом ФПКИП, доцент кафедры хирургических болезней № 1 с курсом сердечно-сосудистой хирургии, ведущий инженер по охране труда.

10.3. В одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры.

10.4. Не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации организации или первичной профсоюзной организации, смены представителей Сторон в период действия данного Договора, его выполнение гарантируют правопреемники.

10.5. В течение трех месяцев с момента окончания преобразования организации заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

10.6. Стороны обязуются зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения Нанимателя (ст. 370 Трудового кодекса Республики Беларусь) с соблюдением порядка.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

11. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

ОПЛАТА ТРУДА

Наниматель обязуется:

12. Добиваться улучшения благосостояния работников организации, повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в организации.

13. Обеспечивать оплату труда работникам не ниже месячной минимальной заработной платы.

14. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, размеров и порядка осуществления, стимулирующих и компенсирующих выплат, выплат премий, материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление за счет средств бюджета, внебюджетных средств и внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, решать на основании Договора по согласованию с Профкомом (статья 63 Трудового кодекса Республики Беларусь).

15. Условия оплаты труда определяются Положением об оплате труда (Приложение № 1 к Договору).

16. Устанавливать тарифные разряды, оклады работников бюджетных организаций в соответствии с тарифной сеткой для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

17. Производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих (далее ЕКСД) и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС) (соответствующие выпуски).

18. Производить оплату труда работников, содержащихся за счет бюджетных и внебюджетных источников финансирования, в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими порядок и форму оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций,

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, а также локальными нормативными документами, являющимися неотъемлемой частью Договора.

19. Обеспечивать выплату заработной платы работникам в размерах не ниже установленной месячной минимальной заработной платы при условии соблюдения установленной продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда.

20. Устанавливать надбавки за стаж работы в бюджетных организациях работникам университета в размерах от базовой ставки (за исключением работников научно-исследовательской лаборатории).

21. Устанавливать надбавки за стаж работникам бюджетных научных организаций (научно-исследовательская лаборатория университета):

по специальности – по должностям научных работников,
в бюджетных организациях – по иным категориям работников, от суммы, включающей оклад и надбавку за специфику работы в бюджетных научных организациях.

22. Работникам, с которыми заключены контракты, устанавливать надбавку в размере не более 50 процентов оклада в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29, с изменениями Декрет Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 1. Конкретный размер надбавки по контрактам устанавливается в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

23. Определять размер надбавок в соответствии с Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (приложение № 2).

24. Работникам университета устанавливать следующие выплаты:
стимулирующие выплаты (надбавки):

молодым специалистам;

за особенности профессиональной деятельности;

за сложность и напряженность работы;

за обеспечение показателей деятельности;

за высокие достижения в труде;

за специфику труда;

за специфику работы в сфере образования;

за специфику работы в сфере здравоохранения;

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы;
за специфику работы в сфере культуры.

25. Работникам бюджетных научных организаций (научно-исследовательской лаборатории) устанавливаются следующие выплаты:

стимулирующие выплаты (надбавки):

за специфику работы в бюджетных научных организациях;

за важность выполняемой работы;

за вклад работника в развитие бюджетной научной организации;

за характер (особенности) научно-исследовательской деятельности в сфере национальной безопасности;

за характер (особенности) научно-исследовательской деятельности в сфере защиты от чрезвычайных ситуаций;

за характер (особенности) научно-исследовательской деятельности в сфере военной безопасности;

за выполнение НИОК(Т)Р и (или) производство НТП на экспорт;

за выполнение лечебно-диагностической работы.

26. Устанавливать надбавки за сложность и напряженность работы руководителям, специалистам, в том числе педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу кафедр, служащим, рабочим с учетом результатов их работы, в зависимости от уровня сложности, напряженности и интенсивности труда работников, нагрузки, качества и объема выполняемых работ, знаний и опыта, необходимого для осуществления должностных обязанностей в размере до 200 процентов оклада включительно. При переходе на новые условия оплаты труда размеры надбавок за сложность и напряженность работы устанавливаются работникам таким образом, чтобы не допустить снижение их заработной платы (без премий), начисленной до введения новых условий оплаты труда.

27. Работникам может устанавливаться доплата за совмещение должностей служащих, профессий рабочих, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, в размере до 100% (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессий рабочего) по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличения объема выполняемых работ) или

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

выполнение обязанностей. Конкретный размер доплат устанавливается Нанимателем.

Доплаты не устанавливаются в случае когда работа по другой должности служащего, профессии рабочего предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей) инструкцией.

Устанавливать надбавки за особенности профессиональной деятельности ректору, проректорам, деканам, заместителям деканов, профессорско-преподавательскому составу кафедр университета реализующим образовательные программы высшего образования и дополнительного образования взрослых при подготовке, переподготовке и повышении квалификации лиц по профилю образования «Здравоохранение». Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается до 200 процентов оклада работника (включительно).

28. В соответствии со статьей 62 ТК Республики Беларусь устанавливать доплату за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест на основании перечня рабочих мест (должностей, профессий), в процентах от базовой ставки за каждый час работы во вредных условиях труда:

Классы условий труда	Размер доплаты за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
класс 3	
класс 3.1	0,03
класс 3.2	0,04
класс 3.3	0,05
класс 3.4.	0,06
класс 4	0,07

29. В соответствии со статьей 69 ТК Республики Беларусь устанавливать доплату за работу в государственные праздники, праздничные дни, на основании перечня рабочих мест (должностей, профессий), в размере часового оклада работника (внесены изменения в постановление Совета Министров РБ от 16.06.2014 г. № 583).

30. В соответствии со статьей 70 ТК Республики Беларусь устанавливать доплату за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или ночную смену при сменном режиме работы, на основании

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

перечня рабочих мест (должностей, профессий) при продолжительности рабочей смены не более 12 часов в размере 35 процентов от часового оклада работника.

31. Привлекать к сверхурочным работам только с согласия работника. Без согласия работника привлечение к сверхурочным работам допускается только в исключительных случаях, предусмотренных статьей 121 ТК Республики Беларусь.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов.

За каждый час работы в сверхурочное время сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых ставок (окладов).

За работу в сверхурочное время взамен доплаты, с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за 8 часов работы в сверхурочное время).

Работа в выходные дни допускается по предложению ректора университета и только с согласия работника или по инициативе работника с согласия ректора университета, за исключением случаев, предусмотренных в статье 143 ТК Республики Беларусь, когда ректор университета вправе привлекать работника без его согласия.

Оплата за работу в сверхурочное время и в выходные дни производится на основании приказа ректора университета согласно графикам работы и табелям учета рабочего времени, в размере 100 процентов часового оклада работника.

32. Устанавливать надбавки за ученые степени и звания в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2007 № 450 «Об установлении доплат за ученые степени и звания» с учетом всех разъяснений.

33. Устанавливать надбавки руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, осуществляющим учебные занятия со студентами на иностранном языке, в размере 5 % базовой ставки за каждый час учебных занятий, проведенных на иностранном языке.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

34. Освобождать профессорско-преподавательский состав кафедр от всех видов учебной нагрузки на период командировок, болезни, повышения квалификации и переподготовки, стажировки. Установленная на этот период учебная нагрузка выполняется другими преподавателями на основании договора подряда.

35. Устанавливать надбавку молодым специалистам в процентах от оклада, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению):

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование (за исключением выпускников, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование), место работы которым предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации – в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях – в размере 30 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов оклада.

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждения образования (после прохождения интернатуры) в бюджетной организации, одновременно являющимися выпускниками, получившими высшее образование, включенными в банк данных одаренной и талантливой молодежи суммируется (30 процентов оклада + 50 процентов оклада).

Надбавка молодым специалистам, которые являются выпускниками, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования, но не прошедшим интернатуру – не устанавливается.

Не допускать уменьшения заработной платы молодым специалистам по окончании двух лет с момента заключения трудового договора (контракта).

36. Предусматривать средства на оказание материальной помощи. Производить выплаты в соответствии с положением о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи работникам (приложение № 5):

На оказание материальной помощи направлять средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

На оказание материальной помощи (в том числе на оздоровление) работникам научно-исследовательской лаборатории направляются средства в размере до 0,4 годовой суммы окладов работников. Процент средств, направляемых на выплату материальной помощи на текущий календарный год, определяется после утверждения объемов финансирования по заданиям на соответствующий период.

Оказание материальной помощи работникам научно-исследовательской лаборатории осуществляется в пределах бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда, средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности (кроме средств, полученных от реализации образовательных программ), а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

37. Производить премирование работников в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам (приложение № 3), направляя на эти цели средства республиканского бюджета, в размере 5 процентов от суммы окладов работников; внебюджетные средства от приносящей доходы деятельности, в размере 5 процентов от суммы окладов работников, содержащихся за счет внебюджетных средств; внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета; иные источники, не запрещенные законодательством Республики Беларусь; премирование работников научно-исследовательской лаборатории производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, в пределах средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности (кроме средств, полученных от реализации образовательных программ), за счет иных средств, не запрещенных законодательством, в том числе за счет средств превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности.

Размер премии, установленный в размере 5 % от суммы окладов работников, выплачивается ежемесячно в размере 5 % оклада, всем штатным работникам, включая внешних совместителей, по основной должности и по должности занятой на условиях совместительства.

38. Обеспечивать сохранение по месту основной работы за работником, привлекаемым на сельскохозяйственные и другие

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

аналогичные работы, к участию в выплаты в размере 100% его среднего заработка.

39. Выплачивать средний заработок за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

40. Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производить в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденным Правительством Республики Беларусь.

41. Установить, что условия индивидуальных контрактов по оплате труда не могут быть хуже условий, установленных Договором.

Применять к работникам, нарушившим производственную, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев;

42. Производить перерасчет (осовременивание) заработной платы во всех случаях с сохранением среднего заработка.

43. Обеспечивать полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы.

44. Производить выплату заработной платы не менее 2-х раз в месяц:

за первую половину месяца – 21 числа расчетного месяца;

за вторую половину месяца – 6 числа месяца, следующего за расчетным месяцем.

Выплачивать заработную плату накануне, если день выдачи заработной платы совпадает с выходным или праздничным днем.

45. Выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

46. При увольнении работника все причитающиеся ему выплаты производить в день увольнения. При невыплате по вине Нанимателя причитающихся работнику сумм за каждый день их задержки

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

выплачивается средний заработок, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

47. Заработная плата, выплаченная с задержками, превышающими один месяц, индексируется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

48. Заработная плата, излишне выплаченная работнику Нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счётной ошибки.

49. В целях обеспечения социальной справедливости единовременное премирование руководителю организации, предусмотренное Договором, осуществляется при наличии согласования с Нанимателем, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

50. Предоставлять Профкому информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников: о порядке и условиях исчисления заработной платы; об установлении гарантий и компенсаций работникам; об использовании фонда заработной платы, в том числе использовании средств, запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

51. Привлекать Профком к:

установлению работникам выплат стимулирующего характера, в том числе надбавки за напряженный и качественный труд;

участию в работе комиссии по установлению окладов;

участию в работе аттестационной комиссии.

Профком обязуется:

52. Отстаивать интересы работников – членов профсоюза, по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Договором;

53. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, индексации заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников, своевременным и полным введением в действие нормативных документов по вопросам организации, нормирования, оплаты труда, распределением учебной нагрузки, премированием, установлением надбавок и доплат, оказанием материальной помощи.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

54. Вносить предложения Нанимателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Наниматель обязуется:

55. Обеспечить оптимальную занятость и использование работающих в организации в соответствии с профессией, специальностью, квалификацией и условиями их трудового договора (контракта). Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

56. Уведомлять профсоюзный комитет не менее чем за три месяца о ликвидации, реорганизации организации и смене собственника имущества (упразднении структурного подразделения), полной или частичной приостановке производства, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с профкомом и выработки согласованной программы по соблюдению прав и интересов работников.

57. В случае, если экономическая необходимость заставит идти на сокращение, принять следующие меры:

- обеспечить гарантии и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством;
- производить перевод на свободные вакансии;
- производить переподготовку по новым специальностям;
- использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию);
- сократить административно-управленческие расходы;
- не принимать новых работников;
- ограничить круг временных работников;
- предупреждать работника о предстоящем высвобождении (сокращении) не менее чем за три месяца;

в период срока предупреждения предоставлять работнику один свободный день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.

58. В случае кратковременного сокращения объемов работы или его остановки осуществлять следующие меры:

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

расширить практику индивидуальных рабочих графиков (гибкий режим труда, сокращенный рабочий день, сокращенная рабочая неделя, раздел рабочего времени);

предоставлять, по желанию работников, краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы;

применять, как исключительную меру, перевод организации на режим неполного рабочего времени.

59. Содействовать сохранению эффективно действующих и созданию новых рабочих мест.

60. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения штата работников.

61. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в связи с обоснованными организационными и экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за один месяц до заключения контракта (статья 32 ТК Республики Беларусь).

62. Переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только с его письменного согласия.

63. При вручении работнику уведомления о намерении Нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, работнику за месяц должен быть представлен проект контракта, предлагаемого для заключения.

64. Признать уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих продолжению работы;

избрания на выборную должность;

необходимости ухода за больными членами семьи, или инвалидом 1 группы;

пенсионный возраст;

зачислением на дневное обучение в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования;

перевода (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением молодых специалистов или выпускников, направленных на работу;

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

65. Письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения осуществлять не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта.

66. Производить увольнение работников по инициативе Нанимателя по основаниям, предусмотренным ст. 42, кроме п.п. 2; 7; ст. 47, кроме п.п. 2, 3 ТК Республики Беларусь, а также при прекращении трудового договора по п. 2, 3 ст. 44 ТК Республики Беларусь, после получения предварительного согласия профсоюзного комитета на увольнение работника по дискредитирующим основаниям, предусмотренным пунктами 6.1 – 6.24 Декрета Президента Республики Беларусь.

Отстранение работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственной, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшие или способных повлечь причинение организации ущерба, производить не более чем на период разбирательства допущенных нарушений, после чего работник либо допускается к исполнению своих обязанностей, либо с ним трудовой договор расторгается.

Наниматель вправе расторгнуть трудовой договор (контракт) с работником, допустившим нарушение производственной, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации материального ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.

При выборе меры дисциплинарного взыскания при грубом нарушении работником трудовых обязанностей нанимателем должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующая работа в организации.

Ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат, может быть удержан из заработной платы работника без его согласия, по распоряжению нанимателя.

67. При сокращении штата работников, кроме лиц, предусмотренных законом (ст. 45 ТК РБ), предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

работникам, являющимся единственными кормильцами в семье;

работникам, имеющим длительный непрерывный стаж работы в университете при наличии двух и более иждивенцев;

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

работникам, имеющим длительный и непрерывный стаж работы в учреждении – 10 лет и более;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних или нетрудоспособных детей;

работникам предпенсионного возраста, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях по направлению университета;

работникам с квалификационными категориями (первой и высшей) и учеными степенями (доктор и кандидат наук);

работникам, получившим травму или профзаболевание на производстве;

работникам, избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссий по трудовым спорам.

68. Обеспечивать возможность повышения квалификации один раз в 5 лет с учетом всех выплат, установленных Правительством Республики Беларусь.

69. Создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с действующим Трудовым кодексом Республики Беларусь.

70. По истечению пятилетнего срока действия контракта, а так же в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

С работниками не пенсионного возраста, добросовестно выполняющими свои функциональные обязанности и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, как правило, заключать (продлять) с их согласия контракты на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию - на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

71. Продлевать, заключать контракты с работниками предпенсионного возраста, которым осталось три (и менее) года до

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

достижения общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, с их согласия не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения им права на пенсию по возрасту.

72. Заключать контракты, с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование – до окончания ими учреждения образования.

73. Заключать (продлять) контракты с избранными по конкурсу, добросовестно работающими и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, как правило, не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь). Если контракт заключен на срок, менее срока избрания по конкурсу, Наниматель имеет право с их согласия продлить контракт на срок в пределах срока избрания.

74. Не переводить на контрактную форму найма работников, получивших профессиональные заболевания или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей, или ставших инвалидами вследствие травмы на производстве.

75. Наниматель вправе заключать по окончании срока контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у Нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок. (Указ Президента Республики Беларусь от 20.04.2000 № 180 с изменениями и дополнениями).

76. В обязательном порядке заключать новый и продлевать контракты в пределах максимального срока их действия с матерями (отцами, опекунами), приступившими к работе до или после окончания социального отпуска по уходу за ребенком, до достижения им возраста

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет (если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

77. Продлевать (заключать новый) контракт с матерью (отцом, опекуном), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно своё согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

78. Заключать контракты с одинокими женщинами, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, на срок не менее 5 лет по их согласию.

79. С молодыми специалистами, прибывшими на работу по направлению после окончания государственного учебного заведения, контракты при приеме на работу могут быть заключены только с их письменного согласия.

Наниматель имеет право:

Принимать решение о принятии на работу, перемещении, переводе, увольнении работников учреждения в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

Расторгнуть трудовой договор (контракт) с работником, допустившим нарушение производственной, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации материального ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.

При выборе меры дисциплинарного взыскания при грубом нарушении работником трудовых обязанностей Нанимателем должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующая работа в организации.

Ущерб, причиненный Нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат, может быть удержан из заработной платы работника без его согласия, по распоряжению Нанимателя.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

Профком обязуется:

80. Осуществлять общественный контроль за соблюдением Нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде;

81. Содействовать переобучению кадров, трудоустройству высвобождаемых работников;

82. Не давать согласия на увольнение работников по инициативе Нанимателя в связи с сокращением численности (штата), прежде чем Нанимателем не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся вакантные должности или предоставлена возможность переобучения;

83. При необходимости обеспечивать правовую защиту членов профсоюза.

84. Не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства, но не более 6 месяцев после увольнения с работы.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными актами законодательства, а также положениями настоящего раздела Договора.

Наниматель обязуется:

85. Установить рабочую неделю продолжительностью 36 часов – для профессорско-преподавательского состава; 40 часов – для административно-управленческого, научного, учебно-вспомогательного персонала, специалистов, рабочих и служащих; 35 часов – для инвалидов первой и второй групп.

86. По инициативе работника, исходя из особенностей организации учебного процесса, организации лечебно-диагностической работы, оказания платных медицинских и других услуг, при условии, если это учитывает интересы университета и не ведет к осложнениям в работе, рассматривать возможность установления, по согласованию с Профкомом, режима гибкого рабочего времени, разделение рабочего дня на части и иные режимы рабочего времени.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

87. Продолжительность очередного отпуска устанавливать с учетом норм действующего законодательства. График отпусков утверждается ректором университета по согласованию с профсоюзным комитетом (ст. 168 ТК РБ) ежегодно не позднее 5 января. По желанию работника в рабочем году очередной отпуск может быть разделен на 2 части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней: первая – в установленное графиком время, вторая – по согласованию с администрацией. Сотрудникам, занятым в летнее время в работе приемной комиссии, по руководству практикой, трудовой отпуск в рабочем году может быть разделен на четыре части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней.

88. Наниматель обязуется предоставлять работникам следующие виды отпусков:

88.1. Трудовые отпуска:

основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней, согласно статье 155 Трудового кодекса Республики Беларусь;

основной отпуск продолжительностью более 24 календарных дней на основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 (приложение № 11).

88.2. Социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера;

в связи с обучением в т. ч.:

Работникам, успешно обучающимся, получающим высшее образование, в зависимости от курса обучения и формы получения образования, по направлению (заявке) Нанимателя либо в соответствии с заключенными с ним договорами (на подготовку специалистов, коллективным, трудовым), предоставляются отпуска с сохранением среднего заработка на 10, 20 и 30 календарных дней; на период сдачи государственных экзаменов – 20 календарных дней, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) – 90 календарных дней.

89. Наниматель имеет право предоставлять дополнительные отпуска за счет собственных средств (фонда средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета).

90. Наниматель обязан предоставлять по желанию работника кратковременный отпуск без сохранения заработной платы

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

продолжительностью до 14 календарных дней, следующей категории работников (ст. 189, 190 Трудового кодекса Республики Беларусь):

женщинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

инвалидам 2 и 3 групп, работающим в университете;

работникам при рождении ребенка;

в начале учебного года для работников, чьи дети идут в 1-4 классы;

работникам при переезде на новое место жительства.

Отпуска предоставляются в течение календарного года в период, согласованный Сторонами.

91. Наниматель имеет право предоставлять кратковременный отпуск без сохранения заработной платы в течение календарного года (по договоренности между работником и Нанимателем), по письменному заявлению работника в следующих случаях:

по семейно-бытовым причинам – до 30 календарных дней;

для работы над диссертацией – до 60 календарных дней;

для написания учебников – до 60 календарных дней;

на санаторно-курортное лечение – до 30 календарных дней;

в период обучения в средних специальных и высших учебных учреждениях без отрыва от производства:

в зависимости от курса обучения предоставляются отпуска на 10, 20, 30 календарных дней, на период сдачи государственных экзаменов – 20 календарных дней, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) до 90 календарных дней;

на период сдачи вступительных экзаменов в аспирантуру – до 12 календарных дней на каждый экзамен;

по уважительным причинам – до 30 календарных дней.

92. Наниматель имеет право предоставлять кратковременный отпуск на 3 календарных дня без сохранения заработной платы, по письменному заявлению работника университета в следующих случаях:

при вступлении в брак;

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

для организации похорон близких родственников.

93. Наниматель обязуется предоставлять трудовой отпуск в летнее или другое удобное время следующим категориям работников, если они выразили такое желание при составлении графика трудовых отпусков на очередной год:

работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, в период этого отпуска;

работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

супругам, работающим в университете, по их заявлению – одновременно;

участникам Великой Отечественной войны;

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

женщинам, имеющим по одному и более ребенку в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работникам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на ЧАЭС;

работникам, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС в 1986-1989 годах;

работникам, эвакуированным из зон первоочередного отселения и последующего отселения, а также самостоятельно покинувшим эти зоны после аварии.

94. Предоставлять дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии со списком профессий и должностей, работа в которых дает право на этот отпуск (перечень профессий и должностей прилагается, ст. 157 ТК РБ).

95. Предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительный отпуск до 7 календарных дней (в рамках трудового договора, ст. 158 ТК РБ) в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695.

96. Отзыв работника из отпуска осуществлять в связи с производственной необходимостью с его письменного согласия с обязательным предоставлением неиспользованной части отпуска в удобное для работника время или с возможностью её замены денежной компенсацией, если к моменту отзыва работника использовано, как минимум, 14 календарных дней.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

97. Не допускать к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, беременных женщин и работников моложе 18 лет.

98. При наличии путевки на санаторно-курортное лечение предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в удобное для него время, а если трудовой отпуск использован предоставлять отпуск без сохранения заработной платы.

Профком обязуется:

99. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

100. Содействовать укреплению трудовой дисциплины.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Наниматель обязуется:

101. Оказывать материальную помощь, осуществлять единовременную выплату на оздоровление работникам в соответствии с действующими «Положением о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам» и «Положение о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи работникам», регулирующим вопросы оказания материальной помощи (приложения № 4, № 5).

102. Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим детей в возрасте до 16 лет, родителям (матери, отцу, опекуну, попечителю), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет оказывается материальная помощь на основании заявления, удостоверения об инвалидности и свидетельства о рождении;

Отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям.

103. Приобретать проездные билеты на общественный транспорт сотрудникам университета, работа которых имеет разъездной характер согласно утвержденным спискам из внебюджетных средств.

Профком обязуется:

104. Оказывать за счет средств профсоюза материальную помощь членам профсоюза в случае смерти близких родственников (мать, отец, жена, муж, дети, братья, сестры), а также близким родственникам умершего работника – члена профсоюза.

105. Оказывать материальную помощь за счет средств профсоюза – членам профсоюза:

одиноким матерям (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;

родителям, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;

родителям, воспитывающим трех и более детей в возрасте до 16 лет;

длительно болеющим (не менее 2 месяцев) сотрудникам;

родителям при рождении ребенка;

на оздоровление.

106. Выделять средства для чествования юбиляров, достигнувших возраста 50 и 60 лет.

107. Приобретать новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет включительно.

108. Участвовать в подготовке культурно-массовых мероприятий, посвященных встрече Нового года, Дню Женщин, Дню защитников Отечества, Дню Победы, Дню медицинских работников, спартакиадах.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

109. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год, работникам, приобретающим путевку для санаторно-курортного лечения в санатории «Белпрофсоюзкурорт», за собственные средства.

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

Наниматель и Профком обязуются:

110. Организовать постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределение жилой площади производить собственным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с действующими законодательными актами. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводить до сведения работников.

111. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников жильём.

112. Ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о выделении работникам мест в общежитиях сторонних организаций и предприятий.

113. Принимать меры по обеспечению выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, благоустроенным жильем.

114. Обеспечивать контроль за использованием жилого фонда общежитий и его санитарно-техническим состоянием.

115. Распределение мест в общежитиях производится совместным решением Нанимателя (или уполномоченного им должностного лица) и Профсоюзом. Места в общежитиях в первую очередь предоставляются:

- молодым специалистам;
- работникам, пострадавшим от катастрофы на ЧАЭС;
- инвалидам II и III групп;
- одиноким матерям;
- многодетным семьям;
- высококвалифицированным специалистам (докторам и кандидатам наук);
- сотрудникам, которые были приглашены на работу в университет;
- сотрудникам, стаж работы которых в университете более 10 лет и которые активно участвуют в производственном, учебном, воспитательном процессах и в общественной жизни.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Основополагающим принципом деятельности УО «Гомельский государственный медицинский университет» в области охраны труда является приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Наниматель обязуется:

116. Обеспечивать гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об охране труда», другими нормативными правовыми актами и закрепление их в трудовых договорах (контрактах).

117. Обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты.

118. Совершенствовать систему управления охраной труда (далее – СУОТ) университета, обеспечивать выполнение процедур регулярного мониторинга и определение результативности СУОТ.

119. Выделять в необходимых объемах финансовые средства для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинскому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников.

120. Обеспечивать выполнение и финансирование в установленные сроки плана мероприятий по охране труда.

121. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, и предоставлять компенсации работникам, на рабочих местах которых по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда (приложение № 6 и №7).

122. Организовывать бесплатную выдачу работникам молока в соответствии с Перечнем вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (приложение № 8).

123. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда (приложение № 9)

124. Организовывать прохождение предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе (приложение № 10).

125. Продолжить работу по разработке и корректировке локальных нормативных актов по охране труда с учетом изменений и дополнений, вносимых в законодательные акты Республики Беларусь.

126. Осуществлять обучение, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей структурных подразделений, специалистов и рабочих университета.

127. Назначать должностных лиц, ответственных за охрану труда в структурных подразделениях.

128. Признать право работников на отказ от выполнения порученной работы в случаях непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, не предоставления необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, а также технической инспекцией труда профсоюза. Предоставлять работнику до устранения нарушений (до создания надлежащих условий на рабочем месте) другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия – работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости Наниматель за счет собственных средств обязан обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

129. Возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих в соответствии с законодательством.

130. Выплачивать семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи работникам (приложение № 5).

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

131. В случае смерти работника, пострадавшего на производстве (вследствие трудового увечья), Наниматель возмещает расходы на погребение.

132. Принимать в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь меры воздействия на работников, систематически нарушающих требования охраны труда.

133. Проводить среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе. Работникам нести коллективную ответственность при совместном выполнении ими работ в составе бригад, смен.

134. Своевременно переводить женщин, имеющих заключение о беременности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

135. Совместно с Профкомом организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого постоянную комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

136. Обеспечивать взаимодействие административного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками.

137. Регулярно рассматривать на совместных с профсоюзным комитетом заседаниях вопросы планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, анализ соответствия фактической работы по охране труда, применяемым законодательным требованиям и внедренным документированным процедурам СУОТ.

138. Оказывать содействие первичной профсоюзной организации в обучении общественных инспекторов по охране труда.

139. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда и представителям первичных профсоюзных организаций (в соответствии с согласованным сторонами календарным планом осуществления общественного контроля) не менее 2 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения), участия в работе коллегиальных органов, комиссий, а также

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

освобождать их от работы на время обучения и повышения квалификации с сохранением за эти периоды среднего заработка.

140. Поощрять (морально или материально) общественных инспекторов по охране труда за активное участие в проведении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Профком обязуется:

141. Отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам.

142. Контролировать правильность предоставления компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

143. Оказывать практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, представлять их интересы в органах государственного управления, суде.

144. Осуществлять постоянный общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора в структурных подразделениях, обеспечивать реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций, определённых «Положением об общественном инспекторе по охране труда».

145. Привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников профсоюзных органов, профсоюзных активистов и членов профсоюза;

146. Проводить смотры-конкурсы на лучшее проведение общественного контроля по охране труда в структурных подразделениях организации с последующим моральным и материальным поощрением победителей.

147. Организовать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечивать их нормативными документами и методическими материалами, относящимися к предмету контроля. Осуществлять материальное стимулирование общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле).

148. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать необходимую материальную помощь пострадавшим и членам семей погибших.

149. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

150. Периодически с участием представителя Нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий труда, соблюдения требований охраны труда и совместных действий по их обеспечению.

151. Принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследовании обстоятельств травм в быту, рассмотрении вопросов оказания материальной помощи.

152. Периодически контролировать соответствие санитарно-гигиенического состояния помещений университета действующим санитарным нормам и правилам.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

153. Обеспечить первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего медицинского образования, направленных на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией.

154. Обеспечить молодого специалиста работой по специальности, не переводить молодого специалиста на работу, не связанную с полученной специальностью и квалификацией.

155. Обеспечить условия для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

156. Оказывать единовременную материальную помощь молодым специалистам, в размере 5 базовых величин.

157. Устанавливать надбавки молодым специалистам:

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование (за исключением выпускников, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование), место работы которым предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации – в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях – в размере 30 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов оклада.

158. Устанавливать надбавку выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждения образования (после прохождения интернатуры) в бюджетной организации, одновременно являющимися выпускниками, получившими высшее образование, включенными в банк данных одаренной и талантливой молодежи суммируется (30 процентов оклада + 50 процентов оклада).

159. Надбавка молодым специалистам, которые являются выпускниками, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающими по направлению учреждений образования, но не прошедшим интернатуру – не устанавливается.

160. Надбавку молодым специалистам устанавливать в течение двух лет со дня приема их на работу по распределению (направлению), исходя из вышеизложенного.

Профком обязуется:

161. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм: по предоставлению первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ, военнослужащим, уволившимся из рядов Вооруженных Сил Республики Беларусь;

по охране труда и режиму рабочего времени молодежи;

по улучшению жилищных условий молодежи;

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

162. Добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации.

Наниматель и Профком обязуются:

163. Способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

164. Поставить на учет молодых специалистов, желающих получить жилое помещение в общежитие со времени поступления на работу в соответствии с положением об общежитии.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ, ВЕТЕРАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Профком обязуется:

165. Оказывать систематическую (не реже 1 раза в год) материальную помощь состоящим на профсоюзном учете работникам, прекратившим трудовые отношения с Нанимателем, в связи и в силу полученных в университете производственной травмы или профессионального заболевания (далее – бывшие работники), в размере 1 базовой величины.

166. Организовывать чествование работников с профессиональным праздником, Днем пожилых людей, Днем инвалидов с вручением подарков.

167. Оформлять бесплатную или льготную подписку на газету «Беларускі час».

КУЛЬТУРНО – МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО – ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Стороны признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей работающих и членов их семей, обеспечения реальных возможностей для приобщения их к культуре и искусству, физкультуре и спорту невозможны эффективная работа организации, социальное благополучие коллектива.

Наниматель обязуется:

168. Создавать условия для проведения занятий художественной самодеятельностью, кружков по интересам, спортивных секций.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

169. Выделять автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, и других досуговых поездок.

170. Перечислять по ходатайству профсоюзного комитета средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни.

171. Отчислять денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей жизни в размере не менее 0,15 % внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, в случае необходимости.

172. Направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий.

173. Осуществлять направление работников университета для участия в спортивно-массовых мероприятиях, формирования состава участников мероприятий в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с сохранением среднего заработка.

174. Содействовать участию в смотрах-конкурсах на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

Профком и Наниматель обязуются:

175. Поощрять морально и материально работников, участвующих в культурно-массовых мероприятиях, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовом коллективе:

- продолжить работу по совершенствованию физкультурно – оздоровительной и спортивно-массовой работы в университете;
- направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно – массовых мероприятий,

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

проводимых в университете, а также межотраслевых спортивных мероприятий.

176. Применять меры морального и материального стимулирования наставников.

Профком обязуется:

177. Выделять не менее 10 % профсоюзных средств на развитие культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

178. Приобретать билеты для культурно-массовых мероприятий, посещения спортивных мероприятий, с равномерным их распределением по структурным подразделениям.

179. Организовывать туристические поездки.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

180. Соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности, предоставлять в установленном порядке в безвозмездное пользование первичной профсоюзной организации необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

181. Обеспечивать в соответствии с нормами Устава отраслевого профсоюза и по личным заявлениям работников в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчётов» организацию безналичной системы удержания из заработной платы работников (членов профсоюза) профсоюзных взносов и перечислять их на счет Профкома и вышестоящего профоргана. Обеспечивать ежемесячное централизованное удержание из заработной платы работников – членов профсоюза и членских взносов и их безналичное перечисление через бухгалтерию университета одновременно с выплатой заработной платы.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

182. Предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

183. Предоставлять в пользование Профкому необходимые для осуществления его деятельности помещения, оборудование, канцелярские товары, бумагу, транспортные средства, оргтехнику, средства связи, информационную базу (многотиражную газету «Зб и б», доску информации, официальный сайт университета и пр.) а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюза условия.

184. Предоставлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям – членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами, участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка.

185. Сохранить средний заработок участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров.

186. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, осуществлять только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключать на срок их полномочий в профсоюзном органе.

187. Сохранять льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации коллективным договором, за освобожденными от основной работы профсоюзными работниками, избранными на выборные должности профсоюзного органа в организации.

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

188. Предоставлять, при прочих равных условиях, преимущественное право в оставлении на работе при сокращении численности или штата работникам, избранным в состав профсоюзных органов.

189. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий, предоставлять прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии, с согласия работника, другую равноценную работу (должность) в той же организации.

190. Рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях, касающиеся условий труда и быта, охраны труда и трудовых отношений.

191. Предоставлять Профкому право осуществлять контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвовать в распределении жилья.

192. Рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, не выполняющих обязательства по Договору, препятствующих выполнению профсоюзными работниками уставных функций.

193. Обеспечивать представителям Профкома доступ к нормативной документации и документации о производственно-хозяйственной деятельности, право участия в заседаниях, проводимых Нанимателем.

ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются:

в трёхдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказ от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или не уведомление о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создавать на равноправной основе примирительную комиссию, и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора назначать в её состав своих представителей (не менее двух человек с каждой стороны);

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

назначение представителей Сторон спора в состав примирительной комиссии оформлять соответствующим приказом Нанимателя и решением Профкома (протоколом) либо совместным решением Нанимателя и Профкома;

на время участия в работе примирительной комиссии за её членами сохранять место работы (должность) и среднюю заработную плату;

своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии, замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, решением Профкома;

порядок формирования и работы примирительной комиссии осуществлять в соответствии со ст. 380-381 ТК РБ;

предоставлять примирительной комиссии всю необходимую для её работы информацию.

194. Наниматель предоставляет помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает её членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией.

195. Право на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора реализуется работниками в соответствии с действующим законодательством (ст. 388-399 ТК РБ).

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ /НАРУШЕНИЕ/ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

Наниматель:

196. Берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре.

197. Доводит до сведения всех работников содержание Договора.

198. Обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, принимать меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

199. Должностные лица, виновные в невыполнении обязательств по Договору несут ответственность в виде:

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

лишения надбавок к окладам и других персональных выплат;
привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с
законодательством о труде.

200. Систематический контроль за исполнением коллективного
Договора осуществляет Профком, Наниматель, комиссия по контролю за
исполнением коллективного Договора.

Профком обязуется:

Содействовать эффективной работе коллектива, не усиливать
требования к Нанимателю через угрозу забастовок и других коллективных
актов в период действия и выполнения Договора.

Ректор университета доктор
медицинских наук, профессор

А.Н.Лызиков

Председатель первичной профсоюзной
организации работников

Н.Е.Дивак

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., профессор

_____ А.Н.Лызиков

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак