

Дополнительное Соглашение №1
к коллективному договору учреждения образования «Гомельский
государственный медицинский университет» на 2020-2023 годы

г. Гомель

21 декабря 2020

Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. Дополнить пункт 9 общих положений коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

Стороны устанавливают ограничения по распространению Положений коллективного договора, в том числе приложений к нему, на работников, не являющихся членами первичной профсоюзной организации, в том числе утративших профсоюзное членство:

- установление стимулирующих выплат (премий, надбавок) за деятельность, не связанную с выполнением трудовой функции, а также не связанную с дополнительной работой, выполненной по поручению

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета,
д.м.н., доцент

_____ И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

руководителя, при отсутствии обязанности нанимателя по установлению данных выплат в соответствии с законодательством, не производится;

- единовременное премирование в связи с праздничными датами (День защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, День женщин), с юбилейными датами организации не производится;
- единовременное премирование в связи с профессиональным праздником Днем медицинских работников не производится;
- единовременное премирование в связи с праздником Днем учителя не производится;
- оказание материальной помощи членам семьи умершего работника, за многолетний добросовестный труд в университете работнику, достигшему пенсионного возраста при увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых, в связи с юбилейными датами дня рождения, в связи с рождением (усыновлением, удочерением) ребенка, матерям, не состоящим в браке, сведения об отце детей записаны в записи акта о рождении ребенка по указанию матери, вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак, имеющим детей (ребенка) в возрасте до 14 лет, молодым специалистам, после оперативных вмешательств по поводу тяжелых болезней, в случаях тяжелых заболеваний, которые по медицинским показаниям требуют продолжительного лечения, не производится;
- материальная помощь в связи со смертью отца, матери, мужа, жены, детей оказывается в размере 1 (одной) базовой величины;
- материальная помощь родителям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет и родителям, которые имеют трех и более детей до 16 лет при стаже их работы в университете более года оказывается в размере 1 (одной) базовой величины;
- остаток неиспользованных средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, в конце календарного года не выплачивается;
- продление или заключение контракта с работниками, не являющимися членами первичной профсоюзной организации, которым осталось **два** (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, с их согласия производится не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту».

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета, д.м.н.
доцент

_____ И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

2. Дополнить пункт 18 коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Установление выплат стимулирующего характера (премий, надбавок), оказание материальной помощи производится с учетом ограничений, указанных в пункте 9 общих положений коллективного договора».

3. Дополнить пункт 71 коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Применение указанного положения осуществляется с учетом ограничений, указанных в пункте 9 общих положений коллективного договора».

4. Дополнить пункт 101 коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Оказание материальной помощи производится с учетом ограничений, указанных в пункте 9 общих положений коллективного договора».

5. Дополнить пункт 1.4 Положения об оплате труда (Приложение 1 к коллективному договору) абзацем следующего содержания:

«Установление выплат стимулирующего характера (премий, надбавок), оказание материальной помощи производится с учетом ограничений, указанных в пункте 9 общих положений коллективного договора».

В пункте 2.6. Положения об оплате труда (Приложение 1 к коллективному договору) после слов «в размере» дополнить словами «не менее 10 и».

6. Дополнить пункт 2 Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к коллективному договору) абзацем следующего содержания:

«Установление выплат стимулирующего характера, производится с учетом ограничений, указанных в пункте 9 общих положений коллективного договора».

Пункт 2 Раздела V «Порядок и условия установления надбавки за высокие достижения в труде» изложить в следующей редакции:

«Надбавка за высокие достижения в труде может устанавливаться в процентах от оклада работника за фактически отработанное время, в фиксированных суммах (абсолютном значении) согласно утвержденных ведомостей без учета фактически отработанного времени, а также в фиксированных суммах (абсолютном значении) пропорционально отработанным дням».

Пункт 8 Раздела V «Порядок и условия установления надбавки за высокие достижения в труде» дополнить абзацем следующего содержания:

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета, д.м.н.
доцент

_____ И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

«Надбавка за высокие достижения в труде может устанавливаться в размере определенного расчетного процента от оклада по должности за определенный период (квартал, полугодие, 11 месяцев) за фактически отработанное время (объем выполняемой работы), в фиксированных суммах (абсолютном значении) согласно утвержденных ведомостей без учета фактически отработанного времени, а также в фиксированных суммах (абсолютном значении) пропорционально отработанным дням».

7. Дополнить пункт 1.2 Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам (Приложение 3 к коллективному договору) абзацем следующего содержания:

«Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премий, производится с учетом ограничений, указанных в пункте 9 общих положений коллективного договора».

Раздел 2 «Условия и показатели премирования» Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам дополнить пунктом следующего содержания:

«2.29. Единовременное премирование за руководство и подготовку команд студентов к участию в викторинах, олимпиадах, конкурсах, в том числе он-лайн, по учебным дисциплинам и занявшим призовые места, в том числе:

- 1 место – 5 базовых величин;
- 2 место – 3 базовые величины;
- 3 место – 2 базовые величины».

Пункт 2.29, 2.30 Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам (Приложение 3 к коллективному договору) считать соответственно пунктами 2.30, 2.31.

8. Дополнить пункт 5 Положения о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи работникам (Приложение 5 к коллективному договору) абзацем следующего содержания:

«Оказание материальной помощи производится с учетом ограничений, указанных в пункте 9 общих положений коллективного договора».

Пункт 4.11. Положения о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи работникам изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь в случаях тяжелых заболеваний, которые по медицинским показаниям требуют продолжительного (свыше 2 месяцев) лечения, а также при проведении оперативных вмешательств по поводу тяжелых заболеваний оказывается в размере 5 (пяти) базовых величин на основании заявления, выписок и медицинских справок».

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета, д.м.н.
доцент

_____ И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

9. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор с 01.01.2021 г. в связи с изменением законодательства:

9.1. В коллективном договоре, а также в приложениях к нему слова «надбавка за специфику труда», «надбавки за специфику труда» заменить соответственно словами «профессиональная надбавка», «профессиональной надбавки».

9.2. В коллективном договоре, а также в приложениях к нему слова «за специфику труда» заменить соответственно словами «профессиональная надбавка».

10. Настоящее Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору на 2020-2023 годы от 23.04.2020 года регистрационный номер 847 вступает в силу со дня его подписания.

Ректор университета доктор
медицинских наук, доцент

И.О.Стома

Председатель первичной профсоюзной
организации работников

Н.Е.Дивак

Ректор Гомельского государственного
медицинского университета, д.м.н.
доцент

_____ И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак