

Дополнительное соглашение №7  
к коллективному договору учреждения образования  
«Гомельский государственный медицинский университет»  
на 2020-2023 годы

г. Гомель

28 июля 2022 г.

Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор:

1. Пункт 3.1. Положения об оплате труда (Приложение 1 к Коллективному договору на 2020-2023) в части **надбавки молодым специалистам** изложить в новой редакции:

**«Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим)** устанавливается в процентах от оклада в течение срока обязательной работы с даты приема их на работу по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу:

выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование (за исключением выпускников, получивших высшее медицинское, фармацевтическое образование), место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в университет – в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в университет – в размере 30 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи – в размере 50 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в университет, одновременно являющимся выпускниками, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи – в размере 80 процентов оклада (30 процентов оклада + 50 процентов оклада).

Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу в течение срока обязательной работы.

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
д.м.н. доцент

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

Н.Е.Дивак

Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) не устанавливается выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования, но не прошедшим интернатуру.»

2. Пункт 3.1. Положения об оплате труда (Приложение 1 к Коллективному договору на 2020-2023) дополнить абзацем следующего содержания:

«**Надбавка за работу в сфере здравоохранения** устанавливается медицинским работникам в процентах от оклада:

врачам-специалистам – 85 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием-35 процентов оклада.»

3. Главу II Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к Коллективному договору на 2020-2023) изложить в новой редакции:

**«II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ  
МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, МОЛОДЫМ РАБОЧИМ (СЛУЖАЩИМ)**

1. Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) устанавливается:

выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование (за исключением выпускников, получивших высшее медицинское, фармацевтическое образование), место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в университет – в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в университет – в размере 30 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи – в размере 50 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в университет, одновременно являющимся выпускниками, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи – в размере 80 процентов оклада (30 процентов оклада + 50 процентов оклада).

2. Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств,

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
д.м.н. доцент

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

Н.Е.Дивак

работающие по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу в течение срока обязательной работы.

3. Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) устанавливается в течение срока обязательной работы с даты приема их на работу по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу.

4. Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) не устанавливается выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования, но не прошедшим интернатуру.»

4. Название главы VII Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к Коллективному договору на 2020-2023) изложить в новой редакции:

**«VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ И НАДБАВКИ ЗА РАБОТУ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»**

5. Главу VII Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к Коллективному договору на 2020-2023) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

*«3. Надбавка за работу в сфере здравоохранения*

3.1. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью».

3.2. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается медицинским работникам в процентах от оклада:

врачам-специалистам – 85 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 35 процентов оклада.»

6. Настоящее дополнительное соглашение Коллективному договору на 2020-2023 годы от 23.04.2020 года регистрационный номер 847 вступает в силу с 28 июля 2022 года и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.07.2022.

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»

д.м.н., доцент

И.О.Стома

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»,

д.м.н. доцент

Н.Е.Дивак

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

И.О.Стома

Н.Е.Дивак