

Дополнительное соглашение №6  
к коллективному договору учреждения образования  
«Гомельский государственный медицинский университет»  
на 2020-2023 годы

г. Гомель

17 марта 2022 г.

Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор:

1. Пункт 4.5 Положения об оплате труда (Приложение 1 к Коллективному договору на 2020-2023) изложить в новой редакции:

«4.5. Для соблюдения государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника устанавливается базовая доплата, которая относится к компенсирующим выплатам.

Размер базовой доплаты определяется как разница между размером минимальной заработной платы (минимальной заработной платы с учетом индексации), установленной в Республике Беларусь, и суммой размеров оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту работника.

Базовая доплата производится с учетом фактически отработанного времени по основной должности служащего (профессии рабочего).

При определении размера базовой доплаты учитываются фактически начисленные работнику за отработанное время размеры оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту, а размер минимальной заработной платы (минимальной заработной платы с учетом индексации) определяется пропорционально отработанному времени, за которое начислены оклад, надбавка за стаж работы в бюджетных организациях, надбавка за работу по контракту.

При изменении размера минимальной заработной платы, в том числе при ее индексации размеров оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту размер базовой доплаты подлежит пересчету.

Выплата работнику базовой доплаты не исключает установление ему иных стимулирующих и компенсирующих выплат.

Педагогическим работникам базовая доплата не устанавливается.»

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
д.м.н. доцент

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

Н.Е.Дивак

2. Пункт 7 Главы IV Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к Коллективному договору на 2020-2023) исключить.

3. Главу VIII Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к Коллективному договору на 2020-2023) изложить в новой редакции:

**«VIII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СВЯЗАННОЙ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
И ОКАЗАНИЕМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРОВЕДЕНИЕМ  
МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ**

1. Надбавка за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы, устанавливается профессорско-преподавательскому составу клинических кафедр, которые при реализации содержания образовательных программ высшего образования и дополнительного образования взрослых по профилю образования «Здравоохранение» осуществляют деятельность, связанную с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы.

2. Надбавка за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы устанавливается в соответствии с порядком, условиями и в размерах, предусмотренных Положением о порядке, размерах и условиях установления надбавки за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы Университета, утвержденным приказом ректора университета.

3. Для рассмотрения вопросов, связанных с установлением надбавки за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы приказом ректора создается постоянно действующая комиссия по установлению надбавок за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы.

4. Решение комиссии носит рекомендательный характер, в течение двух дней оформляется протоколом и передается ректору университета для принятия окончательного решения, которое утверждается приказом ректора университета.»

4. Пункт 5 Главы IX Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к Коллективному договору на 2020-2023) исключить.

5. Настоящее дополнительное соглашение Коллективному договору на 2020-2023 годы от 23.04.2020 года регистрационный номер 847 вступает в

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»,  
д.м.н. доцент

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

Н.Е.Дивак

силу с 17 марта 2022 года и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 26.02.2022.

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»

д.м.н., доцент

И.О.Стома

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников

Н.Е.Дивак

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»,

д.м.н. доцент

\_\_\_\_\_

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

\_\_\_\_\_

Н.Е.Дивак