

Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору учреждения образования «Гомельский
государственный медицинский университет» на 2020-2023 годы

г. Гомель

25 октября 2021

Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор:

«Установление выплат стимулирующего характера (премий, надбавок) оказание материальной помощи производится с учетом ограничений, указанных в пункте 9 общих положений коллективного договора».

Положение об оплате труда дополнить в соответствии с:

Указом Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения»;

письмом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 04.10.2021 г. № 10-1-8/18264 «О материальном стимулировании деятельности в условиях COVID-19».

1. Дополнить подпункт 3.1. Положения об оплате труда (Приложение 1 к коллективному договору) абзацем следующего содержания:

«Надбавка за сложность и напряженность работы (за деятельность в условиях инфекции COVID-19) устанавливается профессорско-преподавательскому составу в размере 0,5 надбавки, установленной соответствующими подпунктами пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения», за фактические дни оказания медицинской помощи, проведения консультаций пациентам с COVID-19.».

Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам дополнить в соответствии с:

Указом Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения»;

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»,
д.м.н., доцент

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

письмом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 04.10.2021 г. № 10-1-8/18264 «О материальном стимулировании деятельности в условиях COVID-19».

1. Раздел IX Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к коллективному договору) считать разделом X.

Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам (Приложение 2 к коллективному договору) дополнить разделом IX следующего содержания:

«IX. Порядок и условия установления надбавки за сложность и напряженность (за деятельность в условиях инфекции COVID-19).».

«Надбавка за сложность и напряженность работы (за деятельность в условиях инфекции COVID-19) устанавливается профессорско-преподавательскому составу в размере 0,5 надбавки, установленной соответствующими подпунктами пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения», за фактические дни оказания медицинской помощи, проведения консультаций пациентам с COVID-19.».

2. Подпункт 4.3. пункта 4 Положения от размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам (Приложение 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«п.п. 4.3. Премирование работников университета может осуществляться из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами при наличии средств ежемесячно, ежеквартально, за 11 месяцев (по итогам работы), по итогам финансового года, штатным работникам, основным местом работы которых является университет, в размере определенного процента по основной должности от оклада за фактически отработанное время (за соответствующий период) или в конкретных суммах согласно утвержденных ведомостей».

Подпункт 4.5 пункта 4 Положения от размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам (Приложение 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«п.п. 4.5. Единовременное премирование за проведенную идеологическую и воспитательную работу, победители конкурса среди клинических и теоретических кафедр (по три кафедры в каждой подгруппе) в следующих размерах:

- за первое место – пятнадцать базовых величин;
- за второе место – десять базовых величин;

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»,
д.м.н., доцент

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

– за третье место – восемь базовых величин.».

Подпункт 4.6. пункта 4 Положения от размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам (Приложение 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«п.п. 4.6. Единовременное премирование за работу в качестве кураторов студенческих групп университета, победители конкурса «Куратор года» в следующих размерах:

- за первое место – десять базовых величин;
- за второе место – восемь базовых величин;
- за третье место – семь базовых величин;
- в отдельных номинациях – шесть базовых величин.».

Подпункт 4.8. пункта 4 Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам (Приложение 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«п.п. 4.8. Премирование за защиту диссертаций и руководство по подготовке кандидатской и докторской диссертаций (защита и утверждение Высшей аттестационной комиссией кандидатской или докторской диссертации):

за защиту докторской диссертации, защищенной в срок обучения или в течение 1 года после окончания обучения:

- единовременно в размере – 70 базовых величин;
- ежемесячно, начиная со следующего месяца после решения Президиума ВАК Республики Беларусь в течение 36 месяцев в размере – 75% от оклада.

за защиту докторской диссертации:

- единовременно в размере – 60 базовых величин;
- ежемесячно, начиная со следующего месяца после решения Президиума ВАК Республики Беларусь в течение 12 месяцев в размере – 75% от оклада.

за защиту кандидатской диссертации, защищенной в срок обучения или в течение 1 года после окончания обучения:

- единовременно в размере – 50 базовых величин;
- ежемесячно, начиная со следующего месяца после решения Президиума ВАК Республики Беларусь в течение 36 месяцев в размере – 50% от оклада.

за защиту кандидатской диссертации:

- единовременно в размере – 40 базовых величин;

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»,
д.м.н., доцент

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

– ежемесячно, начиная со следующего месяца после решения Президиума ВАК Республики Беларусь в течение 12 месяцев в размере – 50% от оклада.

за консультирование по выполнению докторской диссертации в срок обучения или в течение 1 года после окончания обучения:

– единовременно в размере – 40 базовых величин.

за консультирование по выполнению докторской диссертации

– единовременно в размере – 30 базовых величин.

за руководство по выполнению кандидатской диссертации в срок обучения или в течение 1 года после окончания обучения:

– единовременно в размере – 40 базовых величин.

за руководство по выполнению кандидатской диссертации:

– единовременно в размере – 30 базовых величин.

заведующих кафедрами:

– единовременно в размере – 10 базовых величин.

П.п. 4.20., 4.21. Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам считать п.п. 4.21. и 4.22.

Дополнить пункт 4 Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам (приложение 3 к коллективному договору) подпунктом 4.20.:

«п.п. 4.20. Единовременное премирование (при наличии средств) за организацию и проведение социально-значимых мероприятий по предупреждению распространения инфекции Covid-19 производится в базовых величинах или в конкретных суммах согласно утвержденным ведомостям».

Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка:

1.1. пункт 80 подпункт 2 после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей.»;

1.2. пункт 80 подпункт 2 после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»,
д.м.н., доцент

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин.»;

1.3. пункт 80 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.»;

1.4. часть вторую пункта 83 изложить в следующей редакции:

«Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка не могут служить препятствиями для применения дисциплинарного взыскания.»;

1.5. часть третью пункта 83 изложить в следующей редакции:

«Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка оформляются актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.».

Ректор университета,
доктор медицинских наук,
доцент

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»,
д.м.н., доцент

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак