

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору учреждения образования
«Гомельский государственный медицинский университет»
на 2023-2026 годы

г. Гомель

27 марта 2024г.

Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор на 2023-2026 годы от 28.02.2023 года (далее – Коллективный договор):

1. Пункт 23 к Коллективному договору дополнить подпунктом 23.2. следующего содержания:

«23.2. Наниматель имеет право, при наличии средств, оплачивать ведомственную подписку в адрес физических лиц (работников университета) за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами.»

2. Подпункт 28.2. пункта 28 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«28.2. Проводить необходимые карантинные мероприятия и вакцинацию (по возможности) работников университета.

Наниматель имеет право, при наличии средств, оплачивать вакцинацию работников университета.»

3. Пункт 32 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«32. Для решения социальных проблем инвалидов, малоимущих престарелых граждан, ветеранов, работавших в университете, Наниматель совместно с Профкомом обязуются сохранять за работниками права на сохранение очередности на жилье в случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации университета и сокращения штата до их трудоустройства, но не более года.

Наниматель имеет право, при наличии средств, оплачивать ведомственную подписку в адрес физических лиц (бывших работников университета) за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами.»

4. Пункт 2.4. раздела 2. «РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» дополнить подпунктом 2.4.5. следующего содержания:

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н., профессор

_____ И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак

«2.4.5. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается профессорско-преподавательскому составу учреждений образования, реализующих образовательные программы высшего образования по направлению «Здравоохранение», осуществляющим клиническую работу в университетской клинике, в размере до 100% оклада, направляя на эти цели средства в размере 13% суммы окладов профессорско-преподавательского состава учреждения образования, реализующего образовательные программы высшего образования по направлению «Здравоохранение».

Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается приказом ректора университета в соответствии с Положением об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности профессорско-преподавательскому составу учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет», осуществляющему клиническую работу в учреждении здравоохранения «Гомельская университетская клиника – областной госпиталь инвалидов Великой Отечественной войны».

Выплата надбавки за особенности профессиональной деятельности осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.»

5. Пункт 2.6. раздела 2. «РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» изложить в следующей редакции:

«2.6. Размеры, порядок и условия установления профессиональной надбавки.

2.6.1. Профессиональная надбавка устанавливается руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, которые проводят учебные занятия на иностранном языке, в размере 5% от базовой ставки за каждый час учебных занятий, проведенных на иностранном языке.

Виды учебных занятий для установления профессиональной надбавки определяются приказом ректора университета.

Профессиональная надбавка устанавливается ежемесячно приказом ректора университета на основании докладных записок заведующих кафедрами.

2.6.2. Профессиональная надбавка устанавливается руководителям и их заместителям из числа педагогических работников университета,

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н., профессор

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

обособленных и структурных подразделений за исключением руководителей из числа профессорско-преподавательского состава в размере 15% от оклада.

Выплата профессиональной надбавки осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.»

6. Пункт 2.11. раздела 2. «РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» изложить в следующей редакции:

«2.11. Размеры, порядок и условия установления надбавки за работу в отрасли.

2.11.1. Надбавка за работу в отрасли устанавливается:

руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава в размере 20% от оклада;

иным педагогическим работникам из числа специалистов в размере 15% от оклада.

2.11.2. Надбавка за работу в отрасли устанавливается приказом ректора университета.

2.11.3. Выплата надбавки за работу в отрасли осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.»

7. Пункт 4.4. раздела 4 «ПРЕМИРОВАНИЕ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ЧАСТИ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ» приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» дополнить подпунктом 4.4.14 следующего содержания:

«4.4.14. за высокое качество организационно-методической работы, выполняемой в системе здравоохранения.»

8. Пункт 4.6. раздела 4 «ПРЕМИРОВАНИЕ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ЧАСТИ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ» приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» дополнить подпунктами 4.6.15 и 4.6.16. следующего содержания:

«4.6.15. за победу в республиканском молодежном проекте «100 идей для Беларуси» – 10 базовых величин;

4.6.16. за научное руководство студенческим проектом, победившим в республиканском молодежном проекте «100 идей для Беларуси» – 10 базовых величин.»

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н., профессор

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

9. Пункт 3.12. ПОЛОЖЕНИЯ о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи, являющегося приложением 5 к Коллективному договору исключить.

10. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026 годы от 28.02.2023 года регистрационный номер 425 вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н., профессор

И.О.Стома

Председатель первичной профсоюзной
организации работников

Н.Е.Дивак

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н., профессор

_____ И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ Н.Е.Дивак