

Дополнительное соглашение №1  
к коллективному договору учреждения образования  
«Гомельский государственный медицинский университет»  
на 2023-2026 годы

г. Гомель

21 августа 2023 г.

Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор:

1. Пункт 2.4. раздела 2. «УСЛОВИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ» Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» дополнить подпунктом следующего содержания:

«2.4.7. Проректору по безопасности, режиму и кадрам, работникам, подчиненным проректору по безопасности, режиму и кадрам:

- организация и проведение мероприятий по обеспечению кадровой, информационной и собственной безопасности, защиты государственных секретов, служебной и коммерческой информации, охраны зданий – 50%;

- взаимодействие с органами государственной власти и управления, правоохранительными структурами – 10%;

- участие в общественной работе и осуществление мероприятий, повышающих статус университета – 10%;

- деятельность по формированию у сотрудников и студентов гражданственности и патриотизма – 10%;

- взаимодействие с общественными объединениями и организациями университета – 10%;

- соблюдение трудовой, исполнительской и учебной дисциплины, требований законодательства Республики Беларусь – 10%.»

2. Абзац первый пункта 3.1. раздела 3. «ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ» Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» дополнить словами:

«проректора по безопасности, режиму и кадрам»

3. Пункт 4.1. раздела 4. «ПРЕМИРОВАНИЕ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ЧАСТИ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ» Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» дополнить абзацем следующего содержания:

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»  
д.м.н., профессор

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

Н.Е.Дивак

«В отдельных случаях по решению комиссии по вопросам оплаты труда единовременное премирование может осуществляться по итогам работы за текущий месяц».

4. Подпункт 4.6.7. пункта 4.6. раздела 4. «ПРЕМИРОВАНИЕ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ЧАСТИ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ» Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» изложить в следующей редакции:

«4.6.7. за рационализаторское предложение в соответствии с условиями и в размерах, предусмотренных Положением о рационализаторской деятельности в учреждении образования «Гомельский государственный медицинский университет».

5. Подпункт 4.6.12. пункта 4.6. раздела 4. «ПРЕМИРОВАНИЕ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ЧАСТИ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ» Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» изложить в следующей редакции:

«4.6.12. победители и призеры международных, областных, городских и районных спортивных мероприятий, за высокие результаты участия:

- за первое место – 5 базовых величин;
- за второе место – 4 базовые величины;
- за третье место – 3 базовые величины».

6. Подпункт 4.6.13. пункта 4.6. раздела 4. «ПРЕМИРОВАНИЕ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ЧАСТИ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ» Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» изложить в следующей редакции:

«4.6.13. за руководство и подготовку команд студентов к участию в спортивных соревнованиях, викторинах, олимпиадах, конкурсах, в том числе онлайн, по учебным дисциплинам и занявшим призовые места, в том числе:

- 1 место – 5 базовых величин;
- 2 место – 3 базовые величины;
- 3 место – 2 базовые величины».

7. Пункт 4.7. раздела 4. «ПРЕМИРОВАНИЕ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ЧАСТИ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ» Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»  
д.м.н., профессор

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

Н.Е.Дивак

размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам» изложить в следующей редакции:

«4.7. Единовременное премирование в связи с праздничными датами (День защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, День женщин, День знаний или День учителя, День медицинского работника), с юбилейными датами университета предлагается ректором университета исходя из наличия средств, рассматривается комиссией по вопросам оплаты труда и выплачивается в фиксированных суммах или базовых величинах работникам университета, в том числе работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, за исключением совместителей и офицерского состава военной кафедры».

8. Приложение 6 к Коллективному договору «ПЕРЕЧЕНЬ должностей служащих (профессий рабочих), подлежащих замене на период трудового отпуска работника» дополнить пунктом следующего содержания:

«36. санитарка»

9. Раздел 2. «РАЗМЕРЫ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» дополнить пунктом 2.15. следующего содержания:

**«2.15. Размеры и порядок установления надбавки за кураторство учебной группой.»**

2.15.1. Надбавка за кураторство учебной группой устанавливается педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава, выполняющим функции куратора учебной группы (учебных групп), при реализации содержания образовательных программ высшего образования в дневной форме получения образования всех курсов, за исключением выпускного курса, в размере 100 % базовой ставки, выпускного курса – в размере 50% базовой ставки.

2.15.2. Надбавка за кураторство учебной группой устанавливается на учебный год приказом руководителя учреждения образования».

10. Пункты 2.15. и 2.16. раздела 2. «РАЗМЕРЫ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» считать пунктами 2.16.и 2.17. соответственно.

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»  
д.м.н., профессор

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

Н.Е.Дивак

11. Подпункт 3.2.4. пункта 3.2. раздела 3. «РАЗМЕРЫ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» дополнить абзацем шесть и седьмым следующего содержания:

«сопровождение заданий на проведение НИОК(Т)Р;

содействие своевременному и качественному выполнению заданий на проведение НИОК(Т)Р, выполнение работ (оказание услуг);»

12. Абзац шестой подпункта 3.2.4. пункта 3.2. раздела 3. «РАЗМЕРЫ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» считать абзацем восьмым.

13. Подпункт 3.2.6. пункта 3.2. раздела 3. «РАЗМЕРЫ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» изложить в следующей редакции:

«3.2.6. Надбавка за специфику работы в бюджетной научной организации устанавливается:

работникам, сопровождающим выполнение заданий на проведение НИОК(Т)Р - в пределах средств, предусмотренных на оплату труда;

работникам, занятым в выполнении НИОК(Т)Р - в пределах средств, предусмотренных на оплату труда по конкретному заданию (теме, проекту).»

14. Подпункт 3.3.4. пункта 3.3. раздела 3. «РАЗМЕРЫ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ» приложения 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам» изложить в следующей редакции:

«3.3.4. Размер надбавки устанавливается в процентах от оклада конкретному сотруднику научно-исследовательской лаборатории в зависимости от его личного вклада в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ:

работникам, сопровождающим выполнение заданий на проведение НИОК(Т)Р - в пределах средств, предусмотренных на оплату труда;

работникам, занятым в выполнении НИОК(Т)Р - в пределах средств, предусмотренных на оплату труда по конкретному заданию (теме, проекту).»

15. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026 годы от 28.02.2023 года регистрационный номер 425 вступает в

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»  
д.м.н., профессор

И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

Н.Е.Дивак

силу с 21.08.2023 года и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.08.2023.

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»  
д.м.н., профессор

И.О.Стома

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников

Н.Е.Дивак

Ректор УО «Гомельский государственный  
медицинский университет»  
д.м.н., профессор

\_\_\_\_\_ И.О.Стома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников

\_\_\_\_\_ Н.Е.Дивак