

Приложение 4
к Коллективному договору
на 2023-2026

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях
осуществления единовременной
выплаты на оздоровление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (далее – Положение) разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и определяет размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения образования «Гомельский медицинский университет» (далее – университет).

1.2. В соответствии с настоящим Положением единовременная выплата на оздоровление осуществляется работникам учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (далее – университет), содержащимся как за счет средств республиканского бюджета, так и за счет средств от приносящей доходы деятельности.

1.3. Действие настоящего Положения распространяются на работников университета, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением работников научно-исследовательской лаборатории).

1.4. На оказание единовременной выплаты на оздоровление направляются:

- средства республиканского бюджета;
- внебюджетные средства от приносящей доходы деятельности;
- иные средства, не запрещенные законодательством.

2. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

2.1. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется на основании приказа ректора университета по заявлению работника 1

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н.

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

(один) раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (одной из частей трудового отпуска).

2.2. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (одной из частей трудового отпуска) в размере 1 (одного) оклада, действующего на день начала трудового отпуска.

При последующем изменении оклада работника после даты начала отпуска, перерасчет единовременной выплаты на оздоровление не производится.

2.3. В случаях, если единовременная выплата на оздоровление производится пропорционально отработанному времени, сумма выплаты определяется из расчета $1/12$ установленного размера единовременной выплаты на оздоровление за каждый месяц, в котором работник состоял в списочном составе.

Количество месяцев при расчете единовременной выплаты на оздоровление пропорционально количеству отработанных месяцев производится следующим образом: количество дней, отработанных работником в месяце, в котором работник состоял в списочном составе, составляющее 15 и более календарных дней – округляется до полного месяца, а менее 15 календарных дней – исключается из подсчета.

2.4. При предоставлении трудового отпуска работникам, работающим в университете с начала календарного года (за исключением предоставления трудового отпуска с последующим увольнением) единовременная выплата на оздоровление осуществляется в полном размере, предусмотренном на календарный год.

2.5. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им отпуска в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному количеству месяцев начиная с месяца приема на работу (с применением метода, изложенного в абзаце 2 пункта 2.3 Положения), включая месяц предоставления работнику трудового отпуска.

2.6. Работникам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при предоставлении им трудового отпуска в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному количеству месяцев начиная с месяца выхода из социального отпуска (с

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н.

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

применением метода, изложенного в абзаце 2 пункта 2.3 Положения), включая месяц предоставления работнику трудового отпуска.

2.7. При увольнении, а также в случае предоставления трудового отпуска с последующим увольнением работнику, не реализовавшему свое право на получение единовременной выплаты на оздоровление в текущем календарном году до месяца увольнения, единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному количеству месяцев в текущем календарном году включая месяц увольнения (с применением метода, изложенного в абзаце 2 пункта 2.3 Положения).

Единовременная выплата на оздоровление осуществляется при увольнении работников университета по следующим основаниям:

в связи с истечением срока трудового договора (контракта);

по соглашению сторон или требованию работника;

в связи с ликвидацией организации;

сокращением численности или штата работников;

несоответствием работника занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие состояния здоровья или недостаточной квалификации, препятствующих продолжению данной работы;

неявкой на работу в течение 4 (четырёх) месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности;

призывом работника на военную службу.

При увольнении работников университета по основаниям, не предусмотренным частью 2 пункта 7 Положения, единовременная выплата на оздоровление не осуществляется.

При увольнении работников университета размер оклада определяется на дату приказа об увольнении.

При дальнейшем изменении оклада работника после даты издания приказа перерасчет единовременной выплаты не производится.

2.8. В случае не предоставления трудового отпуска работнику в текущем календарном году или, если при предоставлении в текущем календарном году трудового отпуска работнику не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, то ему единовременная выплата на оздоровление осуществляется в установленном настоящим Положением размере в конце текущего календарного года (в декабре месяце). Размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

2.9. Заявление на единовременную выплату должно содержать:

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н.

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак

фамилию, имя и отчество (полностью) заявителя, должность (профессия) и структурное подразделение, в котором он работает;

основание осуществления единовременной выплаты со ссылкой на настоящее Положение;

дата приема на работу – для принятых на работу в текущем календарном году (указывает работник отдела кадров);

дата выхода на работу – для приступивших к работе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (указывает работник отдела кадров);

сведения о получении (неполучении) работником единовременной выплаты на оздоровление в текущем календарном году (указывает сам работник);

даты предоставления работнику трудового отпуска (указывает работник отдела кадров);

дата увольнения работника из университета - в случае увольнения или предоставления трудового отпуска с последующим увольнением (указывает работник отдела кадров).

2.10. Решение о предоставлении единовременной выплаты на оздоровление оформляется приказом ректора университета на основании заявления работника, зарегистрированного в планово-экономическом отделе.

2.11. Единовременная выплата работнику осуществляется не позднее дня выплаты окончательного расчета за отработанный месяц, в котором был издан приказ.

3. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ ОФИЦЕРСКОМУ СОСТАВУ ВОЕННОЙ КАФЕДРЫ

3.1. Размеры, порядок и условия выплаты единовременного пособия на оздоровление работникам офицерского состава военной кафедры определяются Указом Президента Республики Беларусь, постановлениями Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, приказами Министерства обороны Республики Беларусь (дсп) и иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь.

3.2. Единовременное пособие на оздоровление работникам офицерского состава военной кафедры осуществляется на основании приказа ректора университета.

Ректор УО «Гомельский государственный
медицинский университет»
д.м.н.

И.О.Стома

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

Н.Е.Дивак