

УТВЕРЖДЕНО
Приказ ректора
12.09.2025 № 416

ПРАВИЛА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

в учреждении образования
«Гомельский государственный
медицинский университет»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила корпоративной этики (далее – Правила) определяют основные морально-этические нормы поведения профессорско-преподавательского состава, иных работников учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (далее — Университет, ГомГМУ) между собой и с другими лицами, в том числе с представителями органов государственной власти, средств массовой информации и прочими.

2. Правила основаны на положениях Конституции Республики Беларусь, Кодекса Республики Беларусь об образовании, Трудового кодекса Республики Беларусь, приказа Министерства образования Республики Беларусь от 10.06.2022 № 401 «Об утверждении правил педагогических работников», а также общепризнанных нравственных принципах, традициях национальной культуры и национальной системы образования Республики Беларусь.

3. Основными целями настоящих Правил являются: формирование положительного имиджа Университета; укрепление и развитие корпоративной культуры Университета; формирование корпоративных стандартов поведения работников Университета, направленных на поддержание в коллективе духа сплоченности и взаимоуважения, повышение эффективности взаимодействия; формирование нравственной культуры работника как профессионала, гражданина и патриота; повышение ответственности работников Университета за результаты своей профессиональной деятельности.

4. Изменения и дополнения в Правила могут вноситься по инициативе отдельных работников и руководства Университета.

5. Каждый работник, руководствуясь общепринятыми нормами этики и морали, выполняя настоящие Правила, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации Университета.

6. Следование общепринятым нормам этики и морали, знание и соблюдение настоящих Правил является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и трудовой дисциплины работника.

ГЛАВА 2 ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

7. В своей деятельности работники Университета придерживаются корпоративных правил, которые способствуют созданию благоприятной академической среды.

8. Работники Университета обязаны:

8.1. соблюдать Конституцию Республики Беларусь, акты законодательства, знать и уважать государственные символы Республики Беларусь;

8.2. бережно относиться к истории и традициям Республики Беларусь, понимать их важность для формирования культурной идентичности и социальной сплоченности;

8.3. уважать национальные ценности, активно пропагандировать их через образовательные программы и инициативы; учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

8.4. соблюдать трудовую дисциплину, качественно исполнять должностные обязанности и результативно использовать свое рабочее время;

8.5. способствовать эффективной работе всех структурных подразделений Университета;

8.6. дорожить репутацией Университета, заботиться о его позитивном имидже в профессиональном сообществе и не предпринимать любых действий, наносящих урон интересам учреждения;

8.7. соблюдать нормы профессиональной, научной и педагогической этики и правил делового поведения, общепризнанные нормы этики и морали;

8.8. уважать права и достоинство каждого члена университетского сообщества, не допускать оценок и высказываний, унижающих честь и достоинство коллег и обучающихся, а также избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) учреждения;

8.9. проявлять корректность, внимательность и вежливость в общении, готовность предложить совет и помощь, при встрече обязательно здороваться со всеми вне зависимости от возраста или социального статуса человека; обращаться друг к другу на «Вы»;

8.10. экономно и рационально использовать материальные ресурсы Университета, не использовать их в личных целях;

8.11. сохранять и приумножать традиции Университета, чтить его историю и символику;

8.12. проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать действий, создающих условия для коррупции, противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь о противодействии коррупции;

8.13. не допускать использования служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

8.14. не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

8.15. не допускать выражений оскорбительного характера, хамства, угроз, унижения чести и достоинства, а также любых действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

8.16. не допускать грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятости, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, распространения различного рода сведений, не соответствующих действительности;

8.17. не совершать в рабочее (нерабочее) время, в том числе вне Университета, противоправных действий (бездействий), повлекших (способных повлечь) наступление административной либо уголовной ответственности; не допускать распространения информации антиобщественного содержания, направленной на дестабилизацию порядка; не участвовать в несанкционированных собраниях, демонстрациях, митингах, пикетах, акциях и шествиях, а также не вести политическую и идеологическую агитацию, противоречащую интересам государства;

8.18. не использовать запрещенную в установленном законодательством порядке атрибутику и символику; не подписываться

на интернет-ресурсы, признанные экстремистскими, не распространять экстремистские материалы;

8.19. не проводить без согласования с нанимателем социальные опросы на территории Университета и не участвовать в них;

8.20. не проводить в стенах Университета коммерческую рекламу сторонних организаций без соответствующего разрешения;

8.21. не допускать получения за свою профессиональную деятельность каких-либо вознаграждений, услуг или льгот от организаций и граждан, не предусмотренных законодательством Республики Беларусь, Уставом учреждения или договорными отношениями.

9. Своим внешним видом, характером и поведением, культурой общения работники Университета должны соответствовать традициям и нормам профессионального сообщества; поддерживать и защищать профессиональную честь работников Университета, их миссию.

10. Внешний вид работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать укреплению авторитета Университета.

Работники должны придерживаться общепринятого делового стиля, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность. Соблюдать форму одежды, соответствующую учреждению высшего образования.

11. Работник из числа руководящего состава должен стремиться быть образцом профессионализма, безупречной репутации, своей деятельностью и личным примером способствовать формированию в Университете и в каждом его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Рекомендуется использовать символику ГомГМУ как знак причастности к коллективу Университета.

ГЛАВА 3

ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

13. Соблюдение этических норм и правил поведения профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) выходит за пределы их трудовой деятельности. ППС при всех обстоятельствах должен сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

14. **Этические требования, предъявляемые к ППС при осуществлении профессиональной деятельности:**

14.1.строить работу на основе безусловного взаимного уважения достоинства обучающихся, их законных представителей, коллег; способствовать созданию безопасной образовательной среды, устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в Университете;

14.2.формировать у обучающихся духовно-нравственные ценности, гражданственность, патриотизм, стремление к здоровому образу жизни;

14.3.стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня своих знаний и педагогического мастерства, стремиться к самосовершенствованию;

14.3.быть честным, искренним, справедливым и открытым для общения;

14.4.проявлять доброжелательность, вежливость и тактичность к обучающимся и коллегам, избегать конфликтов во взаимоотношениях; корректно разрешать спорные вопросы как в частной, так и в общественной жизни;

14.5.не допускать применения физического, морального и психологического насилия по отношению к обучающимся;

14.6.оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;

14.7.не злоупотреблять служебным положением, не требовать от обучающихся каких-либо услуг, одолжений, вознаграждения за свою работу, в том числе дополнительную;

14.8.проводить учебные занятия, зачеты и экзамены в обстановке объективности, справедливости и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением к обучающимся;

14.9.при оценке учебных достижений обучающихся стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывая возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

14.10.не подвергать публичной критике личность обучающихся и их законных представителей;

14.11.в рамках законодательства сохранять тайну лично доверенной информации;

14.12.соблюдать этические принципы и нормы в медиапространстве;

14.13.внешним видом, поведением, культурой общения соответствовать статусу педагогического работника;

14.14.не переносить свои личные симпатии и антипатии на служебные отношения;

14.15.при необходимости оказывать всемерную профессиональную помощь коллегам;

14.16.не допускать вмешательства в личную жизнь коллег, проявления недоброжелательности и каких-либо действий по вытеснению из коллектива;

14.17.вести образ жизни, который способствует здоровью, долголетию, повышению авторитета преподавателя медицинского университета.

15.При выполнении лечебно-диагностической и консультативной работы сотрудники Университета обязаны:

15.1.руководствоваться этическими и правовыми положениями, закрепленными в актах законодательства, регулирующих деятельность в сфере здравоохранения, а также соблюдать Правила медицинской этики и деонтологии, утвержденные Министерством здравоохранения Республики Беларусь;

15.2.обеспечивать соблюдение врачебной тайны, не разглашать информацию о состоянии здоровья пациентов и иные сведения при оказании медицинской помощи.

ГЛАВА 3

ПРАВИЛА КОРПОРАТИВНОЙ КОММУНИКАЦИИ

16.В Университете создано единое информационное пространство, призванное своевременно информировать работников о текущей деятельности и перспективах развития.

17.При решении задач любого уровня администрацией поощряется инициатива своих сотрудников и их предложений по улучшению процессов деятельности Университета, укреплению корпоративной культуры.

18.Работники Университета заботятся о создании положительного имиджа Университета путем формирования позитивного общественного мнения о его деятельности, в том числе в средствах массовой информации.

19.Публичные выступления по вопросам деятельности Университета осуществляются ректором или уполномоченными им работниками Университета.

20.Работники Университета:

20.1. публично выступают в средствах массовой информации, а также на мероприятиях с участием средств массовой информации, выражают официальную позицию Университета только в случае, если их на это уполномочил ректор. Не имея таких полномочий, работники

избегают каких-либо заявлений, которые могут быть восприняты как официальная позиция Университета.

20.2. представляют средствам массовой информации достоверную и объективную информацию о деятельности Университета, четко разграничивая при этом свое личное мнение и официальную позицию учреждения образования;

20.3. не допускают использования не по назначению служебной информации.

21. В ходе коммуникации в сети Интернет (социальных сетях и мессенджерах) работники Университета:

21.1. не допускают размещение информации, порочащей репутацию Университета, а также оскорбительные высказывания в адрес других пользователей/подписчиков;

21.2. не размещают в свободном доступе служебные и прочие, связанные с профессиональной деятельностью, документы;

21.3. связывают личную страницу/аккаунт/блог, где указан статус работника, с ценностями Университета и положениями настоящих Правил.

ГЛАВА 4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

22. Работники Университета обязаны знать и соблюдать настоящие Правила, нести ответственность за свою деятельность и поведение, а также за текущую деятельность и развитие Университета и поддержание его имиджа в обществе.

23. Незнание или игнорирование действующих в Университете норм и правил не освобождает от ответственности в случае их нарушения.

24. Контроль за соблюдением настоящих Правил, разрешением конфликтных ситуаций и принятие соответствующих мер в Университете осуществляют ректор и проректоры.

25. Оперативный контроль за соблюдением требований Правил возлагается на руководителей структурных подразделений Университета.

26. Случаи нарушения Правил корпоративной этики рассматриваются на собраниях трудовых коллективов, заседаниях коллегиальных органов Университета (заседаниях кафедр, советов факультетов, совета Университета, ректората и др.), в том числе с привлечением общественных организаций.

27. К работнику могут применяться следующие меры морального воздействия: рекомендации; устное замечание; осуждение; общественное порицание; обязательство загладить вину за совершение поступка или

действия (бездействия), причинившего морально-психологический вред другому лицу или группе лиц.

28. В случае особо серьезных нарушений применяются меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения работника.

29. Соблюдение работником Университета настоящих Правил является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и деловых качеств, в том числе в ходе аттестации на соответствие занимаемой должности.

Начальник отдела кадров

Т.А. Кульвинская

Проректор по безопасности,
режиму и кадрам

С.В.Крицына
12 09.2025

Проректор по учебной работе

В.А.Мельник
12 09.2025

Проректор по идеологической
и воспитательной работе

Л.Г.Соболева
12 09.2025

Проректор по научной работе

Е.В.Воропаев
12 09.2025

Проректор по лечебной работе

В.В.Похожай
12 09.2025

Проректор по международным
связям

С.А.Анашкина
12 09.2025

Председатель ППО работников

Н.Е.Дивак
12 09.2025

Юрисконсульт 1 категории
юридического отдела

М.И.Кургуз
12 09.2025