

## ПОЛОЖЕНИЕ

о подаче и внедрении предложений  
по совершенствованию работы  
учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»

1. Настоящее Положение определяет порядок подачи, рассмотрения и оценки предложений работников по совершенствованию работы университета (далее – предложений), а также формы поощрения авторов предложений.

2. Настоящее Положение вводится как инструмент вовлечения персонала в процесс постоянного совершенствования деятельности организации.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников университета.

4. Направления, по которым могут быть приняты предложения:  
улучшение условий и организации труда;  
оптимизация и совершенствование учебно-воспитательного, научно-исследовательского и лечебного процессов, материально-технической базы;

повышение качества выполнения работ;  
сокращение материальных и нематериальных затрат;  
экономия энергоресурсов;  
поддержание порядка.

5. Не принимаются к рассмотрению:  
жалобы и претензии;  
предложения, касающиеся выполнения распоряжений руководства;  
предложения, являющиеся требованиями нормативных документов;

предложения, внедрение которых невозможно в связи с противоречием законодательству, нарушением требований охраны труда и/или других нормативных документов.

6. Предложения могут не давать экономический эффект, но должны быть ориентированы на положительный результат улучшения работы университета в целом.

7. Оформление предложения включает:  
Ф.И.О. автора предложения;

наименование структурного подразделения;  
описание сути предлагаемых изменений;  
предполагаемый эффект от внедрения.

8. Предложения могут быть поданы как от лица одного работника, так и от группы лиц.

9. Предложения могут быть поданы в электронном виде на сайт университета, либо на бумажном носителе в ящик сбора предложений.

10. Рассмотрение предложений производится комиссией, которая определяет возможность признания предложения, производят его оценку на предмет реальности.

11. В случае положительного решения предложение подлежит реализации с участием автора.

12. С целью поощрения авторов предложений применяются нематериальные и материальные формы поощрения, в том числе определенные коллективным договором. К нематериальным формам поощрения относятся: размещение информации в СМИ, дополнительное направление работников по программам повышения квалификации и иные образовательные мероприятия и др.

Приложение №2  
к приказу ректора  
30.12.2024 № 566

Состав комиссии по рассмотрению предложений по совершенствованию работы:

Председатель комиссии – ректор И.О.Стома

Члены комиссии: проректор по учебной работе В.А.Мельник  
проректор по идеологической и воспитательной работе Л.Г.Соболева  
проректор по безопасности, режиму и кадрам С.В.Крицына  
проректор по лечебной работе В.В.Похожай  
проректор по научной работе Е.В.Воропаев  
проректор по международным связям С.А.Анашкина  
и.о. проректора Д.А.Ткаченко  
начальник юридического отдела В.М.Уманец.