

УТВЕРЖДЕНО

Постановление

Совета Министров

Республики Беларусь

01.09.2022 № 574

ПОЛОЖЕНИЕ

о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяется порядок организации образовательного процесса при осуществлении непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов.

2. Для целей настоящего Положения под непрерывным профессиональным образованием руководящих работников и специалистов понимается получение образования руководящими работниками и специалистами, направленное на их профессиональное совершенствование, освоение новых методов, технологий и элементов профессиональной деятельности, а также присвоение новой квалификации на уровнях высшего и среднего специального образования.

3. Руководящие работники и специалисты получают непрерывное профессиональное образование при освоении содержания следующих образовательных программ дополнительного образования взрослых:

образовательная программа повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование;

образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

образовательная программа стажировки руководящих работников и специалистов.

4. Непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов осуществляется в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых (далее – учреждения образования), иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее – иные организации, осуществляющие образовательную деятельность).

5. Образовательный процесс при осуществлении непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов организуется в соответствии с учебно-программной документацией, разрабатываемой в порядке, установленном законодательством об образовании.

6. Начало учебных занятий при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее

образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, определяется сроками комплектования учебных групп. При этом учебные занятия на платной основе начинаются не позднее чем через три месяца после даты заключения соответствующего договора, предусмотренного законодательством об образовании.

7. Образовательный процесс при получении непрерывного профессионального образования осуществляется в учебных группах или индивидуально.

Наполняемость учебной группы при реализации образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, определяется учреждением образования, иной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из потребностей экономики, социальной сферы в соответствующих специалистах и на момент формирования учебной группы составляет от четырех до 30 обучающихся.

8. Непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов осуществляется в учреждениях образования Республики Беларусь, а также может осуществляться в иностранных организациях.

9. Расходы по непрерывному профессиональному образованию руководящих работников и специалистов государственных органов и иных государственных организаций, финансируемых из республиканского или местных бюджетов (далее, если не установлено иное, – государственные органы и иные государственные организации), осуществляются:

при получении образования в соответствии с контрольными цифрами приема в учреждении образования, финансируемом из республиканского или местных бюджетов, реализующем образовательные программы в рамках отраслевой системы непрерывного профессионального образования государственного органа (иной государственной организации), направляющего руководящих работников и специалистов на обучение, – за счет средств республиканского или местных бюджетов, предусмотренных данному учреждению образования;

в иных случаях – за счет средств республиканского или местных бюджетов, предусмотренных государственному органу (иной государственной организации), направляющему руководящих работников и специалистов на обучение, а также иных источников, не запрещенных законодательством, в соответствии с заключаемыми договорами об оказании услуг при реализации образовательных программ на платной основе.

Образовательная программа стажировки руководящих работников и специалистов в государственных органах реализуется в пределах средств республиканского или местных бюджетов, выделяемых на обеспечение функционирования этих органов.

10. Финансирование расходов на непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов, направляемых сельскохозяйственными и иными организациями, осуществляющими производство и переработку сельскохозяйственной продукции, обособленными подразделениями юридических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность по производству сельскохозяйственной продукции, а также крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и организациями, обслуживающими сельское хозяйство, производится за счет республиканского или местных бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством.

11. Финансирование расходов на непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов, направляемых иными организациями, осуществляется за счет собственных средств этих организаций, а также средств физических лиц и других источников, не запрещенных законодательством.

12. Порядок осуществления непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов в государственном учреждении образования «Институт национальной безопасности Республики Беларусь» определяется Председателем Комитета государственной безопасности.

ГЛАВА 2

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

13. Образовательная программа повышения квалификации руководящих работников и специалистов реализуется в академии образования, академии последипломного образования, институте повышения квалификации и переподготовки, институте развития образования, институте профессионального образования, центре подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность.

14. Образовательная программа повышения квалификации руководящих работников и специалистов реализуется:

в учреждении высшего образования при условии создания в его структуре института повышения квалификации и переподготовки и (или) факультета повышения квалификации и переподготовки;

в учреждении высшего образования на военных факультетах или в военных институтах без права юридического лица;

в учреждении среднего специального образования при условии создания в его структуре отделения повышения квалификации и переподготовки;

в Институте менеджмента спорта и туризма учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры»;

в Центре «Высшая школа тренеров» учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры».

15. При освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов за счет средств республиканского или местных бюджетов:

общее количество учебных часов в учебно-тематическом плане составляет от 36 до 80;

срок получения образования в очной (дневной) форме получения образования составляет до двух недель, в заочной и дистанционной формах получения образования – до трех месяцев.

Срок получения дополнительного образования взрослых, получаемого за счет средств юридических лиц, физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, или собственных средств граждан, при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов устанавливается

учреждением дополнительного образования взрослых, иным учреждением образования, реализующим образовательные программы дополнительного образования взрослых, иной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, реализующей образовательные программы дополнительного образования взрослых. При этом общее количество учебных часов в учебно-тематическом плане составляет не менее 36.

16. При освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов:

руководящими работниками и специалистами государственных органов и иных государственных организаций, имеющими высшее образование, получающими образование за счет средств республиканского бюджета по профилю образования «Искусство и гуманитарные науки», направлениям образования «Гуманитарные науки (кроме языков)», «Языки» в учреждении образования «Минский государственный лингвистический университет», срок получения дополнительного образования взрослых составляет до 15 недель в очной (дневной) форме получения образования и до 40 недель в очной (вечерней) форме получения образования, общее количество учебных часов в учебно-тематическом плане – от 72 до 420, количество слушателей в группе – до 12 человек;

специалистами Государственного комитета судебных экспертиз в учреждениях образования Министерства внутренних дел срок получения дополнительного образования взрослых в очной (дневной) форме получения образования составляет до шести недель, общее количество учебных часов в учебно-тематическом плане может составлять от 36 до 276;

в учреждении образования «Институт переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета» срок получения дополнительного образования взрослых в очной (дневной) форме получения образования – до трех недель, общее количество учебных часов в учебно-тематическом плане – от 36 до 108;

в учреждениях образования, подчиненных Министерству обороны, Министерству по чрезвычайным ситуациям, Следственному комитету, Государственному комитету судебных экспертиз, Государственному пограничному комитету, срок получения дополнительного образования взрослых в очной (дневной) форме получения образования – до одного месяца, количество слушателей в группе – до 30 человек;

в Центре «Высшая школа тренеров» учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры» общее количество учебных часов в учебно-тематическом плане – до 512;

в учреждении образования «Государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров таможенных органов Республики Беларусь» общее количество учебных часов в учебно-тематическом плане – от 36 до 280;

руководящими работниками и специалистами системы здравоохранения общее количество учебных часов в учебно-тематическом плане – от 40 до 160;

педагогическими работниками учреждений образования, реализующих образовательные программы дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи, дополнительного образования одаренных детей и молодежи, срок получения дополнительного образования взрослых устанавливается учредителями учреждений образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых, в пределах срока и общего количества

учебных часов по учебно-тематическому плану, установленных в [части первой](#) пункта 15 настоящего Положения;

в учреждении образования «Белорусская государственная академия авиации» для нужд гражданской авиации количество слушателей в группе – до 30 человек.

17. В учебно-тематический план может быть включена стажировка.

18. Слушатели, осваивающие содержание образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, промежуточную аттестацию не проходят.

Решение о проведении текущей аттестации слушателей при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов принимается учреждением образования, иной организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Итоговая аттестация осуществляется в порядке, установленном [Правилами](#) проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утверждаемыми Министерством образования.

19. Слушателям, прошедшим итоговую аттестацию при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, выдается свидетельство о повышении квалификации установленного образца.

ГЛАВА 3

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

20. Образовательные программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование (далее, если не указано иное, – образовательные программы переподготовки), реализуются в академии образования, академии последипломного образования, институте повышения квалификации и переподготовки, институте профессионального образования.

Образовательные программы переподготовки могут реализовываться:

в учреждении высшего образования при условии создания в его структуре института повышения квалификации и переподготовки и (или) факультета повышения квалификации и переподготовки;

в учреждении высшего образования на военных факультетах или в военных институтах без права юридического лица;

в институте развития образования;

в учреждении среднего специального образования при условии создания в его структуре отделения повышения квалификации и переподготовки;

в центре подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров по решению Министерства образования;

в Республиканском институте китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета;

в Институте менеджмента спорта и туризма учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры»;

иными организациями, осуществляющими образовательную деятельность, из числа коммерческих организаций, получивших предоставленный Министерством экономики статус бизнес-школы в порядке и с соблюдением условий, определяемых Советом Министров Республики Беларусь.

21. Срок получения образования при освоении содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, составляет для:

руководящих работников государственных органов и иных государственных организаций – до пяти месяцев в очной форме получения образования;

руководящих работников и специалистов – до 18 месяцев в очной форме получения образования, до 24 месяцев в заочной и дистанционной формах получения образования.

22. Срок получения образования при освоении содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, составляет для:

руководящих работников государственных органов и иных государственных организаций – до пяти месяцев в очной форме получения образования;

руководящих работников и специалистов – до семи месяцев в очной форме получения образования, до девяти месяцев в заочной и дистанционной формах получения образования.

23. Общее количество учебных часов в примерном учебном плане по специальности переподготовки должно составлять для образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих:

высшее образование, – не менее 1000 учебных часов;

среднее специальное образование, – не менее 600 учебных часов.

Общее количество учебных часов в примерном учебном плане по специальностям переподготовки групп специальностей «Судебная экспертиза», «Следственная деятельность» составляет для образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, не менее 500 учебных часов.

Общее количество учебных часов в примерном учебном плане по специальности переподготовки «Преподавание иностранного языка (китайский язык)», реализуемой в Республиканском институте китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета, составляет для образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, не более 4200 часов.

В случае, если слушатели имеют высшее (среднее специальное) образование по специальности одного направления образования со специальностью переподготовки, в примерных учебных планах по специальностям переподготовки может быть предусмотрено уменьшение общего количества учебных часов для слушателей, осваивающих содержание образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих:

высшее образование, – не менее 500 учебных часов;

среднее специальное образование, – не менее 300 учебных часов.

Для слушателей групп специальностей «Производство продуктов питания», «Физическая культура и спорт» может быть предусмотрено уменьшение общего количества учебных часов в примерных учебных планах по специальности переподготовки в случае, если они имеют высшее образование по специальности одной группы специальностей со специальностью переподготовки. При этом количество учебных часов составляет не менее 500.

24. В случае, если слушатели имеют высшее образование по специальности «Образование в области физической культуры», а также спортивный разряд или спортивное звание по виду спорта осваиваемой образовательной программы переподготовки, в примерных учебных планах по специальности переподготовки «Тренерская работа (с указанием вида спорта)» может быть предусмотрено уменьшение общего количества учебных часов. При этом количество учебных часов составляет не менее 500.

В случае, если слушатели имеют высшее образование по специальности направления образования «Языки», в примерных учебных планах по специальности переподготовки «Преподавание русского языка как иностранного» может быть предусмотрено уменьшение общего количества учебных часов. При этом количество учебных часов составляет не менее 500.

25. При реализации образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, в государственном учреждении образования «Институт повышения квалификации и переподготовки кадров Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь» по специальностям группы специальностей «Судебная экспертиза», учреждении образования «Белорусская государственная академия авиации» для нужд гражданской авиации наполняемость учебных групп слушателей составляет до 30 человек.

26. В примерный учебный план по специальности переподготовки может быть включена стажировка, продолжительность которой не должна превышать двух месяцев.

27. Учебный год при реализации образовательных программ переподготовки руководящих работников и специалистов составляет 12 месяцев с начала получения дополнительного образования взрослых.

28. Освоение содержания образовательных программ переподготовки не является получением высшего или среднего специального образования по специальности переподготовки.

29. Слушатели, получающие дополнительное образование взрослых при освоении содержания образовательных программ переподготовки, проходят текущую, промежуточную и итоговую аттестацию в порядке, установленном Правилами проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утверждаемыми Министерством образования.

30. Слушателям, прошедшим итоговую аттестацию при освоении содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, выдается диплом о переподготовке на уровне высшего образования установленного образца, слушателям, прошедшим итоговую аттестацию при освоении содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, – диплом о переподготовке на уровне среднего специального образования установленного образца.

Слушателям, освоившим содержание образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, или

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, но не завершившим освоение содержания образовательной программы основного образования соответствующего уровня в связи с досрочным прекращением образовательных отношений (отчислением), выдается справка об обучении установленного образца.

ГЛАВА 4

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ СТАЖИРОВКИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

31. Образовательная программа стажировки руководящих работников и специалистов реализуется в учреждениях образования, иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в государственных органах и иных государственных организациях.

Образовательная программа стажировки руководящих работников и специалистов в иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, может реализовываться в соответствии с видами деятельности, осуществляемыми данными организациями, для руководящих работников и специалистов государственных органов и иных государственных организаций по профилю их деятельности.

32. Срок получения дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов для руководящих работников государственных органов и иных государственных организаций составляет до одной недели, для иных руководящих работников и специалистов, получающих образование в очной форме получения образования, – до пяти месяцев, в заочной и дистанционной формах получения образования, – до восьми месяцев.

Срок освоения содержания образовательной программы устанавливается государственными органами и иными государственными организациями, направляющими работника на обучение, по согласованию с организацией, государственным органом, в которых реализуется образовательная программа стажировки руководящих работников и специалистов, в зависимости от целей и содержания такой программы, а также теоретической и практической подготовки работника.

33. Решение о направлении работника из числа руководящих работников государственных органов и иных государственных организаций в иностранную организацию для освоения содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов на срок свыше десяти дней принимается в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь, руководителей иных организаций и специалистов – после согласования с республиканским органом государственного управления, в подчинении которого находится (входит в состав, систему) эта организация.

34. Стажеры, получающие дополнительное образование взрослых при освоении содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов, проходят итоговую аттестацию в форме защиты отчета о результатах стажировки в порядке, установленном [Правилами](#) проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утверждаемыми Министерством образования.

35. Лицам, прошедшим итоговую аттестацию при освоении содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов,

выдается свидетельство о стажировке руководящих работников и специалистов установленного образца.

ГЛАВА 5

ПОЛНОМОЧИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

36. Государственные органы и иные государственные организации в пределах своей компетенции:

проводят работу по планированию и организации непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

создают отраслевые системы непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

обеспечивают соответствие содержания образовательных программ непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов требованиям научно-технического, инновационного и социально-экономического развития отрасли;

подготавливают и принимают (издают) правовые акты, регулирующие вопросы непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

взаимодействуют с Министерством образования по вопросам нормативного, научно-методического обеспечения непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

принимают меры по укреплению материально-технической базы непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

устанавливают контрольные цифры приема слушателей, обучающихся за счет средств республиканского или местных бюджетов, в подчиненные учреждения дополнительного образования взрослых, иные учреждения образования, реализующие образовательные программы непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов, при необходимости утверждают порядок формирования контрольных цифр приема;

обобщают и распространяют передовой опыт организации непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством.

37. Руководители организаций, в интересах которых осуществляется непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов:

определяют потребности руководящих работников и специалистов в повышении квалификации, переподготовке, стажировке и обеспечивают реализацию их непрерывного профессионального образования;

обеспечивают соблюдение предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций работникам, направляемым для освоения содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых.

38. Руководители организаций, в интересах которых осуществляется непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов, обеспечивают направление:

специалистов по охране окружающей среды, иных работников, на которых возложены обязанности по охране окружающей среды и осуществлению производственных наблюдений в области охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов, архитекторов для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в два года;

работников внешнеэкономических и маркетинговых служб, специалистов по охране труда, специалистов по таможенному декларированию, руководителей службы охраны окружающей среды, педагогических работников учреждений образования, реализующих образовательные программы дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи, дополнительного образования одаренных детей и молодежи, для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

педагогических работников из числа лиц профессорско-преподавательского состава для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов или образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет;

иных работников для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.