



МІНІСТЭРСТВА  
АХОВЫ ЗДАРОЎЯ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

ЗАГАД

01.02.2024 № 146

г.Мінск

МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПРИКАЗ

г.Минск

О непрерывном профессиональном образовании  
руководящих работников и специалистов системы  
здравоохранения

На основании части второй пункта 1 статьи 255 Кодекса Республики Беларусь об образовании, статьи 62 Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XII «О здравоохранении», абзаца восьмого пункта 36 Положения о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2022 г. № 574, подпункта 8.68 пункта 8 и подпункта 9.1 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Примерное положение о порядке повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников системы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств (прилагается).

2. Установить, что:

координацию деятельности государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим и средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, главных управлений по здравоохранению облисполкомов, Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, иных заинтересованных по организации и реализации непрерывного профессионального образования осуществляет главное управление организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;

научно-методическое обеспечение непрерывного профессионального образования осуществляет Республиканский центр научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования Института повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет»;

ответственность за реализацию непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов системы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств несут руководители государственных организаций здравоохранения, организаций промышленного производства лекарственных средств.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 26 июля 2023 г. № 1107 «О реализации образовательных программ стажировки руководящих работников и специалистов системы здравоохранения.

Министр



А.В.Ходжаев

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ  
Министерства здравоохранения  
Республики Беларусь  
01.02.2024 № 146

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
о порядке повышения  
квалификации, стажировки и  
переподготовки медицинских,  
фармацевтических работников  
системы здравоохранения и  
промышленного производства  
лекарственных средств

## **ГЛАВА 1**

### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Примерное положение определяет порядок организации и проведения повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств (далее, если не указано иное, – медицинские, фармацевтические работники), а также порядок формирования контрольных цифр приема слушателей, обучающихся за счет средств республиканского или местных бюджетов.

2. Для целей настоящего Примерного положения используются термины и их определения в значениях, установленных Кодексом Республики Беларусь об образовании, Законом Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-ХІІ «О здравоохранении», а также следующие термины и их определения:

база практической подготовки – государственная организация здравоохранения, являющаяся клинической организацией, или государственной медицинской, фармацевтической научной организацией, или университетской клиникой, обеспечивающая освоение медицинскими, фармацевтическими работниками практических навыков при повышении квалификации или переподготовке;

база стажировки – государственная организация здравоохранения областного (для г.Минска – городского) или республиканского уровня оказания медицинской помощи, обеспечивающая прохождение стажировки;

организация-заказчик – государственная организация здравоохранения областного (городского), районного уровня оказания медицинской помощи, направляющая работников на стажировку;

руководитель базы практической подготовки – руководитель государственной организации здравоохранения, являющейся базой практической подготовки, осуществляющий общее руководство и предоставление ресурсов для освоения медицинскими, фармацевтическими работниками практических навыков при повышении квалификации или переподготовке;

руководитель базы стажировки – руководитель государственной организации здравоохранения, являющейся базой стажировки, осуществляющий общее руководство и организацию прохождения стажировки;

руководитель стажировки – работник базы стажировки, осуществляющий непосредственное руководство стажировкой.

3. Повышение квалификации, стажировка и переподготовка медицинских, фармацевтических работников (далее, если не указано иное, – непрерывное профессиональное образование) проводится в целях их профессионального совершенствования, удовлетворения потребностей в получении новых знаний, освоения новых методов диагностики и лечения, передовых медицинских и фармацевтических технологий, а также присвоения новой квалификации на уровнях высшего и среднего специального медицинского, фармацевтического образования.

4. Непрерывное профессиональное образование медицинские, фармацевтические работники получают при освоении содержания следующих образовательных программ дополнительного образования взрослых:

образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее медицинское, фармацевтическое образование;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное медицинское, фармацевтическое образование;

образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов.

5. Непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной (дневной) или заочной форме получения образования:

в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» (далее – ИПКиП);

на факультетах повышения квалификации и переподготовки государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с

высшим медицинским, фармацевтическим образованием (далее – медицинские университеты);

в государственных учреждениях образования, филиалах и отделениях повышения квалификации и переподготовки государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием (далее – медицинские колледжи);

в иных государственных организациях здравоохранения, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее – иные организации);

в организациях, являющихся базами стажировки;

в иностранных организациях.

Учебный год при реализации непрерывного профессионального образования начинается ежегодно с 1 января.

6. Непрерывное профессиональное образование получают:

руководящие работники и специалисты, получившие высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», занимающие в установленном законодательством порядке должности служащих медицинских, фармацевтических работников;

руководящие работники и специалисты, не имеющие высшего или среднего специального образования по направлению образования «Здравоохранение», но допущенные к занятию в установленном законодательством порядке должностей служащих медицинских, фармацевтических работников;

работники органов управления здравоохранением;

руководящие работники и специалисты, получившие высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», занимающие в установленном законодательством порядке должности служащих педагогических работников медицинских университетов, медицинских колледжей;

руководящие работники и специалисты, получившие высшее или среднее специальное образование по специальности «Фармация» и занимающие должности служащих в организациях промышленного производства лекарственных средств.

7. Образовательный процесс при осуществлении непрерывного профессионального образования медицинских, фармацевтических работников организуется в соответствии с учебно-программной документацией, разрабатываемой в порядке, установленном законодательством об образовании.

Объем практической подготовки составляет, как правило, не менее 90 процентов от общего количества аудиторных занятий.

Образовательный процесс при осуществлении непрерывного профессионального образования медицинских, фармацевтических работников может быть приостановлен по решению Министерства здравоохранения в случае введения на территории Республики Беларусь ограничительных мероприятий на основании части пятой статьи 23 Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 г. № 340-З «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

8. Образовательный процесс при получении непрерывного профессионального образования медицинских, фармацевтических работников осуществляется в учебных группах или индивидуально.

9. Непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников осуществляется по направлению нанимателя или по инициативе медицинского, фармацевтического работника.

Направление медицинских, фармацевтических работников для получения непрерывного профессионального образования за счет средств республиканского или местных бюджетов в части повышения квалификации и (или) переподготовки осуществляется в соответствии с контрольными цифрами приема слушателей, которые устанавливаются Министерством здравоохранения ежегодно до 15 декабря на следующий учебный год.

Направление медицинских, фармацевтических работников для получения непрерывного профессионального образования в части прохождения стажировки осуществляется в соответствии с планами-графиками стажировок, которые утверждаются главными управлениями по здравоохранению облисполкомов, Комитетом по здравоохранению Мингорисполкома ежегодно до 1 января на следующий год.

Получение непрерывного профессионального образования за счет собственных средств организаций, а также средств физических лиц и других источников, не запрещенных законодательством, осуществляется сверх контрольных цифр приема, в пределах максимальной численности обучающихся, предусмотренной лицензией.

10. Финансирование расходов на непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников осуществляется в соответствии с Положением о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2022 г. № 574.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты медицинских, фармацевтических работников при прохождении ими практической подготовки для освоения практических навыков осуществляется за счет бюджетных средств, предусмотренных на функционирование базы практической подготовки и базы стажировки в объеме согласно

требованиям типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам организации здравоохранения.

11. В период получения непрерывного профессионального образования по направлению нанимателя за медицинским, фармацевтическим работником сохраняются место работы, должность служащего и производятся выплаты, установленные Положением о гарантиях при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101.

Возмещение расходов при направлении медицинских, фармацевтических работников на стажировку в иностранные организации осуществляется в соответствии с Положением о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176.

Направление медицинских, фармацевтических работников для получения непрерывного профессионального образования оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который является основанием для расчета и выплаты данному работнику денежных средств.

## **ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

12. Реализация образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов (далее – повышение квалификации) осуществляется в ИПКиП, медицинских университетах, медицинских колледжах и иных организациях.

13. Основными задачами повышения квалификации являются углубление профессиональных знаний и совершенствование практических навыков и умений, удовлетворение потребности медицинских, фармацевтических работников в получении полного спектра необходимой информации в сфере новейших научных достижений, ознакомление с передовыми методиками лечения, методами диагностики, технологиями в фармацевтической промышленности, освоение врачами-специалистами смежных специальностей.

14. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной (дневной) форме получения образования.

Повышение квалификации может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий.

15. Образовательный процесс при повышении квалификации осуществляется в соответствии с учебно-программной документацией, включающей в себя учебно-тематические планы и учебные программы повышения квалификации.

Учебно-программная документация разрабатывается ИПКиП, медицинскими университетами, медицинскими колледжами и иными организациями и утверждается их руководителями.

Учебно-программная документация по отдельным темам повышения квалификации для занятия в установленном порядке соответствующей должности служащего врача-специалиста, а также по темам «Ультразвуковая диагностика в специальности» и «Функциональная диагностика в специальности» разрабатывается Республиканским центром научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования ИПКиП, согласовывается с ведущими врачами-специалистами по профилю медицинской специальности, соответствующему теме повышения квалификации, и утверждается ректором учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».

16. Содержание учебных программ формируется с учетом современного состояния и перспектив развития медицинской и фармацевтической науки и практики.

Пересмотр и актуализация учебных программ осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в два года.

Общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану повышения квалификации составляет от 40 до 160.

При составлении содержания практической подготовки в учебно-тематический план повышения квалификации включается обучение в симуляционно-аттестационных центрах медицинских университетов, лабораториях по отработке навыков медицинских колледжей и в Республиканском центре профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников ИПКиП (далее – центры практической подготовки) в объеме до 30 процентов от общего объема практической подготовки.

В учебно-тематический план повышения квалификации может быть включена стажировка на базах стажировки, обладающих необходимыми ресурсами для освоения медицинскими, фармацевтическими работниками практических навыков по профилю (специальности) получаемого повышения квалификации.

17. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Пятилетний срок прохождения повышения квалификации исчисляется независимо от даты присвоения квалификационной категории.



18. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников в ИПКиП, медицинских университетах, медицинских колледжах осуществляется в соответствии с контрольными цифрами приема слушателей.

Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников в иных организациях осуществляется в соответствии с поступившими заявками от организаций (индивидуальных предпринимателей), медицинских, фармацевтических работников за счет средств этих организаций (индивидуальных предпринимателей), физических лиц или других источников, не запрещенных законодательством.

19. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников в иных организациях осуществляется в образовательных центрах.

В целях максимальной практикоориентированности повышения квалификации реализацию образовательного процесса в иных организациях, как правило, осуществляют врачи-специалисты, имеющие первую или высшую квалификационную категорию, стаж работы по профилю медицинской специальности, соответствующему теме повышения квалификации, не менее десяти лет.

20. Иные организации являются базами стажировки для повышения квалификации, в учебно-тематический план которых включена стажировка.

Такая стажировка осуществляется на основании договора, заключенного ИПКиП или медицинскими университетами с иной организацией. В договоре предусматривается объем учебных часов и конкретное содержание стажировки, количество медицинских, фармацевтических работников, подлежащих стажировке, количество врачей-специалистов иной организации, привлекаемых к реализации стажировки, стоимость и порядок расчетов по договору.

21. Медицинские, фармацевтические работники, получающие непрерывное профессиональное образование при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации, проходят итоговую аттестацию в форме собеседования.

Собеседование проводится в устной форме с целью определения уровня освоения медицинскими, фармацевтическими работниками учебной программы повышения квалификации и заключается в решении ситуационных задач с демонстрацией освоенных практических навыков, в том числе с использованием симуляционного оборудования центров практической подготовки.

22. Для проведения собеседования создается комиссия в составе 3-х человек. Состав комиссии утверждается приказом руководителя ИПКиП, медицинских университетов, медицинских колледжей и иных

организаций.

По результатам собеседования комиссия оценивает результаты отметкой «зачтено», «не зачтено», которая фиксируется в зачетно-экзаменационной ведомости установленной формы.

23. Медицинским, фармацевтическим работникам, прошедшим итоговую аттестацию, выдается свидетельство о повышении квалификации по форме, установленной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 19 августа 2022 г. № 274 «О документах об образовании, приложениях к ним, золотой, серебряной медалях и документах об обучении».

24. При получении отметки «не зачтено», а также в случае неявки на итоговую аттестацию медицинским, фармацевтическим работникам предоставляется право повторной аттестации в другой срок, который устанавливается комиссией, проводившей итоговую аттестацию.

Допускается прохождение не более одной повторной попытки.

Медицинский, фармацевтический работник, не явившийся на повторную итоговую аттестацию или не получивший положительную отметку по результатам итоговой аттестации, признается не прошедшим итоговую аттестацию. Свидетельство о повышении квалификации в данном случае не выдается, объем учебных часов, предусмотренных учебной программой повышения квалификации, не включается в объем времени профессиональной подготовки, необходимый для присвоения и подтверждения квалификационной категории.

### **ГЛАВА 3**

## **ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРЕПОДГОТОВКИ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

25. Реализация образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее медицинское, фармацевтическое образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное медицинское, фармацевтическое образование (далее – переподготовка) осуществляется в ИПКиП, медицинских университетах и медицинских колледжах.

26. Основными задачами переподготовки являются получение медицинскими, фармацевтическими работниками новых знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации, а также изменение профиля медицинской, фармацевтической специальности.

27. Переподготовка медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной (дневной) и заочной формах получения образования.

Переподготовка может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий.

28. На переподготовку принимаются медицинские, фармацевтические работники, имеющие высшее или среднее специальное образование, профиль (направление) которого, а также полученная специальность, позволяет претендовать на переподготовку по наименованиям специальностей переподготовки, определенных согласно приложениям 1 и 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2022 г. № 574.

Принятие врачей-интернов на переподготовку допускается в порядке исключения при возникновении дополнительной потребности государственной системы здравоохранения и государственного заказа на переподготовку (ввод нового объекта здравоохранения, ввод высокотехнологичного медицинского оборудования и др.) по решению Министерства здравоохранения.

Врачи-интерны допускаются на переподготовку только по смежным специальностям не ранее, чем через шесть месяцев от начала прохождения интернатуры.

Медицинские, фармацевтические работники, являющиеся молодыми специалистами, принимаются на переподготовку по согласованию с Министерством здравоохранения.

29. Образовательный процесс при проведении переподготовки осуществляется в соответствии с:

образовательным стандартом переподготовки руководящих работников и специалистов по специальностям переподготовки;

учебно-программной документацией, включающей в себя примерные учебные планы по специальностям переподготовки, учебные планы по специальностям переподготовки и учебные программы по учебным дисциплинам (модулям), разрабатываемой в установленном законодательством порядке.

Срок прохождения переподготовки и общее количество учебных часов по специальностям переподготовки определяется образовательным стандартом и примерным учебным планом.

В примерный учебный план по специальности переподготовки может быть включена стажировка на базах стажировки, обладающих необходимыми ресурсами для освоения медицинскими, фармацевтическими работниками практических навыков по профилю специальности переподготовки, или в иных организациях. Длительность стажировки не должна превышать двух месяцев.

30. Медицинские, фармацевтические работники, получающие непрерывное профессиональное образование при освоении содержания образовательных программ переподготовки, проходят текущую, промежуточную и итоговую аттестацию в порядке, установленном

Правилами проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утвержденными постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 5 октября 2022 г. № 367.

Государственный экзамен проводится в устной форме и содержит демонстрацию освоенных практических навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, в том числе с использованием симуляционного оборудования центров практической подготовки.

Государственный экзамен для медицинских, фармацевтических работников, проходящих подготовку в ИПКиП, проводится в Республиканском центре профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников ИПКиП.

31. Медицинским, фармацевтическим работникам, прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об образовании установленного образца – диплом о переподготовке на уровне высшего образования, диплом о переподготовке на уровне среднего специального образования.

32. При получении неудовлетворительной отметки, а также в случае неявки на итоговую аттестацию медицинским, фармацевтическим работникам предоставляется право повторной аттестации в другой срок.

Срок проведения повторной итоговой аттестации устанавливается ИПКиП, медицинскими университетами, медицинскими колледжами и доводится до медицинского, фармацевтического работника.

Допускается прохождение не более одной повторной попытки итоговой аттестации.

Медицинский, фармацевтический работник, не явившийся на повторную итоговую аттестацию или не получивший положительную отметку по результатам итоговой аттестации, признается не прошедшим итоговую аттестацию. Документ об образовании в данном случае не выдается, объем учебных часов, предусмотренных учебной программой переподготовки, не включается в объем времени профессиональной подготовки, необходимый для присвоения и подтверждения квалификационной категории.

## **ГЛАВА 4**

### **ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

33. Основными задачами реализации образовательной программы стажировки (далее – стажировка) являются практическое освоение работниками новых методов диагностики и методик лечения, технологий и элементов профессиональной деятельности, обмен опытом по вопросам непосредственно связанным со спецификой деятельности медицинских,