



МАЛОТИРАЖНАЯ УНИВЕРСИТЕТСКАЯ ГАЗЕТА



**ВЫХОДИТ С 6 АПРЕЛЯ 2001г.  
ПЕРИОДИЧНОСТЬ - РАЗ В МЕСЯЦ**

# 36 И 6

Гомельский  
государственный  
медицинский  
университет

«ВРАЧ ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ ВЗГЛЯДОМ СОКОЛА, РУКАМИ  
ДЕВУШКИ, МУДРОСТЬЮ ЗМЕИ И СЕРДЦЕМ ЛЬВА» *Авиценна*

[gsmu.by](http://gsmu.by)

ПЯТНИЦА, 5 МАЯ №3 (129) 2014 г.

ОБЩИЙ ТИРАЖ 299 ЭКЗ.

## Распределение — 2014



20 марта 2014 г. состоялось окончательное распределение студентов нашего вуза. Присутствовали Заместитель Министра здравоохранения Республики Беларусь И.Г. Лосицкий, начальник управления кадровой политики учреждений образования Министерства здравоохранения Н.В. Мирончик, а также представители учреждений здравоохранения областей и районов. Лечебный факультет выпустил 337 человек. Из них 102 обучались на платной основе и 45 — по целевому направлению. У медико-диагностического факультета — 167 выпускников. Из них 38 «платников» и 18 «целевиков».

## Итоги выборов в местные Советы депутатов Беларуси

### Общая информация

Указ о проведении выборов был подписан Александром Лукашенко 16 декабря 2013 года. 17 декабря Центризбирком утвердил смету расходов на выборы в 100 миллиардов рублей, причём 60% суммы пошло на выплаты членам избирательных комиссий; расходы на довыборы депутата в Гомеле утверждены в размере 1,25 миллиарда рублей.

Из 18 816 депутатов 1328 местных Советов депутатов большинство представляло сельские советы:

- сельские советы — 1160 советов и 13 638 мест;
- поселковые советы — 19 советов и 237 мест;
- советы городов районного подчинения — 14 советов и 248 мест;
- советы городов областного подчинения — 10 советов и 368 мест;
- районные советы — 118 советов и 3913 мест;
- областные советы и Минский городской совет — 7 советов и 412 мест.

За неделю до подписания указа о проведении выборов, 8 декабря 2013 года, вступили в силу поправки в избирательное законодательство, и новые выборы пройдут в соответствии с новыми правилами. В частности, отныне будет запрещена агитация за бойкот выборов, а кандидаты должны будут печатать агитационные материалы за собственные средства, которые, впрочем, ограничиваются в зависимости от уровня совета — 1,3 или 3,9 миллионами рублей.

### Выдвижение кандидатов. Предвыборная кампания

Выдвижение кандидатов в депутаты началось 12 января 2014 года и продолжалось до 10 февраля. Регистрация кандидатов проходила с 11 по 20 февраля; после ее окончания начиналась агитационная кампания, которая длилась до 22 марта. Досрочное голосование было проведено с 18 по 22 марта.

На 18 816 мест было подано 23 799 заявлений, из которых было одобрено 22 784. Таким образом, в среднем на одно место в целом по Беларуси приходится 1,2 кандидата. Самая низкая конкуренция — на места в сельсоветах и поселковых советах (1,1 кандидата на место), чуть выше — в советы городов районного подчинения (1,2) и районные советы (1,3). В остальных советах конкуренция значительно выше: в советы городов областного

подчинения — 2,1, в областные советы — 2,3. Наибольшая конкуренция наблюдается в Минске, где на места в 57 избирательных округах поступило 345 заявлений и прошло регистрацию 270 человек — 4,7 кандидата на одно место.

63,8% кандидатов в депутаты выдвинуто гражданами с помощью сбора подписей, 32,7% — трудовыми коллективами, 3,4% — политическими партиями. Из партий больше всего кандидатов выдвинули Коммунистическая партия Беларуси (277), Либерал-демократическая партия Беларуси (159), Белорусская партия левых «Справедливый мир» (119), Объединенная гражданская партия (111), Республиканская партия труда и справедливости (51), Белорусская социал-демократическая партия (Громада) (50) и Партия БНФ (35).

47,3% кандидатов являются действующими депутатами местных советов, число женщин среди кандидатов — 46,3%, граждан моложе 30 лет — 5,2%. Наибольшее число кандидатов работают в социальной сфере (образование, культура, наука, здравоохранение) — 28,2% и сельском хозяйстве — 22,7%. В органах государственного управления и государственных учреждениях работает 11,8% кандидатов, в промышленности, транспорте и строительстве — 9,7%. Среди кандидатов в Минский городской совет, 24,1% представляют социальную сферу, 20,7% — промышленность, транспорт и строительство, 16,3% — предпринимателей.

В Гомельском-Новобелицком избирательном округе №36 на единственное место в депутаты Палаты представителей претендуют 7 кандидатов.

\* \* \*

**Центризбирком подвел итоги выборов в местные Советы депутатов Беларуси 27-го созыва. В голосовании приняло участие 5 395 868 избирателей, что составляет 77,4%.**

**Избрано 18 809 депутатов, из них 53,7% мужчин и 46,3% женщин.**

**Выражаем благодарность сотрудникам и студентам университета, принявшим активное участие в голосовании**

*Отдел по воспитательной работе  
с молодежью*

**БРСМ**

Сделать свой выбор во все времена было делом весьма важным, и посему – довольно-таки нелегким. Тем более, когда это совершается в государственном масштабе. Поэтому вдвойне приятно, когда этим задается самая активная часть нашего населения, а именно – студенчество. В частности, при участии студентов ГомГМУ

**Выбор сделан!**

17 марта в 20.00 по ул. Богданова прошла акция под говорящим названием «Сделай свой выбор». В ходе мероприятия активисты ПО ОО «БРСМ» зажигали свет в окнах общежития, в виде символической галочки, тем самым показывая свой выбор в пользу стабильной и процветающей Республики Беларусь.

**От двери к двери**

11 марта жители жилого дома по адресу ул. Головацкого, 96 могли наблюдать необычный ажиотаж в своих подъездах. Не беремся судить о том, какие мысли могли промелькнуть в головах удивленных обывателей, можем только лишь их клятвенно заверить – здесь не пахло никаким хулиганством. Просто студентами ГомГМУ при содействии ПО ОО «БРСМ» проводилась акция «От двери к двери», в ходе которой

ребятами осуществлялось распространение среди жильцов агитационных листовок, призывающих к активному голосованию при выборах в местные Советы депутатов, которые будут проводиться 23 марта. Листовки содержали простую и в то же время исчерпывающую информацию, а именно – статьи 38, 64, 65, 68 Конституции РБ, и в конце – призыв к активным действиям.

**Шары для дам**

7 марта 2014 г. в холле главного корпуса университета прошла акция «Всем женщинам планеты».

Активисты первичной организации БРСМ приготовили женщинам и девушкам сюрприз – цветы из воздушных шаров и вручали всем входящим.

Каждая женщина получила цветок и поздравление от парней-активистов.

**А. Чикилевская,  
Д-210**

**Жилплощадь для пернатых**

В рамках акции, посвященной Международному дню птиц, который отмечается 1 апреля, студенты нашего университета совместно со студентами ГИИ МЧС РБ провели акцию по развешиванию скворечников и синичников в окрестностях нашего университета. Инициатором акции стали пре-

подаватели кафедры медицинской биологии и генетики вместе с первокурсниками лечебного и диагностического факультетов. Собственно для птиц были изготовлены домики. Данная акция была проведена с целью привлечения внимания общественности к проблеме сохранения биологического разнообразия,

формированию бережного отношения к окружающей среде и экологического мышления, а также наглядно продемонстрировать роль каждого человека в сохранении птиц. До того скворечники и синичники были подарены Дворцово-парковому ансамблю. Также студенты-волонтеры провели мастер-класс для детей по изготовлению домиков для птиц и организовали игровую программу. Благодарим всех участников акции.

**В.В. Концевая,  
ассистент кафедры**



## Студенты. Безопасность. Будущее

28 марта 2014 года студенты УО «ГомГМУ» приняли участие в областном конкурсе по основам безопасности жизнедеятельности «Студенты. Безопасность. Будущее», организованном Гомельским областным управлением МЧС.

В конкурсе участвовали сборные команды шести высших учебных заведений г. Гомеля. В результате прохождения конкурсных этапов команда УО «ГомГМУ» заняла следующие призовые места:

1. «Дорожно-транспортное происшествие» – 1 место.
2. «Шлягер безопасности» – 1 место.
3. «Навесная переправа» – 2 место.
4. «Знатоки ОБЖ» – 2 место.
5. «Колодец» – 3 место.
6. «Оказание первой помощи» – 3 место.

По итогам соревнований наша команда заняла второе место в общекомандном зачете, уступив БелГУту всего один балл.

Состав команды УО «ГомГМУ»:

Руководитель – культорганизатор общежития Т.И. Кузьменкова;

- Е. Авсюкевич, Л-222;
- А. Баланович, Л-326;
- Е. Вопсева, Л-533;



Ю. Добрынин, Л-217;  
А. Тукач, Л-512;  
В. Тимонов, Л-512;  
В. Яцушкевич, Л-433.  
Е. Тасминский, Д-209;  
М. Фотиев, Д-209;  
Д. Свицерский, Д-204.  
Так держать!

**Т.И. Кузьменкова,**  
культорганизатор  
общежития

## Хоспис

27 и 28 марта на базе кафедры общественно-гуманитарных наук прошла встреча студентов 2 курса лечебного факультета с представителями Гомельского детского хосписа. Руководитель хосписа Ирина Людвиговна Колманович и психолог Елена Николаевна Казаченко познакомили студентов с сущностью паллиативной помощи и принципами помощи хосписа терминальным больным. В завершении студенты выразили желание создать волонтерский отряд и принять участие в мероприятиях, проводимых хосписом для опекаемых семей.



**И.И. Орлова,**  
преподаватель кафедры  
общественно-гуманитарных наук

**Желающие приобрести значок-логотип нашего университета обращаться в профком студентов (главный корпус, каб. №201).**

# Игровая зависимость

Игромания – информационная зависимость от игровых автоматов, казино, компьютерных игр, Интернет, SMS-общений.

Зависимый человек не может остановиться, и как обычно, считает себя абсолютно здоровым. Однако за его поведением легко заметить, что ему чужда логика. Если ему не дать возможность играть, то настроение ухудшается, начинается депрессия, он становится агрессивным, и в любом случае будет искать пути доступа к своей мании. Многим присуща вера в то, что игровому автомату присуще чувство «справедливости», а потому раз он «съел» уже столько денег, то должен поделиться.

Зависимость от игры возникает очень быстро. Впервые сыграв и ощутив удовлетворение от игры, человек подсаживается на эти эмоции и хочет испытывать их снова и снова. Выброс адреналина, который происходит в процессе игры, приводит к тому, что головной мозг начинает вырабатывать в больших количествах свои внутренние наркотики – эндорфины – гормоны счастья. От

этого – чувство эйфории в ожидании выигрыша, и ощущение собственной мощи и крутости, если выиграл. Меняется психика, меняется и сама личность. На попытки оторвать его от игры человек начинает реагировать агрессивно. Становится раздражительным, злым и безразличным. Зависимость прогрессирует – частота игры и размер ставок растут. Потеря контроля над собой, растущие долги, разрушенные отношения, проблемы на работе, депрессии, желание отыграться, во что бы то ни стало, отчаянье из-за невозможности выбраться из этого тупика, деградация, преступления.

Психотерапевты выделили несколько признаков того, когда азарт становится болезнью, которые, как правило, видны только близким, а самим человеком не замечаются. Итак, зависимость от азартного поведения определяется несколькими факторами:

1. Степень опасности для самого человека и его окружения.
2. Глубина вовлеченности в игру и способность отказаться от нее.
3. Неспособность самостоятель-

но справиться с тягой к игре.

4. Неадекватная оценка своего пристрастия, стремление его скрыть, лживость и утаивание затрат и, как следствие – социальная, психологическая или соматическая дезадаптация.

Следует помнить, что игромания – это достаточно серьезная проблема. И если вы обнаружили признаки игромании у своего родственника, знакомого или близкого человека, следует незамедлительно применять меры. Если самостоятельно справиться не удастся, поторопитесь обратиться к специалистам. Иначе игромания может привести к непоправимым последствиям.

В настоящее время игромания рассматривается как серьезная социальная и психологическая проблема и требует соответствующего вмешательства и разрешения.

Следует помнить, что игромания это, прежде всего, зависимость и ее необходимо лечить.

**Отдел  
воспитательной работы  
с молодежью**

## В дополнение к сказанному

Интернет – терабайты информации блуждающие от юзера к юзеру (от пользователя к пользователю), или иначе – гигантская паутина, где застревают люди. Любому современный человек не может представить свою жизнь без компьютера, телефона, ноутбука, которые позволяют находиться в сети интернет. Возможность обмениваться информацией, зарабатывать деньги, тратить их и все это делать он-лайн очень заманчиво. На вопрос: «Интернет – хорошо или плохо?» – ответ однозначный: «хорошо, если в меру».

Для многих людей реальная жизнь перестают существовать, и они полностью погружаются в виртуальную реальность. А что же может послужить причиной этого? Жизнь человека проявляется в его реализации в реальном мире, преодолении препятствий, удовлетворении потребностей и когда человек сталкивается с трудностями в преодолении или реализации «себя», то интернет является удобным способом ухода от многих проблем. Интернет-зависимость может возникнуть на фоне явной неудовлетворенности окружающим миром, невозможности самовыражения, из-за боязни быть непринятым обществом. Самовыражение в сети происходит через странички в социальных сетях, блогах, дневниках. Человек теряет окружающий его мир, теряет интерес к нему.

Чтобы проверить, если ли у вас признаки интернет-зависимости, обратите внимание на 4 симптома, пред-

ложенные Кимберли Янгом:

- 1) навязчивое желание проверить почту;
- 2) постоянное ожидание следующего выхода в интернет;
- 3) жалобы окружающих, на трату большого количества времени в сети;
- 4) жалобы, на слишком большие траты денег на интернет.

Как же себя оградить от этого? Для «профилактики» интернет-зависимости можно придерживаться нескольких нехитрых советов: строго регламентируете время, которые планируете потратить, находясь в сети, или направить свое свободное время и силы в более интересные дела. Постоянно преодолевайте свои страхи и комплексы и самореализуйтесь в различных сферах деятельности.

Но насколько бы не был привлекателен виртуальный мир, насколько бы сильно не пытался затягивать нас, реальная жизнь абсолютно иная, намного более интересная и волнующая.

Наши драгоценные часы, которые мы тратим, гуляя на просторах интернета, мы тратим навсегда и никогда их не вернем. Потому мы будем жалеть об утраченных возможностях и о несовершенных поступках, которые, может быть, могли бы изменить нашу жизнь. Я выбираю реальность, а ты?

**Л. Федюкова, Л-304**

## Дети разных народов с мечтой о мире

05.04.2014 г. в Гомельской специализированной Славянской библиотеке ОКЦ прошло мероприятие «Дети разных народов с мечтой о мире». Организаторами праздника, посвященного 70-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков, выступили ГУО «Гомельский городской центр туризма и краеведения детей и молодежи» и факультет по подготовке специалистов для зарубежных стран ГомГМУ. На встречу были приглашены руководители школьных объединений по интересам и их подопечные – юные экскурсоводы музея хлеба (СШ №1); этнографического музея, музея боевой славы, музея истории школы, музея мира (СШ №27); этнографического музея (СШ №52), волонтеры этой школы; представители Клуба международной дружбы (СШ №10). С концертными номерами выступил инструментальный ансамбль «Ли́ра» студенческого клуба ГомГМУ, вокалисты Дома творчества детей и молодежи Советского района. Самыми активными зрителями были школьники из спортивно-туристических объединений. Безусловный успех имела программа, подготовленная слушателями подготовительных курсов (гр. №3), приехавшими на учебу в Беларусь из Туркменистана и Таджикистана, и студентами



1 курса – нигерийскими юношами и девушками. В заключение праздника все участники возложили цветы к памятнику ополченцам — защитникам города и выразили надежду на то, что будут достойно продолжать традиции старших поколений: жить в мире и согласии, уважая национальные обычаи и религиозные верования разных народов во имя счастливого настоящего и будущего.

**Л.Г. Ветух,**  
Преподаватель РКИ ФПСЗС

## Иконы в библиотеке

В канун светлого праздника Пасхи в 4-м корпусе университета, что по проспекту Космонавтов, в библиотеке проходит необычная выставка. Посетители могут лицезреть великолепие бисерных икон, расставленных на книжном стенде. Работы – коллективные.

Выполнены сотрудниками библиотеки О.И Швайбой, С.В. Бернадской, Г.А. Осипенко, Т.И. Гутыро.

— Это я во всем виновата, — улыбаясь говорит библиотекарь I категории Ольга Швайба. — Мне подарили лекало для бисера, которое пролежало в полке очень

долгое время. Однажды я была в храме в Жировичах, где местный священнослужитель благословил на начало деятельности. Приехав домой – сразу же взялась за работу, и знаете, так хорошо у меня пошло. Теперь каждую свободную минуту по-

свящаю этому.

Увидев великолепие картины «подруги по цеху» не остались в стороне, и тоже пристрастились к бисероплетению.

— Работа хоть материально затрачиваемая, но успокаивающая. — продолжает Ольга Ивановна. — Даже если день заданся сложный и тяжелый это как-то отвлекает.

После изготовления, мастера относят свои творения в церковь, где с ними совершают все обряды освящения. Поэтому, это уже не просто картины, а настоящие иконы. Нужно также отметить, что это не все работы. Многие уже раздарены. Все желающие приглашаются посетить выставку на пр. Космонавтов, 70.



**СПОРТИВНАЯ СТРАНИЧКА**

27-29 марта на спортивной базе УО «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» прошли соревнования по настольному теннису среди мужских и женских команд в программе Республиканской спартакиады студентов высших медицинских учреждений образования. Сборная команда нашего университета была представлена следующими спортсменами:

Команда девушек:  
В. Белоцкая, ЛФ-221;  
К. Жидкова, ЛФ-413;  
С. Левкович, ЛФ-403;  
Я. Коновалова, ЛФ-421;

Команда юношей:  
П. Игнатенко, ЛФ-628;  
А. Круглич, ЛФ-612;  
В. Борзинков, ЛФ-404;  
А. Васьковец, ЛФ-505.

По результатам соревнований команда юношей стала 4-й.

Команда девушек заняла II место, уступив лишь сборной УО «Белорусский государственный медицинский университет». Поздравляем и желаем дальнейших спортивных успехов!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Команду «ГомГМУ» занявшую III место в первенстве города Гомеля по армрестлингу среди студентов высших учебных заведений в программе круглогодичной спартакиады – 2014:

Волосовская Татьяна (Д-516) – 1 место  
Прищепова Марина (Д-515) – 3 место  
Крупень Мария (Л-320) – 3 место  
Минин Юрий (Л-116) – 1 место  
Николин Антон (Л-533) – 2 место  
Яралян Артур (Л-242) – 2 место  
Русецкий Сергей (Л-239) – 2 место  
Стрельцов Денис (Л-311) – 3 место  
Чирик Алексей (Л-334) – 4 место

Тренер - преподаватель А.Н. Поливач



На проходившем открытом чемпионате Гомельской области по тайландскому боксу студент нашего университета факультета по подготовке специалистов для зарубежных стран Аман Бердыгулиев занял первое место в весовой категории 67 кг.

**Здоровый образ жизни в моде**

Не так давно на кафедре нормальной физиологии среди студентов 2 курса прошел конкурс плакатов, посвященного теме «Здорового образа жизни». Организатор конкурса заведующая кафедрой к.б.н, доцент Н.И. Штаненко говорит, что не ожидала такого ажиотажа — было подано около 50 работ. Стенды, стены в коридоре завешаны плакатами участников на различные темы начиная от курения и заканчивая основами рационального питания. Это очередной раз доказывает, что наших студентов очень волнует здоровый образ жизни - ведь они будущие врачи.

**Наводим порядок**

В течение марта-апреля 2014 года студенты учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» приняли участие в районном субботнике по наведению порядка на земле, приведению в надлежащее состояние прилегающих к университету территорий.

Проявили высокую сознательность все структурные подразделения университета. Наиболее оперативно организовали сбор добровольных денежных средств в фонд субботника следующие кафедры и подразделения:

- кафедра биологической химии;
- кафедра внутренних болезней №1;
- кафедра внутренних болезней №2 с курсом эндокринологии;
- кафедра пропедевтики внутренних болезней;
- кафедра хирургических болезней №1;
- кафедра общественного здоровья и здравоохранения;
- деканат медико-диагностического факультета;
- интернатура, клиническая ординатура;
- редакционно-издательский отдел;
- отдел ТСО;
- отдел эксплуатационно-технического обслуживания;
- докторантура, аспирантура, магистратура;
- отдел науки и научно медицинской информации;
- юридический отдел.

# Действуйте!

Как много значат окружение, настроение и время. От первого зависит второе, и оно же влияет на третье – время. Эти элементы составляют жизнь. Посмотрите на свое окружение. Все ли счастливы? Все ли хорошо себя чувствуют? Не чувствуют ли они себя одинокими? А может их что-то беспокоит? Спросите у них, или понаблюдайте, если стесняетесь. Не стоит исключать, что этот элемент наиболее влияющий на вас. Возможно, будете отрицать, но проанализируйте и вспомните. Как вы себя чувствовали, когда вы помогли другу, когда поддерживали добрым словом, когда были участником какой-либо акции «Красного Креста», «БРСМ», профсоюзной организации либо студенческого клуба... Только вспомните, как вы себя чувствовали, когда получили благодарность будь то аплодисменты зрителей, просто улыбка, доброе слово или взгляд. Уверена, что тоже были счастливы и захотели продолжать влиять на людей, дарить им временную, но все же запоминающуюся радость, ведь это греет душу. Мы способны влиять на мир и людей, но стоит сразу решить, как... Естественно, нужно влиять только позитивно и хорошо. Ведь все, что вы вкладываете в свою деятельность, будь то душа или сердце, а можно и то, и другое, вам вернется. Вы же слышали про эффект бумеранга? Поэтому стоит задуматься над этим. Задуматься над тем, что ты сделал...

Хочу поделиться своими чувствами и, может немножко, совсем чуточку, чуть-чуть похвастаться. Я член организации, которая сотворила много добрых и масштабных дел. Сотворила? Да, именно сотворила, как писатель творит свои труды, которые потом станут великими произведениями, и их будут учить дети в школе или в вузе, или покажут в новостях, которыми можно гордиться, за которые можно сказать огромное спасибо и иметь огромное удовольствие и гордость, что ты как-то причастен, что ты участвовал в этом и оказал влияние.

У «Красного Креста» (БОКК) уже много великих дел, и может не все такие масштабные, как хотелось, но все начинается с малого. Все начинается с малого областного или районного, которое потом набирает обороты и которое становится республиканским.

С ноября 2013 г. по март 2014 г. университет участвовал в реализации объединенной волонтерской инициативы г. Гомеля по противодействию торговле людьми и домашнему насилию в рамках проекта «Участие волонтеров в противодействии торговле людьми» при поддержке Исландского Красного Креста и Международной Федерации

Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. В рамках инициативы проводился конкурс, лучшие работы изданы в виде листовок, календарей и плакатов. Участников конкурса было немало: учащиеся колледжей, студенты нашего университета. Я горжусь, что участвовала и заняла первое место, и мой плакат теперь висит в отделениях больниц, в общежитиях, на стенде социально-педагогической и психологической службы университета и даже вывешен во всех храмах города. Люди могут воспользоваться телефонами служб поддержки и изменить свою жизнь.

Мало и слабо сказать, что я рада, довольна и счастлива. И то, что испытала, когда две недели лежала с гипсом, и звонок Светланы Александровны из воспитательного отдела о том, что плакаты теперь будут висеть в храмах, чтобы помочь людям, не описать словами. Я просто счастлива, что внесла свой вклад в дело укрепления семьи и улучшения отношений между людьми, что повлияла на мир. Что, возможно, заставила кого-то задуматься или оказать помощь своим близким.

Меня это радует и в очередной раз убеждаюсь в том, что полностью зависима от своего окружения и мне совсем не жалко потраченного времени. Ведь я вложила душу в него и получила не меньше, чем вложила. И в дальнейшем у меня столько планов, которые ждут осуществления, реализации. И каждый раз я буду участвовать в акциях и мероприятиях, отдавая всю себя, потому что получу намного больше, потому что мое окружение принесет мне больше. Оно улучшит мое настроение и проведенное время будет лучшим.

Результатом будет хорошее самочувствие и счастье, благодаря хорошему окружению, настроению и времени.

**Действуйте!**

С 15 по 30 апреля 2014 г. будут проведены мероприятия в рамках республиканской акции «Дом без насилия!». Воспитательный отдел приглашает всех желающих поучаствовать. Используйте информационные материалы, размещенные на сайте университета в разделе «Идеологическая работа» для проведения бесед, листовки для акций в студенческих группах, среди сотрудников, среди пациентов на лечебных базах.

Присоединяйтесь к нам! И вы измените себя, а значит и мир вокруг вас.

**ПРОФКОМ****Начало сотрудничества**

В «Договоре о сотрудничестве в сфере академического обмена студентами» во втором семестре нынешнего учебного года приступили к занятиям на четвертом курсе лечебного факультета курянки – Марина Ворона и Ольга Титорова, а в Курск на семестр переехали гомельские студенты Алексей Саранков и Ольга Мельниченко.

Чтобы курские студенты быстрее адаптировались к новым условиям учебы, профком подарил «Путеводитель», в котором содержится подробная информация об истории вуза, его структуре, расположении клинических кафедр с описанием удобных транспортных маршрутов к ним и др. Также они получили «визитки» с указанием адресов всех необходимых сайтов и электронной почты и сборник «Права и гарантии молодых специалистов», подготовленный Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.



Гости активно привлекаются к мероприятиям, которые проводятся в университете.

**Проф-мотивация**

В рамках реализации республиканского молодежного проекта «Молодежь выбирает профессию» профсоюзный комитет студентов Гомельского государственного медицинского университета совместно с молодежным Советом Гомельского областного комитета профсоюза работников здравоохранения организовали экскурсии в учреждения здравоохранения для студентов первого курса.

Группы формировали по интересам: одни изъявили желание познакомиться поближе с особенностями работы хирургов, акушеров-гинекологов, другие — педиатров, терапевтов, анестезиологов. Было сформировано 11 групп.

В таких познавательных экскурсиях 1 марта 2014 г. участвовали 145 человек. Всего на экскурсии записались 371 человек.

По договоренности их приняли в областной клинической больнице, детской областной клинической больнице, городских клинических больницах №1 и №3, БСМП, областной детской больнице и др. Руководители специализированных подразделений рассказали будущим коллегам об отделениях, показали оборудование, ознакомили с применяемыми современными медицинскими технологиями, ответили на вопросы.

Такие ознакомительные экскурсии будут продолжены. Согласие на проведение дали областной роддом, областной клинический кардиологический центр.

Ректорат и профсоюзный комитет студентов УО «Гомельский государственный медицинский университет» выразили благодарность учреждениям здравоохранения. Полезное знакомство с будущей профессией даст возможность ощутить причастность к медицине уже с первого курса, повысит интерес и серьезное отношение к приобретению глубоких знаний у студентов.

15 марта состоялась экскурсия студентов 1 курса в учреждение «Гомельский областной клинический кардиологический центр». Экскурсию провели заместитель главного врача по медицинской части ДОРОГОКУПЕЦ Анжелика Юрьевна и заместитель главного врача по хирургической помощи САЛИВОНЧИК Сергей Павлович.

Студенты в восторге. Их провели по всем отделениям, даже в реанимацию. Показали эндоваскулярную хирургию (рентгенохирургия, интервенционная кардиология и интервенционная радиология — хирургические вмешательства, проводимые на кровеносных сосудах чрезкожным доступом под контролем методов лучевой визуализации с использованием специальных инструментов.) Шестикурсница, которая сопровождала группу студентов 1 курса и которая подрабатывает в свободное от учебы время в этом Центре, сказала, что сама узнала много нового.



**Н.А. Бортновская,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации студентов УО «ГомГМУ»

**БИБЛИОТЕКА ИНФОРМИРУЕТ**

## Уважаемые преподаватели и студенты!



Приглашаем Вас ознакомиться с библиографическим указателем литературы «Труды сотрудников УО «Гомельский государственный медицинский университет» за 2013 год».

Библиографический указатель «Труды сотрудников УО «Гомельский государственный медицинский университет» включает библиографическое описание всех научных работ сотрудников университета за 2013 год, а также описание работ студентов университета, написанных под руководством преподавателей.

Библиографические описания документов представлены на русском и иностранных языках. В конце издания имеется именной указатель.

Библиографический указатель составлен сотрудниками отдела библиографии и электронных информационных ресурсов библиотеки.

Ознакомиться с указателем можно в отделе библиографии и электронных информационных ресурсов (каб. 203), а также на сайте университета в разделе Библиотека – Информационные ресурсы.

Доводим до Вашего сведения, что нашему университету предоставлен тестовый доступ к мировой базе данных MORE Full collection.

MORE Full collection – база данных, в которой представлено более 150 научных журналов. Данный ресурс состоит из следующих коллекций:

- MORE Археология и наследие.
- MORE История.
- MORE Язык, литература и культура.
- MORE Гуманитарные и общественные науки.
- MORE Здравоохранение.
- MORE Материаловедение и инженерия.
- MORE Философия, религия и теология.

Тестовый доступ предоставлен с апреля 2014 года сроком на 1 год.

Доступ к базе данных можно получить в отделе библиографии и электронных информационных ресурсов библиотеки (каб. 203), на кафедре медицинской и биологической физики, в отделе ТСО.

В феврале-марте месяце в библиотеку поступили:

### 1. Электронные журналы:

- Вестник хирургии им. И. И. Грекова. – 2014. – №1.
- Детская и подростковая реабилитация. – 2013. - №2.
- Лечебная физкультура и спортивная медицина. – 2014. - №1.
- Нефрология. – 2013. - №6.
- Морфология. – 2014. - №1.
- Биомедицинская химия. – 2014. - №1.
- Российский вестник перинатологии и педиатрии. – 2014. - №1.

### 2. Книги на компакт-дисках:

- Внутренние болезни: приложение к учебнику на компакт-диске / под ред. В. С. Моисеева, А. И. Мартынова, Н. А. Мухина — М.: ГЭОТАР-Медиа, 2013. — 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).
- Здравоохранение Беларуси 2013 : информационно-справочный каталог. — Минск.: ГУ РНМБ, 2013. — 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

**С.Н. Стаховцова,  
зав. отделом библиографии и  
электронных информационных  
ресурсов.**

## Республиканская акция «Здоровое сердце – долгая жизнь»



17-18 апреля 2014 года кафедра внутренних болезней №3 с курсом медицинской реабилитации в очередной раз приняла активное участие в республиканской акции, посвященной здоровому образу жизни и, связанно-

му с этим, последующему долголетию.

Заведующий кафедрой Д.П. Саливончик совместно с врачами учреждения «Гомельский областной клинический кардиологический центр» участвовал в пресс-конференции, организованной облисполкомом на базе помещения газеты «Гомельские ведомости» с участием средств массовой информации. Интервью и газетные публикации представлены на областных телеканалах и в печатной продукции.

За время участия в акции проконсультировано 57 человек (17 апреля 2014 года в общественном месте – ОАО «Старый универмаг»). Из них по гендерному признаку составили 55 (96,5%) женщины, 2 (3,5%) мужчины.

Факторы риска представлены следующим образом:

- 1) курение – 9 (16%);
- 2) избыточная масса тела – 20 (35,1%), ожирение – 26 (45,5%), недостаток массы тела – 1 (1,75%),

нормальный вес оказался всего лишь у 10 (17,5%) респондентов;

3) дислипидемия у 14 (24,6%) человек, 9 (15,8%) не знают, 34 (59,6%) думают, что хороший уровень холестерина, но цифр не знают;

4) сахарный диабет – 7 (12,3%);

5) артериальная гипертензия – 28 (49,12%);

6) сердечно-сосудистые заболевания в анамнезе – 27 (47,4%).

Повышенное давление измерено у 28 (49,12%) пациентов. Данный факт свидетельствует о неадекватной и нерегулярной терапии пациентов по поводу артериальной гипертензии. Наличие большого числа факторов риска свидетельствует о целесообразности проведения подобных акций и, обязательно, необходимости проведения разъяснительной работы среди населения Гомельской области по снижению заболеваемости и смертности от кардиоваскулярной патологии.

Проведена разъяснительная работа среди населения, посетившего акцию, обозначены цели и пути снижения встречаемости факторов риска развития сердечно-сосудистой патологии, стабилизации артериального давления и для дальнейшей коррекции, диагностики и терапии существующей патологии пациенты приглашены в профессорско-консультативный центр.

**Д.П. Саливончик**  
Заведующий кафедрой  
внутренних болезней №3

## Республиканская олимпиада по педиатрии - 2014

10-11 апреля 2014 г. в Гомеле состоялась ежегодная Республиканская студенческая олимпиада по педиатрии.

В этом году будущих врачей радушно принял Гомельский государственный медицинский университет. Встретились будущие врачи из Минского, Гродненского, Витебского и Гомельского медицинских университетов. Олимпиада проводилась под патронажем Министерства здравоохранения и обкома профсоюзов медицинских работников.

Открыл олимпиаду ректор Гомельского государ-



ственного медицинского университета профессор А.Н. Лызикив, который подчеркнул важность данного мероприятия и пожелал всем студентам успехов.

Студенты соревновались в теоретических вопросах и практических навыках у постели больного.

Победителями стали команды Гомельского и Минского медицинских университетов. Наиболее отличившиеся студенты были награждены ценными призами и дипломами.

Соревнования прошли в теплой, доброжелательной обстановке. Студенты увезли с собой не только дипломы и ценные подарки, но и хорошее настроение, новые знакомства, приятные впечатления.

**А.И. Зарянкина,**  
зав. кафедрой педиатрии

**С.С. Ивкина,**  
доцент кафедры педиатрии

## Наш куратор

В.И. Даль в своем «Толковом словаре» дает такое толкование слову «руководительствовать» - управлять, советовать, указывать, наблюдать, наставлять в чем-либо, в деле, в работе, в труде. Эти глаголы характеризуют основные виды деятельности нашего куратора. Но ни один словарь, на мой взгляд, не способен исчерпывающе осветить все грани труда этого человека.

Начался наш первый учебный год в университете, новая жизнь, а значит, что все нужно начинать заново. И это прекрасно! И вот первое занятие по экономической теории. Нам сообщают, что наш куратор — это Рафальская Наталья Владимировна. Первое

впечатление было радостным. За те несколько минут, когда Наталья Владимировна молча, с улыбкой посмотрела на нас, создалось впечатление, что она успела проникнуть в душу каждого студента, понять его характер, прочитать мысли. Она оказалась веселым, общительным и коммуникабельным человеком. Сейчас мы уже на втором курсе. И у нас самый лучший куратор. Умная, с мягкой, доброй улыбкой. Она всегда нас понимает, старается всем помочь. Отношения с нами она всегда строит на взаимном уважении. Смелая в принятии решений и внимательная

к студентам, творчески решает проблемы. За два года мы посетили множество концертов, участвовали в различных конкурсах и занимали первые места. Благодаря ей, наша группа стала крепкой и дружной семьей.

Я считаю, что Наталья Владимировна, заслуживающий огромного уважения и почета человек. Нам повезло, что по тропам студенческой жизни нас сопровождает именно она.

**И. Алахвердиева,  
Д-212**

## Кураторские часы

Привет всем! Я, Паша, староста группы Д-201. Хочу рассказать вам о том, какая же замечательная наша группа. Нас 12 человек и все мы очень дружны и сплочены, мы одна команда. Даже более того! Мы одна семья! И нашим наставником, нашим родителем, нашим учителем, нашим гуру в нашем племени является Наталья Владимировна Рафальская. Человек очень харизматичный, очень веселый и одновременно строгий, требовательный, очень ответственный. Именно благодаря ее заслугам группа Д-201 является таким организованным коллективом. И говоря о достоинствах нашего куратора нельзя не сказать о методах его работы. И в этом ключевую роль играет организация и проведение кураторских часов. Эти мероприятия очень своеобразны и интересны, проходят с большим азартом, в теплой атмосфере и уютной обстановке. Конкретно могу привести пару примеров. Обыкновенная рядовая уборка территории, которая, кстати, проходила не так давно, была очень непростым делом и требовала, в первую очередь, собрания всех студентов группы Д-201 в одном из районов Гомеля в субботу в 9 часов утра. Наталья Владимировна проявила смекалку и предупредила нас заранее о том, что не пришедшие или опоздавшие



на данное мероприятие приравниваются к изменникам родины, что влечет за собой последующую рассылку уведомительных писем по адресам проживания родителей. В итоге все собрались еще за полчаса до назначенного срока. Последним прибывшим оказалась сама Наталья Владимировна. А количество мусора, собранного нашей группой в тот день, составило порядка нескольких тонн, что смело можно фиксировать в книге рекордов Гинесса. Сам процесс был достаточно трудоемким, но при этом проходил быстро и весело. На днях мы также решили вспомнить о досуге и отправились на каток, в Ледовый Дворец, если быть точнее. Сорок пять минут взлетов и падений, смеха и слез, синяков и ушибов пролетело незаметно.

Кураторские часы, проходящие в учебное время и в помещении, проходят с таким же задором и ответственностью. Нельзя не упомянуть о том, что часы организуются каждую неделю, в чем, зачастую, и наша инициатива. Ведь мы хотим встречаться с нашим уважаемым куратором как можно чаще. Потому что мы одна дружная семья!

**П. Блашков,  
Д-201**

Уважаемые сотрудники!  
Предлагаем Вам для ознакомления проект Коллективного договора на 2014-2017 гг.

Учреждение образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2014-2017 годы

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем – Договор) заключен между работниками учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет», от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем – Профком) первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в лице председателя профкома Н.Е. Дивак, и администрацией учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (в дальнейшем – Наниматель), в лице ректора А.Н. Лызикова.

При заключении Договора стороны руководствуются Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» от 22.04.1992 № 1605 – XII, Указом Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2013-2016 годы, Соглашением между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2014-2015 годы, Соглашением между управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и обкомом профсоюза, Уставом университета.

2. Настоящий Договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Нормы и положения Договора обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем вместе именуемые «Стороны»).

4. Договор заключен Сторонами на добровольной и равноправной основе в целях:

4.1. создания системы социально-трудовых отношений в университете, максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию;

4.2. установления конкретных прав и гарантий, улучшающих положение работников университета по сравнению с действующим законодательством;

4.3. повышения уровня жизни работников университета и членов их семей;

4.4. создания благоприятного психологического микроклимата в коллективе;

4.5. обеспечения устойчивого социально-экономического развития, продуктивной за-

нятости работников, повышения оплаты их труда, соответствующей текущему уровню цен и стоимости жизни, создания безопасных условий труда, урегулирования трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства;

4.6. определения взаимных обязательств Сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установления дополнительных социально-экономических, правовых гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также в целях создания более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законодательством, генеральным, отраслевым (тарифным), местным соглашениями.

5. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, соблюдению Договора.

6. Нормы и положения Генерального, тарифного и местного соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом.

7. Настоящий Договор заключается после одобрения Конференцией трудового коллектива, вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет до принятия нового Договора.

8. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку принятия Договора.

9. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя и всех работников, от имени которых он заключен.

Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

10. Стороны обязуются:

10.1. при заключении, изменении и (или) дополнении, исполнении Договора руководствоваться основными принципами социального партнерства:

равноправия;  
соблюдения норм законодательства;  
полномочности принятия обязательств;  
добровольности принятия обязательств;  
учет реальных возможностей принятия реальных обязательств;

обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;

отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;

взаимного информирования об изменении ситуации;

10.2. создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения измене-

ний и (или) дополнений в Договор, контроля за его выполнением в составе:

председатель комиссии, действующей от имени Нанимателя – начальник юридического отдела;

члены комиссии: проректор по административно-хозяйственной работе, проректор по лечебной работе, начальник отдела кадров, начальник ПЭО.

Председатель комиссии, действующей от имени профсоюзного комитета сотрудников – председатель профсоюзного комитета;

члены комиссии: члены Профкома, представители кафедр и структурных подразделений;

10.3. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;

10.4. не прекращать действие настоящего Договора при изменении наименования Сторон. В случае реорганизации организации (Нанимателя) или профсоюзной организации в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники;

10.5. в течение трех месяцев с момента окончания реорганизации заключить новый коллективный договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже закрепленного в Договоре;

10.6. стороны обязуются зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения Нанимателя (ст. 370 Трудового кодекса Республики Беларусь) с соблюдением порядка.

11. Представительство на конференции устанавливается не менее одного делегата от 7.

### ОПЛАТА ТРУДА

Наниматель обязуется:

12. Производить оплату труда работников, содержащихся за счет бюджетных и внебюджетных источников финансирования, в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими порядок и форму оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, а также локальными нормативными документами, являющимися неотъемлемой частью Договора.

13. Производить индексацию заработной платы в соответствии с нормативами, публикуемыми Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь.

14. Обеспечивать выплату заработной платы работникам в размерах не ниже установ-

ленной месячной минимальной заработной платы при условии соблюдения установленной продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда.

15. Устанавливать повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности (в отрасли) в соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 12.01.2000 № 4 (с последующими изменениями и дополнениями).

16. Оплачивать работу в праздничные дни в соответствии, со ст.69 ТК Республики Беларусь.

Оплату производить на основании приказа ректора университета согласно графикам работы и табелям учета рабочего времени.

17. Производить перерасчет (осовременивание) заработной платы во всех случаях с сохранением среднего заработка.

18. Обеспечивать полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы.

19. Производить выплату заработной платы не менее 2-х раз в месяц:  
за первую половину месяца – 21 числа расчетного месяца;

за вторую половину месяца – 6 числа месяца, следующего за расчетным месяцем.

Выплачивать заработную плату накануне, если день выдачи заработной платы совпадает с выходным или праздничным днем.

20. Выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

21. При увольнении работника все причитающиеся ему выплаты производить в день увольнения. При невыплате по вине Нанимателя причитающихся работнику сумм за каждый день их задержки выплачивается средний заработок, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

22. Заработная плата, выплаченная с задержками, превышающими один месяц, индексировается в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

23. Заработная плата, излишне выплаченная работнику Нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счётной ошибки.

24. Определять размер надбавок в соответствии с положением о надбавках (приложение № 3).

25. Устанавливать надбавки руководителям, специалистам и служащим за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере до 50 % оклада (ставки), направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 10 % планового фонда заработной платы работников организации и 10 % планового фонда заработной платы работников, содержащихся за счет внебюджетных средств.

26. Выплачивать водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов ежемесячные надбавки за классность за отработанное время в качестве водителя:

водителям 1-го класса – 25 % установленного тарифного оклада;

водителям 2-го класса – 10 % установленного тарифного оклада.

27. Наниматель в пределах фонда заработ-

ной платы имеет право:

27.1. устанавливать руководителям структурных подразделений и их заместителям, специалистам и служащим, рабочим, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размерах до тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника в зависимости от объема выполняемых работ.

Указанные доплаты не устанавливаются: ректору, проректорам;

в тех случаях, когда совмещенная работа предусмотрена в нормах трудовых затрат, обусловлена трудовым договором (входит в круг обязанностей работника) или поручается работнику в установленном законодательством порядке в связи с недостаточной загруженностью по основной работе.

27.2. повышать тарифные ставки (оклады) руководителей, специалистов и служащих в размерах до 7 %. Повышение тарифного оклада руководителя устанавливается вышестоящим органом управления.

27.3. в целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за выполнение производственных заданий вводить дифференцированные надбавки к их тарифным ставкам за профессиональное мастерство для рабочих:

для 3 - го разряда – 12 %;

для 4 - го разряда – до 16 %;

для 5 - го разряда – до 20 %;

для 6 - го разряда – до 24 %;

для 7 - го разряда – до 28 %;

для 8 - го разряда – до 32 %.

Соответственно тарифной ставки.

28. Устанавливать доплату проректору по учебной работе, проректору по научной работе, проректору по лечебной работе, деканам, зам.деканов, профессорско-преподавательскому составу кафедр за выполнение лечебно-диагностической (экспертной) работы в клиниках в размере до 75 % оклада врача-специалиста данной квалификационной категории по соответствующей специальности. Ректору доплата устанавливается вышестоящим органом управления.

29. Устанавливать доплату за работу во вредных и тяжелых условиях труда в % от тарифной ставки первого разряда, установленной за каждый час работы с учетом вредности и тяжести условий труда (приложение № 3).

30. Производить дополнительную оплату сторожам и дежурным за работу в ночную смену (при сменном режиме работы) в размере 40 % часовой тарифной ставки (оклада) работника за каждый час работы в ночное время.

31. Устанавливать доплату за особый характер работы водителям служебных легковых автомобилей в размере до 25 % тарифного оклада за отработанное время.

32. Устанавливать ежемесячные доплаты за ученые степени и звания в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2007 № 450 «Об установлении доплат за ученые степени и звания» с учетом всех разъяснений. Назначать доплаты в соответствии с действующим в университете положением.

33. Устанавливать доплаты лицам из числа

профессорско-преподавательского состава, осуществляющим учебные занятия со студентами на иностранном языке, в размере 25 % тарифной ставки первого разряда за каждый час учебных занятий, проведенных на иностранном языке.

34. Работникам, владеющим иностранными языками и применяющими их в практической работе:

одним языком – до 13 % ставки 1-го разряда;

двумя и более языками – до 26 % ставки 1-го разряда.

35. Работникам, выполняющим функции подразделений по защите государственных секретов, шифровальных и мобилизационных органов (без создания соответствующих органов), устанавливать надбавку в размере до 15 % от должностных окладов (тарифных ставок (окладов)). Размер надбавки определяется руководителем в зависимости от объема выполняемых работ.

36. Освобождать преподавателей от всех видов учебной нагрузки на период командировок, болезни, повышения квалификации.

Установленная на этот период учебная нагрузка выполняется другими преподавателями кафедры в пределах 6-ти часового рабочего дня за счет уменьшения научной и методической работы.

В случае болезни или нахождения в отпуске без сохранения заработной платы более 2-х недель, оплата труда преподавателей, заменяющих отсутствующих работников, осуществляется по почасовым ставкам в пределах сумм оплаты по больничным листам и экономии фонда заработной платы за время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

37. Повышать на 10 % тарифные оклады молодым специалистам, получившим высшее и среднее специальное образование за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, либо на условиях оплаты, направленных на работу по распределению в бюджетные организации.

Повышать тарифную ставку (оклад) на 50 % молодым специалистам с высшим образованием, включенным в банк данных одаренной и талантливой молодежи и принятым на работу в организации, финансируемые из бюджета. (Указ Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 273).

Повышать тарифную ставку (оклад) по месту работы молодых специалистов в течение двух лет с момента заключения с ними трудового договора (контракта).

Не допускать уменьшения заработной платы молодым специалистам по окончании двух лет с момента заключения трудового договора (контракта).

38. Предусматривать средства на оказание материальной помощи. Производить выплаты в соответствии с положением о материальной помощи работникам (приложение № 2):

содержащимся за счет бюджетных средств – направляя на эти цели, выделенные из бюджета средства 5 % планового фонда заработной платы;

содержащимся за счет внебюджетных источников – из средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета.

39. Производить премирование работников в соответствии с положением о премиро-

вании (приложение № 1), направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 20 % планового фонда заработной платы и 20 % планового фонда заработной платы работников, содержащихся за счет внебюджетных средств, экономии средств, предусмотренных на оплату труда и внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета.

Размер премии, установленный из общего 20% премиального фонда, выплачивается ежемесячно с учетом всех дополнительных выплат, на которые начисляется премия, всем штатным сотрудникам, включая внешних совместителей, по основной должности и по должности занятой на условиях совместительства. Из экономии планируемого фонда оплаты труда – раз в квартал, экономия планируемого фонда оплаты труда за ноябрь месяц выплачивается не ранее 25 декабря, исходя из сравнения уточненных годовых сметных назначений и ожидаемых кассовых расходов по фонду оплаты труда за год штатным сотрудникам каждому, основным местом работы которых является университет, в размере определенного расчетного процента по должностям с 1-5 разряд и по должностям с 6-23 разряд по основной должности от оклада (ставки) за фактически отработанное время или в конкретных суммах согласно утвержденным ведомостям каждому.

40. Выплачивать средний заработок за время трудового отпуска не позже чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

41. Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производить в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденным Правительством Республики Беларусь.

42. Установить, что условия индивидуальных контрактов по оплате труда не могут быть хуже условий, установленных Договором.

Профком обязуется:

43. Осуществлять общественный контроль за своевременным и полным введением в действие нормативных документов по вопросам организации, нормирования, оплаты труда, распределением учебной нагрузки, премированием, установлением надбавок и доплат, оказанием материальной помощи.

44. Вносить предложения Нанимателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Наниматель обязуется за счет собственных средств:

45. Оказывать работникам материальную помощь в соответствии с действующим

Положением об оказании материальной помощи работникам УО «Гомельский государственный медицинский университет», регулирующим вопросы оказания материальной помощи (приложения № 2, № 6).

46. Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный день от работы с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

по заявлению матери (отца, опекуна, попечителя), воспитывающей троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет), предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы;

многодетным родителям (матери, отцу, опекуну, попечителю), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет оказывается материальная помощь на основании заявления, удостоверения об инвалидности и свидетельства о рождении;

отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям.

47. Приобретать проездные билеты на общественный транспорт сотрудникам университета, работа которых имеет разъездной характер согласно утвержденным спискам из внебюджетных средств.

48. Работников за участие в добровольной дружине, премировать в размере 5 % оклада в пределах экономии фонда оплаты труда по бюджету, внебюджету и внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета.

Профком обязуется:

49. Оказывать за счет средств профсоюза материальную помощь членам профсоюза в случае смерти близких родственников (мать, отец, жена, муж, дети, братья, сестры), а также близким родственникам умершего работника – члена профсоюза.

50. Оказывать материальную помощь за счет средств профсоюза – членам профсоюза:

одиноким матерям (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающим детей в возрасте до 18 лет;

родителям, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;

родителям, воспитывающим трех и более

детей в возрасте до 16 лет; длительно болеющим (не менее 2 недель) сотрудникам;

при пожарах в жилых квартирах сотрудников;

родителям при рождении ребенка; при заключении брака.

51. Выделять средства для чествования юбиляров достигнувших возраста 50, (55 – женщины) 60, 70, 75 лет.

52. Приобретать новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет включительно.

53. Участвовать в подготовке культурно-массовых мероприятий, посвященных встрече Нового года, Дню Женщин, Дню защитников Отечества, Дню Победы, спартакиадах.

54. Оказывать материальную помощь сотрудникам на приобретение путевок для санаторно-курортного лечения в санаториях Республики Беларусь (в случаях самостоятельного приобретения сотрудниками данных путевок за полную стоимость).

#### РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными актами законодательства, а также положениями настоящего раздела Договора.

Наниматель обязуется:

55. Установить рабочую неделю продолжительностью 36 часов – для профессорско-преподавательского состава; 40 часов – для административно-управленческого, научного, учебно-вспомогательного персонала, специалистов, рабочих и служащих; 35 часов – для инвалидов первой и второй групп.

56. Продолжительность очередного отпуска устанавливать с учетом норм действующего законодательства. График отпусков утверждается ректором университета по согласованию с профсоюзным комитетом (ст. 168 ТК РБ) ежегодно не позднее 5 января. По желанию работника в рабочем году очередной отпуск может быть разделен на 2 части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней: первая – в установленное графиком время, вторая – по согласованию с администрацией. Сотрудникам, занятым в летнее время в работе приемной комиссии, по руководству практикой, в работе по консультированию в стационарах трудовой отпуск в рабочем году может быть разделен на четыре части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней.

57. Наниматель обязуется предоставлять работникам следующие виды отпусков:

57.1. трудовые отпуска:

основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней, согласно статье 155 Трудового кодекса Республики Беларусь;

основной отпуск продолжительностью более 24 календарных дней на основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 (приложение № 13).

57.2. дополнительные отпуска:

отпуск за счет собственных средств нанимателя (фонда средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета).

дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695 (в рамках трудового договора).

57.3. социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

по уважительным причинам личного и семейного характера;

в связи с обучением в т. ч.:

Работникам, успешно обучающимся, получающим среднее специальное или высшее образование, в зависимости от курса обучения и формы получения образования, по направлению (заявке) Нанимателя либо в соответствии с заключенными с ним договорами (на подготовку специалистов, коллективным, трудовым), предоставляются отпуска с сохранением среднего заработка на 10, 20 и 30 календарных дней; на период сдачи государственных экзаменов – 20 календарных дней, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) – 90 календарных дней.

58. Наниматель обязан предоставлять по желанию работника кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней, следующей категории работников (ст.ст. 189, 190 Трудового кодекса Республики Беларусь):

женщинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

инвалидам 2 и 3 групп, работающим в университете;

работникам при рождении ребенка;

в начале учебного года для работников, чьи дети идут в 1-4 классы;

работникам при переезде на новое место жительства.

Отпуска предоставляются в течение календарного года в период, согласованный Сторонами.

59. Наниматель имеет право предоставлять кратковременный отпуск без сохранения заработной платы в течение календарного года (по договоренности между работником и Нанимателем), по письменному заявлению работника в следующих случаях:

по семейно-бытовым причинам до 30 календарных дней;

для работы над диссертацией – до 60 календарных дней;

для написания учебников – до 60 календарных дней;

на санаторно-курортное лечение – до 30 календарных дней;

в период обучения в средних специальных и высших учебных учреждениях без отрыва от производства;

в зависимости от курса обучения предоставляются отпуска на 10, 20, 30 календарных дней, на период сдачи государственных экзаменов – 20 календарных дней, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) до 90 календарных дней;

на период сдачи вступительных экзаменов в аспирантуру до 12 календарных дней на каждый экзамен;

по уважительным причинам – на усмотрение Нанимателя.

60. Наниматель предоставляет кратковременный отпуск на 3 календарных дня с сохранением заработной платы работникам университета в следующих случаях:

при вступлении в брак;

для организации похорон близких родственников.

61. Наниматель обязан предоставлять трудовой отпуск в летнее или другое удобное время следующим категориям работников, если они выразили такое желание при составлении графика трудовых отпусков на очередной год:

работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, в период этого отпуска;

работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

супругам, работающим в университете, по их заявлению – одновременно;

участникам Великой Отечественной войны;

женщинам, имеющим по одному и более ребенку в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работникам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на ЧАЭС;

работникам, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС в 1986-1989 годах;

работникам, эвакуированным из зон первоочередного отселения и последующего отселения, а также самостоятельно покинувшим эти зоны после аварии.

62. Предоставлять дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии со списком профессий и должностей, работа в которых дает право на этот отпуск (перечень профессий и должностей прилагается, ст. 157 ТК РБ).

63. Предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительный отпуск (в рамках трудового договора, ст. 158 ТК РБ).

64. Отзыв работника из отпуска осуществлять в связи с производственной необходимостью с его письменного согласия с обязательным предоставлением неиспользованной части отпуска в удобное для работника время или с возможностью её замены денежной компенсацией, если к моменту отзыва работника использовано, как минимум, 14 календарных дней.

65. Не допускать к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, беременных женщин и работников моложе 18 лет.

66. При наличии путевки на санаторно-курортное лечение предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в удобное для него время, а если трудовой отпуск использован предоставлять отпуск без сохранения заработной платы.

Профком обязуется:

67. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

68. Содействовать укреплению трудовой дисциплины.

## ОХРАНА ТРУДА

Ответственность за состояние условий и охраны труда работников несет Наниматель.

Политика УО «Гомельский государственный медицинский университет» в области охраны труда:

Основополагающим принципом деятельности УО «Гомельский государственный медицинский университет» в области охраны труда является приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Генеральной целью университета в области охраны труда является обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Основные направления политики в области охраны труда:

создание на рабочих местах условий труда, соответствующих установленным в Республике Беларусь стандартам безопасности; приоритетное финансирование мероприятий по улучшению условий и безопасности труда;

постоянное совершенствование деятельности по охране труда и повышение ее эффективности.

Основные задачи в области охраны труда: организация регулярного анализа выполнения мероприятий, направленных на достижение полной безопасности труда, постоянное улучшение системы управления охраной труда;

активное вовлечение в процесс управления охраной труда всех сотрудников университета, доведение до каждого работника его обязанностей по охране труда;

совершенствование деловых отношений с коллегами, создание благоприятных эмоционально-психологических условий на каждом рабочем месте;

соблюдение требований законодательных и иных нормативных правовых актов;

обеспечение доступности системы управления охраной труда для заинтересованных сторон;

непрерывная идентификация опасностей, оценка рисков и управление ими на рабочих местах, проведение предупреждающих и корректирующих действий, направленных на предотвращение возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Руководство университета обязуется регулярно проводить анализ системы управления охраной труда и осуществлять лидирующую роль в этом деле.

Наниматель обязуется:

69. Выделять в необходимых объемах финансовые средства для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинскому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников.

70. Обеспечивать выполнение и финансирование в установленные сроки плана мероприятий по охране труда (приложение № 8).

71. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с Постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 22.02.2008 № 35.

72. Организовывать бесплатную выдачу

работникам молока на основе перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (приложение № 9).

73. Обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки.

74. Обеспечивать смывающими и обезвреживающими средствами работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями (приложение № 11).

75. Организовывать прохождение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах во вредных условиях труда.

76. Проводить паспортизацию санитарно-технического состояния условий труда, по итогам паспортизации готовить конкретные мероприятия.

77. Продолжить работу по разработке, пересмотру, корректировке локальных нормативных актов по охране труда с учетом изменений и дополнений, внесенных в законодательные акты Республики Беларусь.

78. Осуществлять обучение и проверку знаний руководителей структурных подразделений, специалистов и рабочих университета в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки, (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний, работающих по вопросам охраны труда от 28.11.2008 № 175.

79. Предоставлять дополнительные отпуска работникам за работу с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (приложение № 12).

80. Признать право работников на отказ от выполнения порученной работы в случаях непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, не предоставления необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, а также технической инспекцией труда профсоюза. Предоставлять работнику до устранения нарушений (до создания надлежащих условий на рабочем месте) другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия – работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости Наниматель за счет собственных средств обязан обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

Обеспечивать взаимодействие административного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

81. Выполнять в срок мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период.

82. В случае возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей, данный вопрос регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 05.11.2003 № 483, нормативными актами Совета Министров Республики Беларусь и Трудовым

кодексом РБ.

83. Выплачивать семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в соответствии с Положением о материальной помощи (приложение № 2).

84. При полной (частичной) потере трудоспособности в результате несчастного случая на работе Наниматель обязуется возмещать ущерб в соответствии с законодательством.

85. В случае смерти работника, пострадавшего на производстве (вследствие трудового увечья), Наниматель возмещает расходы на погребение.

86. Принимать в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь меры воздействия на работников, систематически нарушающих требования охраны труда.

87. Проводить среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе.

88. Своевременно переводить женщин, имеющих заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

89. Совместно с Профкомом организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого постоянную комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

90. Работникам нести коллективную ответственность при совместном выполнении ими работ в составе бригад, смен.

91. Своевременно информировать о несчастных случаях Министерство здравоохранения Республики Беларусь, управление здравоохранения облисполкома и обком профсоюзов.

Профком обязуется:

92. Осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, участвовать в проведении Дней охраны труда.

93. Периодически (один раз в квартал) на заседаниях Профкома с участием представителей Нанимателя рассматривать вопрос о состоянии охраны труда и заболеваемости в университете.

94. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин и их устранении.

95. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

96. Принимать участие в организации и проведении обучения сотрудников университета правилам и нормам охраны труда.

97. Периодически контролировать соответствие санитарно-гигиенического состояния помещений университета действующим санитарным нормам и правилам.

## ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Наниматель обязуется:

98. Содействовать сохранению эффективного действующих и созданию новых рабочих мест.

99. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения штата работников.

100. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в связи с обоснованными организационными и экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за один месяц до заключения контракта (статья 32 ТК Республики Беларусь).

101. Переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только с его письменного согласия.

102. При вручении работнику уведомления о намерении Нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, работнику за месяц должен быть представлен проект контракта, предлагаемого для заключения.

103. Признать уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих продолжению работы; избрания на выборную должность; необходимости ухода за больными членами семьи, или инвалидом 1 группы;

пенсионный возраст; зачислением на дневное обучение в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования; перевода (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением молодых специалистов или выпускников, направленных на работу;

104. Уведомлять работника за один месяц до окончания срока контракта о намерении Нанимателя не продлевать контракт на новый срок. Руководитель структурного подразделения обязан не позднее, чем за месяц и десять дней до истечения срока контракта с работником, предупредить Нанимателя о необходимости его продления или окончания.

105. Производить увольнение работников по инициативе Нанимателя по основаниям, предусмотренным ст. 42, кроме п.п. 2; 7; ст. 47, кроме п.п. 2; 3 ТК Республики Беларусь, а также при прекращении трудового договора по п.п. 2, 3 ст. 44 ТК Республики Беларусь, после предварительного, не позднее, чем за 1 месяц, уведомления профкома.

106. В случае если экономическая необходимость заставит идти на сокращение, принять следующие меры:

использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию);

не принимать новых работников; ограничить круг временных работников.

Предупреждать работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца.

107. При сокращении штата работников, кроме лиц, предусмотренных законом (ст. 45 ТК РБ), предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

работником, являющимся единственным

кормильцами в семье;  
 работникам, имеющим длительный непрерывный стаж работы в университете при наличии двух и более иждивенцев;  
 работникам, имеющим длительный и непрерывный стаж работы в учреждении – 10 лет и более;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних или нетрудоспособных детей;  
 работникам предпенсионного возраста (женщины – 52 года, мужчины – 57 лет) до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях по направлению университета;

работникам с квалификационными категориями (первой и высшей) и учеными степенями (доктор и кандидат наук);

работникам, получившим травму или профзаболевание на производстве;

работникам, избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссий по трудовым спорам.

108. В период срока предупреждения предоставлять работнику один свободный от работы день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве.

109. Обеспечивать возможность повышения квалификации один раз в 5 лет с учетом всех выплат, установленных Правительством Республики Беларусь.

110. Создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с действующим Трудовым кодексом Республики Беларусь.

111. С лицами на пенсионного возраста, проработавшими в университете 10 и более лет, добросовестно выполняющими свои функциональные обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины, заключать (продлять) с их согласия контракты на срок от трех до пяти лет.

112. Продлевать, заключать контракты с работниками предпенсионного возраста (женщины – 52 года, мужчины – 57 лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, с их согласия не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения им права на пенсию по возрасту.

113. Заключать контракты, с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой дисциплины, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование – до окончания ими учреждения образования.

114. Заключать (продлять) контракты с избранными по конкурсу, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины,

как правило, не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь). Если контракт заключен на срок, менее срока избрания по конкурсу, Наниматель обязан с их согласия продлить контракт на срок не менее чем до истечения срока избрания.

115. Не переводить на контрактную форму найма работников, получивших профессиональные заболевания или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей, или ставших инвалидами вследствие травмы на производстве.

116. Заключать по окончании срока контракта по письменному заявлению работника, не допускающему нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у Нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок. (Указ Президента Республики Беларусь от 20.04.2000 №180 с изменениями и дополнениями).

117. В обязательном порядке заключать новый и продлевать контракты в пределах максимального срока их действия с матерями (отцами, опекунами), приступившими к работе до или после окончания социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет (если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

118. Продлевать (заключать новый) контракт, с матерью (отцом, опекуном), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающей и не допускающей нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно своё согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

119. Заключать контракты с одинокими женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, на срок не менее 5 лет по их согласию.

120. С молодыми специалистами, прибывшими на работу по направлению после окончания государственного учебного заведения, контракты при приеме на работу могут быть заключены только с их письменного согласия.

Профком обязуется:

121. Содействовать эффективной занятости работников.

122. При необходимости обеспечивать правовую защиту членов профсоюза.

123. Не снимать с профсоюзного учета работника, лишившегося работы в связи с сокращением численности штата, до поступления их на другую работу, но не более 6 месяцев после увольнения с работы.

#### ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

Наниматель и Профком обязуются:

124. Постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределение жилой площади производить собственным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с действующими законодательными актами. Списки лиц, ко-

торым предоставляется жилье, доводить до сведения работников.

125. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников жильем.

126. Распределение мест в общежитиях производится совместным решением Нанимателя (или уполномоченного им должностного лица) и Профсоюзом. Места в общежитиях в первую очередь предоставляются:

молодым специалистам;

работникам, пострадавшим от катастрофы на ЧАЭС;

инвалидам II и III групп;

одиноким матерям;

многодетным семьям;

высококвалифицированным специалистам (докторам и кандидатам наук);

сотрудникам, которые были приглашены на работу в университет;

сотрудникам, стаж работы которых в университете более 10 лет и которые активно участвуют в производственном, учебном, воспитательном процессах и в общественной жизни.

#### СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

127. Обеспечить первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего медицинского образования, направленных на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией.

128. Обеспечить условия для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций.

129. Оказывать единоразовую материальную помощь молодым специалистам, в размере 5 базовых величин.

Профком обязуется:

осуществлять контроль за соблюдением законодательства, регулирующего труд молодежи;

способствовать улучшению жилищных условий молодежи;

добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации.

#### СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВETERАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ, ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ

Профком обязуется:

130. Оказывать систематическую (не реже 1 раза в год) материальную помощь состоящим на профсоюзном учете работникам, прекратившим трудовые отношения с Нанимателем, в связи и в силу полученных в университете производственной травмы или профессионального заболевания (далее – бывшие работники), в размере 1 базовой

величины.

131. Организовывать чествование бывших работников с профессиональным праздником, Днем пожилых людей, Днем инвалидов с вручением подарков.

132. Оформлять бесплатную или льготную подписку на газету «Беларускі час».

#### КУЛЬТУРНО – МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО – ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Стороны признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей работающих и членов их семей, обеспечения реальных возможностей для приобщения их к культуре и искусству, физкультуре и спорту невозможны эффективная работа организации, социальное благополучие коллектива.

Наниматель обязуется:

133. Создавать условия для проведения занятий художественной самодеятельностью, кружков по интересам, спортивных секций.

134. Выделять автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, и других досуговых поездок.

135. Перечислять по ходатайству профсоюзного комитета средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни.

136. Отчислять денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей жизни в размере не менее 0,15 % от фонда заработной платы.

Профком обязуется:

137. Выделять не менее 35 % профсоюзных средств на развитие культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

138. Приобретать билеты для культурно-массовых мероприятий, посещения спортивных мероприятий, с равным образом их распределением по структурным подразделениям.

139. Организовывать туристические поездки.

#### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

140. Рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях, касающиеся условий труда и быта, охраны труда и трудовых отношений.

141. Предоставлять Профкому право осуществлять контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвовать в распределении жилья.

142. Рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, не выполняющих обя-

зательства по Договору, препятствующих выполнению профсоюзными работниками уставных функций.

143. Предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

144. Предоставлять Профкому для использования в профсоюзной деятельности имеющуюся в организации информационную базу (многотиражную газету «36 и 6», доску информации, официальный сайт университета и пр.).

145. Предоставлять в пользование Профкому необходимые для осуществления его деятельности помещения, оборудование, канцелярские товары, бумагу, транспортные средства, оргтехнику и средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюза условия.

146. Обеспечивать в соответствии с нормами Устава отраслевого профсоюза и по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282

«Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчётов» ежемесячное централизованное удержание из заработной платы работников - членов профсоюза и членских взносов и их безналичное перечисление через бухгалтерию университета одновременно с выплатой заработной платы.

147. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав профсоюзного комитета, допускать с предварительного согласия Профкома, а председателей профсоюзной организации – с согласия областной организации профсоюза работников здравоохранения.

148. Обеспечивать представителям Профкома доступ к нормативной документации о производственно-хозяйственной деятельности, право участия в заседаниях, проводимых Нанимателем.

#### ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются:

в трёхдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказа от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или неуведомление о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создавать на равноправной основе примирительную комиссию, и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора назначать в её состав своих представителей (не менее двух человек с каждой стороны); назначение представителей Сторон спора в состав примирительной комиссии оформлять соответствующим приказом Нанимателя и решением Профкома (протоколом) либо совместным решением Нанимателя и Профкома;

на время участия в работе примирительной комиссии за её членами сохранять место

работы (должность) и среднюю заработную плату;

своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии, замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, решением Профкома;

порядок формирования и работы примирительной комиссии осуществлять в соответствии со ст. 380-381 ТК РБ;

предоставлять примирительной комиссии всю необходимую для её работы информацию.

149. Наниматель предоставляет помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает её членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией.

150. Право на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора реализуется работниками в соответствии с действующим законодательством (ст. 388-399 ТК РБ).

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ/НАРУШЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

Наниматель:

151. Берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре.

152. Доводит до сведения всех работников содержание Договора.

153. Обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, принимать меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

154. Должностные лица, виновные в невыполнении обязательств по Договору несут ответственность в виде:

лишения надбавок к окладам и других персональных выплат; привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

155. Систематический контроль за исполнением коллективного Договора осуществляет Профком, Наниматель, комиссия по контролю за исполнением коллективного Договора.

Профком обязуется:

Содействовать эффективной работе коллектива, не усиливать требования к Нанимателю через угрозу забастовок и других коллективных актов в период действия и выполнения Договора.

**Ректор университета  
А.Н.Лызинов**

**Председатель профкома  
сотрудников Н.Е.Дивак**

**НАС БЛАГОДАРЯТ**

Министерство образования Республики Беларусь

Ректору учреждения образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»  
Лызикову А.Н.

Уважаемый Анатолий Николаевич!

Министерство образования Республики Беларусь выражает благодарность Вам, профессорско-преподавательскому составу, студенческому активу, всему коллективу университета за активное участие в подготовке и проведении выборов в местные Советы депутатов Республики Беларусь двадцать седьмого созыва.

В учебных корпусах и общежитиях университета была организована деятельность избирательных участков, слаженная работа трудового коллектива способствовала высокой активности избирателей-студентов. Благодаря Вашему личному вниманию к подготовке выборов, работе со студентами, проведенной проректорами, руководителями факультетов и структурных подразделений, кураторами групп, общественно значимое мероприятие прошло на высоком организационном уровне.

Просим отметить различными формами морального и материального поощрения сотрудников и студентов университета, внесших значимый вклад в подготовку и проведение выборов в местные Советы депутатов Республики Беларусь двадцать седьмого созыва.

Министр

С.А. Маскевич

Отдел образования, спорта и туризма  
гомельского горисполкома

Государственное учреждение образования  
«гомельский городской центр туризма и краеведения  
детей и молодежи

Проректору по воспитательной и идеологической работе  
учреждения образования «Гомельский государственный  
медицинский университет»  
Толкунову А.В.

Уважаемый Александр Владимирович!

Государственным учреждением образования «Гомельский городской центр туризма и краеведения детей и молодежи» 15 февраля 2014 года проведены IV городские военно-спортивные соревнования, посвященные памяти воина-интернационалиста Г.М.Склезнёва.

Мероприятие было организовано с целью совершенствования системы патриотического воспитания учащихся, популяризации подвига нашего земляка Г.М. Склезнёва.

Выражаем благодарность Ветух Лилии Григорьевне, преподавателю кафедры русского языка как иностранного ФПСЗС, за весомый вклад в работу по героико-патриотическому воспитанию молодежи и команде слушателей группы №3 подготовительных курсов факультета подготовки специалистов для зарубежных стран за активное участие в соревнованиях и достижение высоких результатов.

С уважением,  
Директор

В.М. Аксененко

**Внимание всем!**

Газета «36 и 6» ищет креативных пишущих, рисующих, фотографирующих людей.

Быть может в тебе скрыты таланты, а ты о них даже не догадываешься? Или тебе попросту негде самовыразиться? Приходи к нам. Если хочешь — вступай в «Клуб юного журналиста «36 и 6»». Общайся, дискусируй, твори! В общем — заявляй о себе! И, быть может, о тебе услышат не только из страниц нашей малотиражки.

Телефоны: +375(29)165-75-22

+375(33)315-83-77 Адрес: 

**Сергей Сергеевич**

Теперь еще и добавляйся: <http://vkontakte.ru/club20652537>

**Учредитель:**  
учреждение образования  
«Гомельский государственный  
медицинский университет»

**Редактор газеты «36 и 6»**  
**СЕРГЕЙ ДИНДИКОВ**

**Адрес редакции: Гомель,**  
**ул. Ланге, 5 (каб. 208)**  
**тел: 74-88-12, факс: 74-98-31.**  
**E-mail: dindikoff@mail.ru**

Авторы публикуемых материалов несут ответственность за достоверность и точность приводимой информации. Редакция может печатать материалы в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.