



МНОГОТИРАЖНАЯ УНИВЕРСИТЕТСКАЯ ГАЗЕТА



**ВЫХОДИТ С 6 АПРЕЛЯ 2001г.
ПЕРИОДИЧНОСТЬ - РАЗ В МЕСЯЦ**

36 И 6

«ВРАЧ ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ ВЗГЛЯДОМ СОКОЛА, РУКАМИ
ДЕВУШКИ, МУДРОСТЬЮ ЗМЕИ И СЕРДЦЕМ ЛЬВА» Авиценна

**ГОМЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

ПЯТНИЦА, 7 АПРЕЛЯ №3 (98) 2011 г.

ОБЩИЙ ТИРАЖ 299 ЭКЗ.



рисунок Е.Письмениковой,
лечебный факультет

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ - 2011**Путевки в жизнь розданы!**

По традиции первым медицинским вузом, в котором состоялось окончательное распределение студентов-шестикурсников на рабочие места, стал Гомельский медуниверситет. В этом году учреждения здравоохранения республики от ГомГМУ пополнятся на триста двадцать девять специалистов. Главенствующую роль в дальнейшем трудоустройстве молодых специалистов принимали Министр здравоохранения Республики Беларусь В. И. Жарко, начальник отдела ка-

дровой политики РБ С.И.Сычик и ректор Гомельского медуниверситета А.Н.Лызики.

Не секрет, что в нашей республике остро стоит проблема нехватки врачебных кадров. С каждым годом вуз повышает цифру набора на обучение.

Молодые специалисты будут работать во всех областях республики. Всё же приоритет отдан Гомельской области. За ней следует Минская область.

**ГЛАВНОЕ – ВНИМАНИЕ!**

В канун Международного женского дня ПО ОО БРСМ нашего университета проводила акцию «Лучший подарок это – внимание!» Все женщины получали праздничную открытку и устное поздравление с праздником.



Корона для Королевы-весны

В канун Международного женского дня в ОКЦ среди студенток Гомельского медуниверситета, состоялся конкурс красоты «Королева-весна – 2011». С разных курсов и факультетов за это звание боролись семь участниц. Конкурс состоял из нескольких заданий. В первом нужно было продемонстрировать заранее снятый видеофильм о себе. Второй конкурс не менее экстравагантный: «Я его слепила из того, что было». Каждой участнице было предоставлено по 4 метра ткани и шпильки. За определенное время нужно было сделать красивый наряд и изысканно представить его.

Третий конкурс – салат-коктейль «Драматический». С помощью актеров театральной студии «Арлекин», каждая из участниц

демонстрировала свои театральные способности. В конкурсе «Весеннее настроение» студентки проявляли свои творческие способности. Конкурс проводился при участии вокальной студии «Настроение» и танцевального ансамбля «Колорит». И последний конкурс – дефиле. Участницы демонстрировали свои наряды.

Оценивало конкурс компетентное жюри. Это начальник отдела по делам молодежи Гомельского облисполкома О.В.Цилько, начальник отдела по делам молодежи Гомельского горисполкома Д.В.Езерский, а также представители администрации вуза и преподаватели. Места распределились следующим образом:

Екатерина Петрашкевич, лечебный фа-

культет 4-й курс, – мисс «Артистичность»

Инга Громова, лечебный факультет 4-й курс, – мисс «Элегантность»

Елена Левковская, медико-диагностический факультет 2-й курс, – мисс «Романтичность»

Инна Лобанова, лечебный факультет 3-й курс, – мисс «Обаяние»

Юлия Бабич, лечебный факультет 2-й курс, – «II-я вице-мисс Весна»

Джемал Рахманова, факультет подготовки специалистов для зарубежных стран 2-й курс, – «1-я вице-мисс Весна»

Званием «Королева весна – 2011» в этом году удостоена студентка 2-го курса лечебного факультета Екатерина Шевченко.



КОНФЕРЕНЦИИ

БЕЗ ДЕКУБИТАЛЬНЫХ ЯЗВ

В конце марта в малом зале ОКЦ состоялась республиканская научно-практическая конференция с международным участием «Современные аспекты лечения декубитальных язв у пациентов со спинальной травмой». Со своими докладами на конференции выступили представители Министерства здравоохранения РБ, а также гости из Дании, Литвы, Латвии, России, Украины и Беларуси. Проблема аспектов лечения декубитальных язв у пациентов со спинальной травмой остро стоит в мировой медицине. После зачитывания докладов дискуссии между специалистами проходили очень динамично и продуктивно. Доктор медицинских наук, профессор хирургии, проректор по лечебной работе и последиplomному образованию В.В.Аничкин отметил, что не смотря на малый объем по времени, встреча возымела свой вес и кого-то заставила быть может глубже либо по-другому взглянуть на эту проблему.



Фото А.Максимчук

Видеооперации

18 марта 2011 года в учреждении "Гомельский областной клинический кардиологический диспансер" была проведена международная научно-практическая конференция с участием белорусских, российских, литовских и немецких специалистов. Среди специалистов был представитель нашего университета. Это доцент кафедры внутренних болезней №2 Сергей Павлович Саливончик. Во время проведения конференции, посвященной актуальным вопросам развития кардиохирургии и рентгенэндоваскулярной хирургии, параллельно с чтением лекций выполнены операции в новом операционно-реанимационном модуле.

Операцию аортокоронарного и маммарокоронарного шунтирования выполнил российский академик Акчурина Ренат Сулейманович.

В это же время во второй операционной профессор Римантас Бенетис выполнял операцию по поводу аневризмы восходящей аорты с объемной недостаточностью аортального клапана - операция "Bental".

Ход операций транслировался в конференц-зал,

где присутствовавшие специалисты в области кардиологии и кардиохирургии, ангиохирургии, рентгенэндоваскулярной хирургии следили за ходом операций и задавали интересующие их вопросы оперирующим хирургам.

Лекции, прочитанные ведущими специалистами республики Беларусь по кардиологии, кардиохирургии, чередовались с докладами академика Акчурина и профессора Бенетиса.

Присутствовавшие в зале получили хорошую возможность узнать о перспективах развития и новых подходах в лечении пациентов с болезнями сердечно-сосудистой системы. Конференция прошла на очень высоком профессиональном уровне.

В будущем планируется проведение подобных конференций с приглашением ведущих специалистов СНГ и Европы, а также проведение областных конференций с использованием видеотрансляции проводимых операций.

**По материалам
интернет-ресурсов**

МЕДИКИ ШУТЯТ**Юбилейный межкурсник**

По традиции 1 апреля, в день смеха, в ОКЦ проходила конкурсная программа-КВН «Медики шутят». В какой-то степени это было юбилейное мероприятие, ведь

КВН наш вуз проводил в пятый раз.

Как обычно каждую минуту зал сотрясали взрывы здорового смеха, оваций и аплодисментов.

С каждым годом интеллектуальная подготовка и подача юмора зрителям у студентов-медиков становится все лучше.

Конкурсная программа состояла из трех номеров. Это «Визитка», «Видеоролик» и «Театрально-музыкальное домашнее задание». Все шесть команд показали себя на достойном уровне. Все же это конкурсная про-

грамма, поэтому места распределились следующим образом:

VI место – команда «Рвачи»;

V место – команда «Бесспорно»;

IV место – команда «Дай дорогу мужикам»;

III место – команда «Остап Блендер»;

II место – команда «Весна»;

I место – команда «Сиреневенький перспективняк»;

Кроме того было четыре командные номинации и номинации на лучшие роли. Лучшую женскую роль получила Анастасия Карабинович из команды «Остап Блендер». За лучшую мужскую роль получил награду

Александр Васильцов из команды «Сиреневенький перспективняк». Лучший так называемый «Headliner» — Роман Лазыко из «Остапа Блендера».



Фото А.Максимчук

ИДЕОЛОГИЯ**Семинар в общежитии**

30 марта 2011 года в конференц-зале общежития по ул. Богданова, 2 состоялась семинар-учеба ответственных за идеологическую работу в подразделениях университета и кураторов учебных групп.

Обсуждались актуальные вопросы воспитательной и идеологической работы. Открыл семинар проректор по воспитательной и идеологической работе Уманец В.М. докладом «Анализ состояния идеологической и воспитательной работы в университете за 2010 год». Начальник отдела по воспитательной работе с молодежью Серебров Т.Е. ознакомил

присутствующих с состоянием идеологической и воспитательной работы в общежитии университета по ул. Богданова, 2. Зам. декана МДФ Бутенкова Е.М. в своем докладе акцентировала внимание на работе кураторов учебных групп 1-3 курсов. Были заслушаны выступления декана факультета по подготовке специалистов для зарубежных стран Ходулевой С.А., зам. декана ЛФ Чешика И.А., методиста отдела по воспитательной работе Шубкина В.А., педагога-психолога Задорожнюк С.А.

Участники семинара получили информационно-методические материалы, подготовленные воспитательным отделом, по актуальным вопросам идеологической и воспитательной работы.

С.А.Задорожнюк
педагог-психолог



ПИСЬМО ИЗДАЛЕКА

Благодарность не знает границ

В нашем университете обучаются студенты из разных стран. За время обучения преподаватели и студенты успевают хорошо познакомиться и подружиться. Преподаватели не только передают свои знания и опыт, но и вкладывают часть своей души, за что студенты остаются им бесконечно благодарны.

На кафедре биологической химии студенты из Индии и Шри-Ланки стараются посещать все занятия, внимательно слушают лектора, готовятся к практическим занятиям по этому сложному предмету. Отличительная черта студентов из восточных стран – почтительное отношение и уважение к Учителю, которое выражается в поведении, обращении и благодарности за его нелегкий труд.

К сожалению, пришло время прощаться и уезжать на родину некоторым студенткам из Шри-Ланки – в этой стране открылся медицинский университет в столице Коломбо. Нас, препода-



вателей кафедры биологической химии, глубоко тронули душевные слова почтения и благодарности, сказанные на прощание студентками 2 курса ФПСЗС:

«Мы - студенты из Шри-Ланки, приехали сюда 2 года назад. Сначала нам было грустно, потому что мы были далеко от наших родителей. Но сейчас мы чувствуем, что приехали в правильное место - ГомГМУ - для получения высшего образования. Гомельский государственный медицинский университет - это незабываемое место в нашей жизни, потому что

он дал нам так много. Преподаватели университета нам как родители: добрые, заботливые и любящие. А еще они хорошо образованные. Они дали нам очень много знаний».

«Гомельский государственный медицинский университет — это то место, которое поможет нам сделать свое будущее. И мы всегда чувствуем, что Гомель - наш дом».

«Мы любим Гомель. До свидания, Гомельский государственный медицинский университет!!!»

Элигирияге Сухадини
Хасакелум,
Еканаяке Мудиянсе-

лаге.

Менама Ралалаге Ручира,
Канканам Капуге Лакшика,
Карунаратна Ратная-
ка Вассала.

А.И.Грицук,
заведующий
кафедрой, биологической химии,
д.м.н., профессор

В.Т.Свергун,
к.б.н., доцент
кафедры биологической химии

А.Н.Коваль,
к.б.н., доцент
кафедры биологической химии.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Долгих Ольга Васильевна
лаборант кафедры общественно-гуманитарных наук

Сереброва Тамара Ефимовна
начальник по воспитательной работе

Чуманов Николай Петрович
заведующий отделом клинической работы и последипломного образования

Мистюкевич Ирена Ивановна
заведующая кафедрой внутренних болезней №1 с курсом гематологии

Данилкович Тамара Васильевна
дежурный по общежитию



ЮБИЛЕИ — это праздники не старости,

Пусть не чувствует сердце усталости.

ЮБИЛЕИ — это зрелость всегда,

Это опыт большого труда.

Это возраст совсем небольшой,

Живите не старейте душой!

СТУДЕНТ — ШКОЛЬНИКУ

Курить - себе и окружающим вредить!



Кафедра нормальной физиологии традиционно придает большое значение методам активного обучения школьников, что способствует расширению сотрудничества школы и вузов города.

В рамках проводимого совместного с гимназией №56 инновационного проекта «Методы активного обучения как средство развития экологической культуры школьников» мы преследуем следующие цели: расширить знания учащихся о строении и функционировании собственного организма, сформировать у детей представления о здоровом образе жизни и активную жизненную позицию по отношению к своему здоровью, о профилактике заболеваний. В этой работе принимают активное участие и студенты нашего вуза. В связи с этим проектом 25 марта 2011 года студенты ГомГМУ 2-го курса

группы Л-234, под руководством куратора группы доцента кафедры нормальной физиологии ГомГМУ Н.И. Штаненко, организовали «СТУДЕНЧЕСКИЙ ДЕСАНТ» в гимназию №56, и представили ученикам 10-11 классов презентацию под названием «Действие табака на организм человека».

В презентации студенты напомнили историю распространения табака, рассказали о том, что содержится в сигарете, познакомили с заболеваниями курильщиков, выяснили, почему подростки начинают курить, а также привели некоторые факты и статистику курящих. Заключением выступления стал фильм, которых отражал патологические изменения органов человека вследствие отрицательного влияния курения.

Выступление студентов вызвало у школьников большой интерес. После презентации началось активное обсуждение вреда



курения и его пагубного влияния на организм. Школьники задавали интересующие их вопросы, на которые были даны исчерпывающие ответы. Обладая обширными познаниями о вреде курения, учащиеся могут, не только сделать выбор для себя, но и занять активную позицию по отношению к окружающим.

Надеемся, что такие встречи со школьниками в нашем университете станут традицией. Мы «ЗА ЗДОРОВУЮ И ПРОЦВЕТАЮЩУЮ БЕЛАРУСЬ!»

Н.И.Штаненко
доцент кафедры
нормальной физиологии

группа Л-234



Сведения о выпускниках УО "ГомГМУ" по Гомельской области

Всего по области:

Врачей - 5307

из них выпускников - 1619

процент выпускников - 30,5

Всего в том числе

по районам области:

врачей - 2492

из них выпускников - 592

процент выпускников - 23,7



В таблицах районов:

1-е число - общее количество выпускников за 20 лет;

2-е число - количество выпускников направленных в прошедшем году;

3-е число - процент от количества учащихся за весь период существования инст



КОНФЕРЕНЦИИ

БРСМ открыт для всех!

24 марта 2011 года в нашем университете прошла отчетно-выборная конференция первичной организации Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» с правами районного комитета учреждения образования «Гомельский государственный медицинский уни-

верситет». В ней приняли участие: первый секретарь городского комитета ОО «БРСМ» Надежда Григорьевна Куницкая, второй секретарь ОК ОО «БРСМ» Татьяна Васильевна Шураева, проректор по идеологической и воспитательной работе УО «ГомГМУ» В.М.Уманец, представители администрации района. А также 48 делегатов первичной организации.



На повестку дня были вынесены следующие вопросы:

1. Отчет секретаря первичной организации Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» с правами районного УО «ГомГМУ» Е.П. Морозовой о работе комитета за отчетный период (2008-2010гг.).

2. Выборы комитета БРСМ.

3. Выборы делегатов на городскую конференцию ОО «БРСМ».

Исходя из вышесказанного, слово взяла секретарь комитета БРСМ Е.П. Морозова. В своем докладе она изложила ход работы по основным направлениям за 2008-2011 год. Поскольку никаких вопросов и замечаний не последовало, работа конференции продолжилась.



Состав нового комитета БРСМ единогласно был выбран в составе 13 человек. В него вошли следующие лица:

1. Морозова Елена, секретарь ПО ОО «БРСМ» ГомГМУ

2. Диндиков Сергей, редактор университетской газеты «36 и 6»

3. Васильцов Александр, студент 4 курса медико-диагностического факультета

4. Ларионова Ольга, студентка 4 курса лечебного факультета

5. Букин Евгений, студент 5 курса лечебного факультета

6. Максимчук Андрей, студент 4

курса лечебного факультета

7. Эпелева Снежана, студентка 2 курса лечебного факультета

8. Бабашина Анастасия, студентка 2 курса лечебного факультета

9. Скорородова Марина, студентка 2 курса лечебного факультета

10. Кирилов Виталий, студент 4 курса лечебного факультета

11. Пospelова Ольга, студентка 4 курса лечебного факультета

12. Качанов Олег, студент 3 курса лечебного факультета

13. Брук Валерия, студентка 3 курса лечебного факультета.

Проректор по идеологической и воспитательной работе УО «ГомГМУ» В.М. Уманец, в своем выступлении отметил хорошую работу ребят, активно участвующих в жизни университета, но и указал на некоторые недостатки, пожелав в ближайшем будущем их подкорректировать. Затем слово предоставили первому секретарю городского комитета ОО «БРСМ» Надежде Григорьевне Куницкой. Она, как собственно и В.М.Уманец, признала работу секретаря и комитета в целом удовлетворительной.

Следующим шагом было избрание делегатов на городскую отчетно - выборочную конференцию ГК БРСМ в составе 5 человек:

1. Морозова Елена, секретарь ПО ОО «БРСМ» ГомГМУ

2. Ларионова Ольга, студентка 4 курса лечебного факультета

3. Максимчук Андрей, студент 4 курса



лечебного факультета

4. Кирилов Виталий, студент 4 курса лечебного факультета

5. Пospelова Ольга, студентка 4 курса лечебного факультета.

Предложенный состав был одобрен. На этом работа конференции подошла к концу.

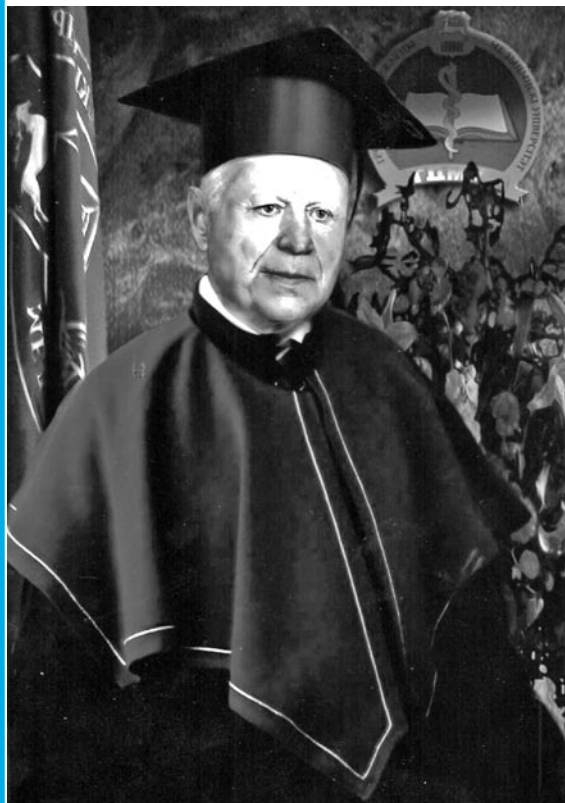


В целом, проведенное мероприятие можно считать успешно проведенным, т.к. все вопросы, выдвинутые на обсуждение, были разобраны и единогласно приняты. Остается поздравить новый состав комитета и, конечно же, его секретаря с сохранением своей должности, пожелав им заинтересованности в своей работе и упорства в освоении новых вершин!

Е.П. Морозова
секретарь ПО ОО «БРСМ»
ГомГМУ



Памяти нашего Учителя профессора Дмитрия Андреевича Маслакова



Доцент Д.А. Маслаков был нашим преподавателем патологической физиологии и запомнился нам как педагог и как старший товарищ, передающий свой жизненный опыт. В нашей памяти сохраняются воспоминания о первом приезде Д.А. Маслакова в Витебский медицинский институт в качестве ректора Гродненского медицинского института с делегацией студентов. Встречу с Д.А. Маслаковым ожидали все студенты Витебска, встречали с духовым оркестром на крыльце института, такие искренние овации и воодушевление нам довелось не часто увидеть за свою жизнь.

Дмитрия Андреевича, его влияние на научную работу Витебского медицинского университета и кафедре патофизиологии этого института. Совершенно неожиданно выяснилось, что с направлением исследований профессора Г.А. Медведевой в изучении высшей нервной деятельности с профессором Д.А. Маслаковым связано новое для кафедры направление — экспериментальная патология соматических систем и разработка способов коррекции, которому она следует и в настоящее время.

Таким нам и запомнился профессор Дмитрий Андреевич Маслаков — заботливый декан, преподаватель любимый студентами, учёный, повлиявший на развитие науки в Республике Беларусь.

Бывшие первокурсники 1958 года Витебского медицинского института, считающие себя воспитанниками Д.А. Маслакова:

Питкевич Э.С. — профессор

Бурак Г.Г. — доцент

Буянов В.В. — хирург высшей категории

Окороков А.Н. — профессор, руководства которого востребованы русскоязычными врачами всех стран мира.

В 1958 году мы, абитуриенты, а в дальнейшем студенты, ныне врачи Питкевич Э.С., Бурак Г.Г., Буянов В.В., Окороков А.Н. впервые встретились с деканом Витебского медицинского института Д.А. Маслаковым. Любовь и уважение к этому человеку мы проносим через свою жизнь и стараемся следовать его наставлениям как старшего, заботливого, исключительно доброжелательного преподавателя.

Последняя встреча одного из нас, профессора Э.С. Питкевича, с Дмитрием Андреевичем Маслаковым произошла несколько лет назад в Гродно, во время последней аттестации Гродненского медицинского университета.

Без малого прошло 50 лет от момента наших первых встреч. В течение нескольких часов вспоминали сотрудников и студентов, которые работали и учились у

Уважаемые сотрудники!

13 апреля 2011 года в 15:00 в актовом зале учебного корпуса №2 по ул. Билецкого состоится конференция трудового коллектива.

Повестка дня:

Итоги выполнения коллективного договора за 2008-2011 годы и принятие коллективного договора на 2011-2014 годы.

Убедительная просьба до 12 апреля 2011г. предоставить в профком список делегатов на конференцию (ул. Панге 5, каб. 303, т. 74-45-88)

(Подус представительства 15)

С уважением, Ваш профком.

БИБЛИОТЕКА ИНФОРМИРУЕТ

Библиотека университета с 1 апреля 2011 года сроком на 30 дней получила бесплатный тестовый доступ к базам данных ELSEVIER. Базы данных ELSEVIER - это уникальная возможность работать с

50 медицинскими справочниками полными текстами 80 медицинских журналов

рецензиями на журналы медицинской базы MEDLINE образовательными материалами видеоматериалами

Доступ открыт в отделе библиографии и электронных информационных ресурсов (203 каб.), а также в отделе ТСО.

ПРОФКОМ ИНФОРМИРУЕТ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем – Договор) заключен между работниками учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет», от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (в дальнейшем – Профком) Белорусского профсоюза работников здравоохранения в лице председателя профкома Дивак Н.Е., и администрацией учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (в дальнейшем – Наниматель), в лице ректора Лыжикова А.Н.

При заключении Договора стороны руководствуются Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» от 22.04.1992 № 1605 – XII Указом, Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Соглашением между Министерством здравоохранения и Республиканским комитетом профсоюза работников здравоохранения, Соглашением между отделом здравоохранения облисполкома и обкомом профсоюза, Уставом университета.

2. Настоящий Договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Нормы и положения Договора обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем вместе именуемые «Стороны»).

4. Договор заключен Сторонами на добровольной и равноправной основе в целях:

4.1. создания системы социально-трудовых отношений в университете, максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию;

4.2. установления конкретных прав и гарантий, улучшающих положение работников университета по сравнению с действующим законодательством;

4.3. повышения уровня жизни работников Университета и членов их семей;

4.4. создания благоприятного психологического микроклимата в коллективе;

4.5. обеспечения устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, повышения оплаты их труда, соответствующей текущему уровню цен и стоимости жизни, создания безопасных условий труда, урегулирования трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства;

4.6. определения взаимных обязательств Сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установления дополнительных социально-экономических, правовых гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также в целях создания более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законодательством, генеральным, отраслевым (тарифным), местным соглашениями.

5. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, соблюдению Договора.

6. Нормы и положения Генерального, тарифного и местного согла-

шений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем – Стороны).

7. Настоящий Договор вступает в силу с «___» 2011г. и действует в течение трех лет до принятия нового Договора.

8. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку принятия Договора.

9. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя, всех работников, от имени которых он заключен.

Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

10. Стороны обязуются:

10.1. при заключении, изменении и (или) дополнении, исполнении Договора руководствоваться основными принципами социального партнерства:

равноправия;

соблюдения норм законодательства;

полномочности принятия обязательств;

добровольности принятия обязательств;

учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;

отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;

взаимного информирования об изменении ситуации;

10.2. создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор, контроля за его выполнением.

10.3. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;

10.4. не прекращать действие настоящего Договора при изменении наименования Сторон. В случае реорганизации организации (Нанимателя) или профсоюзной организации в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники;

10.5. в течение трех месяцев с момента окончания реорганизации заключить новый коллективный договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже закрепленного в Договоре;

10.6. стороны обязуются зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в течение двух недель со дня подписания в Гомельском городском исполнительном комитете с соблюдением порядка, установленного статьями 370, 371 Трудового кодекса РБ.

11. Представительство на конференции устанавливается не менее 1 делегата от 5.

ОПЛАТА ТРУДА

Наниматель обязуется:

12. Производить оплату труда работников, содержащихся за счет бюджетных и внебюджетных источников финансирования, в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими порядок и форму оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, а также локальными нормативными документами, являющимися неотъемлемой частью Договора.

13. Производить индексацию заработной платы в соответствии с нормативами, публикуемыми Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь.

14. Обеспечить выплату заработной платы работникам в размерах не ниже установленной месячной минимальной заработной платы при условии соблюдения установленной продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда.

15. Устанавливать повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности (отрасли) в соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 12.01.2000 № 4 (с последующими изменениями и дополнениями).

16. Устанавливать повышение тарифных ставок (окладов) в процентах от тарифной ставки 1-го разряда в связи с особым характером труда, на основании аттестации рабочих мест и в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей (приложение №3).

17. Производить дополнительную оплату сторожам и дежурным за работу в ночную смену (при сменном режиме работы) в размере 40% часовой тарифной ставки оклада работника за каждый час работы в ночное время.

18. Выплачивать водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов ежемесячные надбавки за классность, за отработанное время в качестве водителя: водителям 1-го класса – 25% установленного тарифного оклада, водителям 2-го класса – 10% установленного тарифного оклада.

Устанавливать доплату водителям служебных легковых автомобилей за особый характер работы в размере до 25% тарифного оклада за отработанное время.

19. Производить премирование работников в соответствии с положением о премировании (приложение № 1), направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 20% планового фонда заработной платы и 20% фонда заработной платы работников, содержащихся за счет внебюджетных средств, экономии средств, предусмотренных на оплату труда и средства фонда материального поощрения по внебюджетной деятельности.

Размер премии, установленный из общего премиального фонда, выплачивается ежемесячно, а из экономии планируемого фонда оплаты труда – раз в квартал, экономия планируемого фонда оплаты труда за ноябрь месяц выплачивается не ранее 25 декабря, исходя из сравнения уточненных годовых сметных назначений и ожидаемых кассовых расходов по фонду оплаты труда за год.

20. Устанавливать надбавки руководителям, специалистам и служащим за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере до 50% оклада (ставки) направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 10% планового фонда заработной платы работников организации и 10% планового фонда заработной платы работников, содержащихся за счет внебюджетных средств.

21. Определять размер надбавок в соответствии с положением о надбавках (приложение №3).

22. Предусматривать средства на оказание материальной помощи. Производить выплаты в соответствии с положением о материальной помощи работникам (приложение №2):

содержащимся за счет бюджетных средств – в размере 5% планового фонда заработной платы по бюджету;

содержащимся за счет внебюджетных источников – из средств фонда материального поощрения по внебюджетной деятельности.

23. Устанавливать ежемесячные доплаты за ученые степени и звания в размерах, кратных тарифной ставке 1-го разряда. Назначать доплаты в соответствии с действующим в университете положением.

24. Оплачивать работу в праздничные дни по правилам, предусмотренным ст.69 ТК Республики Беларусь. Оплату производить на основании приказа ректора университета согласно графикам работы и табелям учета рабочего времени.

25. Производить перерасчет (осовременивание) заработной платы во всех случаях с сохранением среднего заработка.

26. Обеспечить полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы.

27. Производить выплату заработной платы не менее 2-х раз в месяц:

за первую половину месяца – 21 числа расчетного месяца,

за вторую половину месяца – 6 числа месяца, следующего за расчетным месяцем.

Выплачивать заработную плату накануне, если день выдачи заработной платы совпадает с выходным или праздничным днем.

28. Выплачивать средний заработок за время трудового отпуска не позже чем за два дня до начала отпуска.

29. Освобождать преподавателей от всех видов учебной нагрузки на период командировок, болезни, повышения квалификации.

Установленная на этот период учебная нагрузка выполняется другими преподавателями кафедры в пределах 6-ти часового рабочего дня за счет уменьшения научной и методической работы.

В случае болезни или нахождения в отпуске без сохранения заработной платы более 2-х недель, оплата труда преподавателей, заменяющих отсутствующих работников, осуществляется по почасовым ставкам в пределах сумм оплаты по больничным листам и экономии фонда заработной платы за время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

30. Повышать на 10 % тарифные оклады молодым специалистам, получившим высшее и средне-специальное образование за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, либо на условиях оплаты, направленном на работу по распределению в бюджетные организации.

Повышать тарифную ставку (оклад) на 50 % молодым специалистам с высшим образованием, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи и принятым на работу в организацию, финансируемые из бюджета. (Указ Президента Республики Беларусь от 14.02.2007 № 273).

Повышать тарифную ставку (оклад) по месту работы молодых специалистов в течение двух лет с момента заключения с ними трудового договора (контракта).

Не допускать уменьшения заработной платы молодых специалистов по окончании двух лет с момента заключения трудового договора (контракта).

31. Наниматель в пределах фонда заработной платы имеет право:

31.1. устанавливать руководителям структурных подразделений и их заместителям, специалистам и служащим, рабочим, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размерах до тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника в зависимости от объема выполняемых работ.

31.2. повышать тарифные ставки (оклады) руководителей, специалистов и служащих в размерах до 7%. Повышение тарифного оклада руководителя устанавливается вышестоящим органом управления.

31.3. в целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за выполнение производственных заданий вводить дифференцированные надбавки к их тарифным ставкам за профессиональное мастерство в процентном соответствии тарифной ставке:

- для 3 - го разряда – 12%,
- для 4 - го разряда – 16%,
- для 5 - го разряда – 20%,
- для 6 - го разряда – 24%,
- для 7 - го разряда – 28%,
- для 8 - го разряда – 32%.

32. Выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

33. При увольнении работника все причитающиеся ему выплаты производить в день увольнения. При невыплате по вине Нанимателя причитающихся работнику сумм за каждый день их задержки выплачивается средний заработок, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам (статья 77, 78 Трудового кодекса Республики Беларусь).

34. Установить, что условия индивидуальных контрактов по оплате труда не могут быть хуже условий, установленных Договором.

Профком обязуется:

35. Осуществлять контроль за соблюдением установленных форм и систем оплаты труда, начислением и сроками выплаты заработной платы, других видов доходов работников;

36. Вносить предложения Нанимателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Наниматель обязуется за счет собственных средств:

37. Оказывать работникам материальную помощь в соответствии с действующим Положением об образовании и оказании материальной помощи сотрудникам УО «Гомельский государственный медицинский университет», регулирующим вопросы оказания материальной помощи.

38. Наниматель обязуется предоставлять работникам следующие виды отпусков:

38.1. трудовые отпуска: основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней, согласно статье 155 Трудового кодекса Республики Беларусь;

основной отпуск продолжительностью более 24 календарных дней на основании Приложения №2 к Постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008г. № 100 (приложение № 8).

38.2. дополнительный отпуск за счет собственных средств нанимателя (фонда материального поощрения по внебюджетной деятельности):

за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 №1695 (приложение №9)

38.3. социальные отпуска: по беременности и родам; по уходу за детьми; по уважительным причинам личного и семейного характера; в связи с обучением в т.ч.:

Работникам, успешно обучающимся, получающим среднее специальное или высшее образование, в зависимости от курса обучения и формы получения образования, по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ним договорами (на подготовку специалистов, коллективным, трудовым), предоставляются отпуска с сохранением среднего заработка на 10, 20 и 30 календарных дней; на период сдачи государственных экзаменов – 20 календарных дней, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) – 90 календарных дней.

39. Наниматель обязан предоставлять по желанию работника кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней, следующей категории работников. (ст.ст. 189, 190 Трудового кодекса Республики Беларусь):

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

инвалидам 2 и 3 групп, работающим в университете;

при рождении ребенка;

в первый день учебного года для родителей, чьи дети идут в 1-4 классы;

при переезде на новое место жительства;

Отпуска, предоставляются в течение календарного года в период, согласованный сторонами.

40. Наниматель имеет право предоставить кратковременный отпуск без сохранения заработной платы в течение календарного года по договоренности между работником и нанимателем, по письменному заявлению работника в следующих случаях:

по семейно-бытовым причинам до 30 календарных дней;

для работы над диссертацией – до 60 календарных дней;

для написания учебников – до 60 календарных дней;

на санаторно-курортное лечение – до 30 календарных дней;

работникам обучающимся в средних специальных и высших учебных учреждениях, без отрыва от производства в зависимости от курса обучения получения образования предоставляются отпуска на 10, 20, 30 календарных дней, на период сдачи государственных экзаменов – 20 календарных дней, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) до 90 календарных дней;

лицам, допущенным к сдаче вступительных экзаменов в аспирантуру до 12 календарных дней на каждый экзамен;

по уважительным причинам на усмотрение нанимателя.

41. Наниматель предоставляет кратковременный отпуск на 3 календарных дня с сохранением заработной платы работникам университета, в следующих случаях:

при вступлении в брак; при организации похорон близких родственников.

42. Наниматель обязан предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее и удобное время следующим категориям:

работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, в период этого отпуска;

работникам по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

супругам, работающим в университете, по их заявлению – одновременно;

участникам Великой Отечественной войны;

женщинам, имеющим по одному и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работникам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на ЧАЭС;

работникам, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС в 1986-1989 годах;

работникам, эвакуированным из зон отселения, первоочередного отселения и последующего отселения, а также самостоятельно покинувшим эти зоны после аварии.

43. Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный день от работы с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

по заявлению матери (отца, опекуна, попечителя), воспитывающей троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенка-инвалида – в возрасте до восемнадцати лет), предоставлять один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований (статья 265 Трудового кодекса Республики Беларусь);

многочленным матерям (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающим детей до 16 лет, и матерям отцу, опекуну, попечителю), воспитывающим ребенка инвалида до 18 лет выплачивать разовое пособие в размере 7 базовых величин;

отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям (статья 271 Трудового кодекса Республики Беларусь).

44. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, ему предоставляется трудовой отпуск, а в случае его использования – отпуск без сохранения заработной платы, но не более 30 календарных дней.

45. Трудовой отпуск с согласия работника может разделяться на 2 части. При этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней. Для работников преподавательского состава, которые участвуют в работе приемной комиссии, а также руководителям производственной практики разделение отпуска допускается на 3 части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней.

46. Приобретать проездные билеты на общественный транспорт сотрудникам университета, работа которых имеет разъездной характер согласно утвержденным спискам из внебюджетных средств (Перечень прилагается).

47. Работников, являющихся членами добровольных дружин, премировать 5% оклада в пределах экономики фонда оплаты труда по бюджету, внебюджету и фонда материального поощрения по внеб. деятельности.

Профком обязуется:

48. Оказывать за счет средств профсоюза материальную помощь членам профсоюза в случае смерти близких родственников (мать, отец, жена, муж, дети, братья, сестры), а также близким родственникам умершего работника – члена профсоюза.

49. Оказывать материальную помощь за счет средств профсоюза по заявлению членам профсоюза: одиноким матерям (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающим детей в возрасте до 18 лет;

сотрудникам, имеющим детей инвалидов в возрасте до 18 лет;

сотрудникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет (не более одного ребенка в год);

длительно болеющим сотрудникам – не менее 2 недель;

при пожарах в жилых квартирах сотрудников;

родителям при рождении ребенка;

при заключении брака;

49. Выделять средства для чествования юбиляров в 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет.

50. Приобретать новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 10 лет включительно.

51. Участвовать в подготовке культурно-массовых мероприятий, посвященных встрече Нового года, 8 Марта, Дню защитников Отечества, дню Победы, спартакиадах.

52. Оказывать материальную помощь сотрудникам на приобретение путевок для санаторно-курортного лечения в санаториях Республики Беларусь (в случаях самостоятельного приобретения сотрудниками данных путевок за полную стоимость).

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными актами законодательства, а также положениями настоящего раздела Договора.

Наниматель обязуется:

53. Установить рабочую неделю продолжительностью 36 часов – для профессорско-преподавательского состава, 40 часов – для учебно-вспомогательного, административно-управленческого, научного персонала, специалистов, рабочих и служащих и 35 часов для инвалидов первой и второй групп.

54. Продолжительность очередного отпуска устанавливать с учетом норм действующего законодательства. График отпусков утверждает ректором университета по согласованию с профсоюзным комитетом (ст. 168 ТК РБ) не позднее 5 января. По желанию работника очередной отпуск может быть разделен на 2 части в рабочем году;

первая - в установленном графиком время, вторая - по согласованию с администрацией. Сотрудникам, занятым в летнее время в работе приемной комиссии, по руководству практикой, в работе по консультированию в стационарах трудовой отпуск в рабочем году может быть разделен на четыре части, одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

55. Предоставлять дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии со списком профессий и должностей, работа в которых дает право на этот отпуск (перечень профессий и должностей прилагается) (ст. 157 ТК РБ).

56. Предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительный отпуск (перечень должностей прилагается) (ст. 158 ТК РБ).

57. Отзывать работника из отпуска осуществлять в связи с производственной необходимостью с его письменного согласия с обязательным представлением неиспользованной части отпуска.

58. Предоставлять водителю легкового автомобиля, в соответствии с действующим законодательством, дополнительный отпуск продолжительностью 3 календарных дня (за счет фонда материального поощрения).

59. При наличии путевки на санаторно-курортное лечение предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в удобное для него время, а если трудовой отпуск использован предоставлять отпуск без сохранения заработной платы.

Профсоюз обязуется:

60. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

61. Содействовать укреплению трудовой дисциплины.

ОХРАНА ТРУДА

Ответственность за состояние условий и охраны труда работников несет Наниматель.

ПОЛИТИКА УО «Гомельский государственный медицинский университет» в области охраны труда

Основополагающим принципом деятельности УО «ГомМУ» в области охраны труда является приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Генеральной целью университета в области охраны труда является обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Основные направления политики в области охраны труда:

- создание на рабочих местах условий труда, соответствующих установленным в Республике Беларусь стандартам безопасности;
- приоритетное финансирование мероприятий по улучшению условий и безопасности труда;
- постоянное совершенствование деятельности по охране труда и повышение ее эффективности.

Основные задачи в области охраны труда:

- организация регулярного анализа выполнения мероприятий, направленных на достижение полной безопасности труда, постоянное улучшение системы управления охраной труда;
- активное вовлечение в процесс управления охраной труда всех сотрудников университета, доведение до каждого работника его обязанностей по охране труда;
- совершенствование деловых отношений с коллегами, создание благоприятных эмоционально-психологических условий на каждом рабочем месте;

- соблюдение требований законодательных и иных нормативных правовых актов;

- обеспечение доступности системы управления охраной труда для заинтересованных сторон;

- непрерывная идентификация опасностей, оценка рисков и управление ими на рабочих местах, проведение предупреждающих и корректирующих действий, направленных на предотвращение возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Руководство университета обязуется регулярно проводить анализ системы управления охраной труда и осуществлять лидирующую роль в этом деле.

Наниматель обязуется:

62. Выделять в необходимых объемах финансовые средства для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинскому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников.

63. Обеспечить выполнение и финансирование в установленные сроки плана мероприятий по охране труда. (Приложение № 10)

64. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с Постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 22.02.2008 № 35.

65. Организовывать бесплатную выдачу работникам молока на основе перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов. (Приложение №11)

66. Обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки.

67. Обеспечивать смыывающими и обезвреживающими средствами работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями. (Приложение №13)

68. Организовывать прохождение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах во вредных условиях труда.

69. Проводить паспортизацию санитарно-технического состояния условий труда, по итогам паспортизации готовить конкретные мероприятия.

70. Продолжить работу по разработке, пересмотру, корректировке локальных нормативных актов по охране труда с учетом изменений и дополнений, внесенных в законодательные акты Республики Беларусь.

71. Осуществлять обучение и проверку знаний руководителей структурных подразделений, специалистов и рабочих университета в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки, (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда № 175 от 28.11.2008.

72. Предоставлять дополнительные отпуска работникам за работу с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени работающим за работу с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

73. При отказе работника от выполнения порученной работы в случаях непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, не предоставления необходимых средств индивиду-

альной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, а также технической инспекцией труда профсоюза предоставлять работнику до устранения нарушений (до создания надлежащих условий на рабочем месте) другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия - работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости Наниматель за счет собственных средств обязан обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

74. Обеспечить взаимодействие административного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

75. Выполнять в срок мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период.

76. В случае возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работников, связанного с исполнением ими трудовых обязанностей, данный вопрос регулируется Декретом Президента Республики Беларусь №1 от 4 января 2000г., нормативными актами Совета Министров Республики Беларусь и Трудовым кодексом РБ.

77. Выплачивать семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в соответствии с Положением о материальной помощи. (Приложение №2)

78. При полной (частичной) потере трудоспособности в результате несчастного случая на работе Наниматель обязуется возмещать ущерб в соответствии с законодательством.

79. В случае смерти работника, пострадавшего на производстве (вследствие трудового увечья), Наниматель возмещает расходы на погребение.

80. Принимать в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь меры воздействия на работников, систематически нарушающих требования охраны труда.

81. Совместно с Профкомом организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

Профком обязуется:

82. Осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, участвовать в проведении Дней охраны труда.

83. Периодически на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя рассматривать вопрос о состоянии охраны труда и заболеваемости в университете один раз в квартал.

84. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин и их устранении.

85. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

86. Принимать участие в организации и проведении обучения сотрудников университета правилам и нормам охраны труда.

87. Периодически контролировать соответствие санитарно-гигиенического состояния помещений университета действующим санитарным нормам и правилам.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Наниматель обязуется:

88. Содействовать сохранению эффективно действующих и созданию новых рабочих мест.

89. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения штата работников.

90. Заключать контракты с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в связи с обоснованными организационными и экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за один месяц до заключения контракта (статья 32 ТК Республики Беларусь).

91. Переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только с его письменного согласия.

92. Расторгать контракт досрочно по требованию работника в случаях:

необходимости ухода за больными членами семьи;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другой местности;

избрания на выборную должность;

зачисление на учебу в учебное заведение.

93. Уведомлять работника за один месяц до окончания срока контракта о намерении нанимателя не продлевать контракт на новый срок.

94. Увольнение работников по инициативе Нанимателя по основаниям, предусмотренным ст.42, кроме п.п. 2; 7 и ст. 47, кроме п.п. 2; 3, а также при прекращении трудового договора по пунктам 2,3 ст.44 ТК Республики Беларусь, после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления профкома.

95. При сокращении штата работников, кроме лиц, предусмотренных законом /ст.45 ТК РБ/, предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

работникам, являющимся единственными кормильцами в семье;

работникам, имеющим длительный непрерывный стаж работы в университете при наличии двух и более иждивенцев;

работникам, имеющим длительный и непрерывный стаж работы в учреждении - 10 лет и более;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних или нетрудоспособных детей;

работникам предпенсионного возраста, которым осталось не более двух лет до достижения ими требуемого возраста;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших и средне-специальных учебных заведениях по направлению университета;

работникам с квалификационными категориями (первой и высшей) и учеными степенями (кандидат и доктор наук);

работникам, получившим травму или профзаболевание на производстве;

работникам, избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссий по трудовым спорам.

96. В период срока предупреждения предоставлять работнику один свободный от работы день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве.

97. Обеспечить возможность повышения квалификации один раз в 5 лет с учетом всех выплат, уста-

новленных Правительством Республики Беларусь.

98. Создать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с действующим Трудовым кодексом Республики Беларусь.

99. С лицами не пенсионного возраста, проработавшими в университете 5 и более лет, добросовестно выполняющими свои функциональные обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины, заключать (продлять) с их согласия контракты на срок от трех до пяти лет.

100. Не переводить на контрактную форму найма работников, получивших профессиональные заболевания или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей, или ставших инвалидами вследствие травмы на производстве – п. 39 Тарифного соглашения.

101. В обязательном порядке перезаключать и продлевать контракты в пределах максимального срока их действия с матерями (отцами детей вместо матерей, опекунами), приступившими к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

102. Заключать контракты с одинокими женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, на срок не менее 5 лет по их согласию.

103. С молодыми специалистами, прибывшими на работу по направлению после окончания государственного учебного заведения, контракты при приеме на работу могут быть заключены только с их письменного согласия.

Профком обязуется:

104. Содействовать эффективной занятости работников.

105. При необходимости обеспечивать правовую защиту членов профсоюза.

106. Не снимать с профсоюзного учета работника, лишившегося работы в связи с сокращением численности штата до поступления их на другую работу, но не более 6 месяцев после увольнения с работы.

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

Наниматель и Профком обязуются:

107. Постановку на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади производить собственным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с действующими законодательными актами. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводить до сведения работников.

108. Распределение мест в общежитиях производится совместным решением Нанимателя (или уполномоченного им должностного лица) и Профсоюзом. Места в общежитиях в первую очередь предоставляются:

молодым специалистам; потерпевшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС; инвалидам II и III групп; одиноким матерям; многодетным семьям; высококвалифицированным специалистам (докторам и кандидатам наук); сотрудникам, которые были приглашены на работу в университет; сотрудникам, стаж работы которых в университете более 10 лет и которые активно участвуют в производ-

ственном, учебном, воспитательном процессах и в общественной жизни.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

110. Оказывать единовременную материальную помощь молодым специалистам, в размере 10 базовых величин.

Профком обязуется:

осуществлять контроль за соблюдением законодательства, регулирующего труд молодежи;

способствовать улучшению жилищных условий молодежи; добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВЕТЕРАНОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ

Профком обязуется:

111. Оказывать систематическую (не реже 1 раза в год) материальную помощь состоящим на профсоюзном учете работникам, прекратившим трудовые отношения с Нанимателем, в связи и в силу полученных в университете производственной травмы или профессионального заболевания (далее – бывшие работники), в размере 2 базовых величин.

112. Организовывать чествование работников с профессиональным праздником, Днем пожилых людей, Днем инвалидов с вручением подарков.

113. Оформлять бесплатную или льготную подписку на газету «Беларускі час».

КУЛЬТУРНО – МАССОВАЯ, ФИЗИЧЕСКО – ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Стороны признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей работающих и членов их семей, обеспечения реальных возможностей для приобщения их к культуре и искусству, физкультуре и спорту невозможны эффективная работа организации, социальное благополучие коллектива.

Наниматель обязуется:

114. Создавать условия для проведения занятий художественной самодеятельностью, кружков по интересам, спортивных секций.

115. Выделять автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, и других досуговых поездок.

116. Перечислять по ходатайству профсоюзного комитета средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни.

Профком обязуется:

117. Выделять не менее 35% профсоюзных средств на развитие культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

118. Приобретать билеты для культурно-массовых мероприятий, посещения спортивных мероприя-

тий, с равномерным их распределением по структурным подразделениям.

119. Организовывать туристические поездки.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

120. Рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях, касающиеся условий труда и быта, охраны труда и трудовых отношений.

121. Предоставить Профкому право осуществлять контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвовать в распределении жилья.

122. Рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, не выполняющих обязательств по Договору, препятствующих выполнению профсоюзными работниками уставных функций.

123. Предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

124. Предоставлять Профкому для использования в профсоюзной деятельности имеющуюся в организации информационную базу (многотиражную газету «36,6, доску информации и пр.).

125. Предоставлять в пользование Профкому необходимые для осуществления его деятельности помещения, оборудование, канцелярские товары, бумагу, транспортные средства, оргтехнику и средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзных условия.

126. Обеспечить в соответствии с нормами Устава отраслевого профсоюза и по личным заявлениям ежемесячное централизованное удержание из заработной платы работников – членов профсоюза – членских взносов и их безналичное перечисление через бухгалтерию организации одновременно с выплатой заработной платы.

127. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав профсоюзного комитета, допускать с предварительного согласия Профкома, а председателем профсоюзной организации – с согласия областной организации профсоюза работников здравоохранения.

128. Обеспечивать представителям Профкома доступ к нормативной документации и документации о производственно-хозяйственной деятельности, право участия в заседаниях, проводимых Нанимателем.

ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются:

в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказ от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или неуведомление о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создать на равноправной основе примирительную комиссию, и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора назначить в её состав своих пред-

ставителей (не менее двух человек с каждой стороны);

назначение представителей сторон спора в состав примирительной комиссии оформить соответствующим приказом Нанимателя и решением Профкома (протоколом) (либо совместным решением Нанимателя и Профкома);

на время участия в работе примирительной комиссии за её членами сохранить место работы (должность) и среднюю заработную плату;

своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии, замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, решением Профкома;

порядок формирования и работы примирительной комиссии осуществлять в соответствии со ст. 380-381 ТК РБ;

предоставлять примирительной комиссии всю необходимую для её работы информацию.

129. Наниматель предоставляет помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает её членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией.

130. Право на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора реализуется работниками в соответствии с действующим законодательством (ст. 388-399 ТК РБ).

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ /НАРУШЕНИЕ/ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

Наниматель:

131. Берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре.

132. Доводит до сведения всех работников содержание Договора.

133. Обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, принимать меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

134. Должностные лица, виновные в невыполнении обязательств по Договору несут ответственность в виде:

лишения надбавок к окладам и других персональных выплат;

привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

135. Систематический контроль за исполнением коллективного договора осуществляет Профком, Наниматель, комиссия по контролю за исполнением коллективного договора.

Профком обязуется:

Содействовать эффективной работе коллектива, не усиливать требования к нанимателю через угрозу забастовок и других коллективных актов в период действия и выполнения договора.

Ректор университета
А.Н.Лызиов

Председатель
профкома сотрудников
Н.Е.Дивак

СПОРТИВНАЯ СТРАНИЧКА

19.03-26.03 прошел кубок ГомГМУ по минифутболу. Всего участвовало 4 команды. Места распределились следующим образом:

VI место – сборная 5-6 курсов;

III место – команда «Салыр» (сборная Туркмении)

II место – команда «Сирия»

I место – команда All Stars

24-25 марта проходила областная спартакиада по настольному теннису работников здравоохранения. Сотрудники нашего вуза достойно выступили на соревнованиях.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Команду девушек, занявшую III место в первенстве города Гомеля по плаванию, в рамках круглогодичной спартакиады среди высших учебных заведений.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Илью Хилькевича (Л-201), занявшего I место в первенстве города Гомеля по плаванию, в рамках круглогодичной спартакиады среди высших учебных заведений на дистанции 100 метров брассом. Александру Купренюк (Л-315), занявшую III место в первенстве города Гомеля по плаванию на дистанции 50 метров баттерфляем.

Тренер Новик Сергей Дмитриевич.

***Внимание всем!***

Газета «36 и 6» ищет креативных пишущих, рисующих, фотографирующих людей.

Быть может в тебе скрыты таланты, а ты о них даже не догадываешься? Или тебе попросту негде самовыразиться? Приходи к нам. Если хочешь – вступай в «Клуб юного журналиста «36 и 6»». Общайся, дискусируй, твори! В общем – заявляй о себе! И, быть может, о тебе услышат не только из страниц нашей многотиражки.

Телефоны: +375(29)165-75-22

+375(33)315-83-77 Адрес:

Сергей Сергеевич

Теперь еще и добавляйся: <http://vkontakte.ru/club20652537>

Учредитель:
учреждение образования
«Гомельский государственный
медицинский университет»

Редактор газеты «36 и 6»
СЕРГЕЙ ДИНДИКОВ

Отпечатано в ОАО «Полеспечать»
с оригинала-макета заказчика зак.362 — 299.

Адрес редакции: Гомель,
ул. Ланге, 5 (каб.208)
тел: 74-88-12, **факс:** 74-98-31.
E-mail: dindikoff@mail.ru

Авторы публикуемых материалов несут ответственность за достоверность и точность приводимой информации. Редакция может печатать материалы в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.